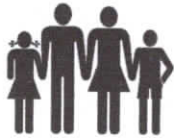


INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

29/01/2021 – Conselho Fiscal

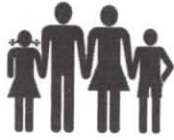
Ata da **Reunião** do **Conselho Fiscal** do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizada aos vinte e nove dias do mês de janeiro de 2021, às nove horas, na sede do IPMU, respeitando os protocolos de segurança devido à pandemia do Covid-19 e às orientações da Organização Mundial de Saúde e dos Governos Federal, Estadual e Municipal. Participantes os Conselheiros Fiscais (Antônio Carlos Berti Gomes, Cícero José de Jesus Assunção, Ernely Fragozo e Rozemara Cabral Mendes de Carvalho) e os membros da Diretoria Executiva (Fernando Augusto Matsumoto, Diretor Financeiro, Sirleide da Silva e Wellington Diniz). Conectaram os membros da Diretoria Executiva (Ireni Tereza Clarinda da Silva e Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim). O Conselheiro Benedito de Oliveira Julio, tem falta justificada por questões médicas. Aberta a reunião a Presidente Sirleide faz uma breve explanação sobre a importância de seguir as orientações com relação a “Pandemia do Covid 19” e sobre a campanha “Janeiro Branco”, parte da Política Previdenciária de Saúde e Segurança do Servidor. **Relatório de Prestação de Contas**, documentos acostado no processo **IPMU/002/2021**, encaminhados por e-mail para análise dos Conselheiros Fiscais. 1-) Demonstrativo Previdenciário. 2-) Resumo dos Segurados. 3-) Controle da Contribuição Previdenciária. 4-) Controle da Folha de pagamento dos aposentados e pensionistas. 5-) Balancetes. A análise dos registros e movimento contábil efetuado no período se deu através dos Balancetes das Receitas, Balancetes das Despesas, Relatórios de Pagamentos e Conciliação Bancária. 6-) Despesa Administrativa. As despesas administrativas encontram-se dentro do limite da arrecadação e de acordo com a legislação vigente. 7-) Relatório de Pagamentos. A Diretoria Financeira através do Departamento de Contabilidade cumpriu todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos. A execução da despesa está ocorrendo de acordo com o que foi planejado e orçado para o exercício de 2020. Quanto ao aspecto formal, foram obedecidos os limites orçamentários e todas as fases da despesa. Ao conceder a palavra aos membros, não houve a interposição de nenhum recurso, restando **aprovada sem ressalva, a Prestação de Contas do IPMU referente ao mês de dezembro/2020 e as deliberações do Comitê de Investimentos**. Dando sequência à pauta, são ratificados os seguintes processos administrativos e financeiro, aprovados pelos membros do Conselho de Administração na reunião realizada no dia 28/01/2021: **IPMU/080/2018** referente ao retorno do Conselheiro Lucas Gustavo Ferreira Castanho em



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

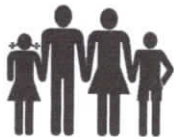
atendimento a Portaria nº 011/2021, como membro titular do Conselho de Administração e Trajano Medrado Santos, como membro suplente do Conselho de Administração, em conformidade com a Portaria PMU nº 109/2020, os dispositivos da Lei Municipal nº 2.650/2005 e Decreto Municipal 6920/2018. **IPMU/100/2019**, referente a aprovação do Conselheiro Lucas Gustavo Ferreira Castanho para compor o Comitê de Investimentos, conforme Decreto Municipal 7156/2019. O Conselheiro possui o Certificado CPA 10 (data da certificação 02/11/2019 – APIMEC Associação dos Analistas e Profissionais de Investimentos do Mercado de Capital – CGRPPS). **IPMU/063/2019** referente ao requerimento protocolado pelo servidor André Luiz dos Santos, para concessão de aposentadoria por incapacidade permanente. Conforme Parecer da Consultoria Jurídica, o servidor não implementou o tempo de contribuição necessária para qualquer hipótese de aposentadoria, de que trata o artigo 3º da LC 142/2013. Colocado em votação o requerimento de aposentadoria por incapacidade permanente, indeferido por falta de amparo legal. **IPMU/063/2019** referente à concessão de aposentadoria especial de professor à servidora Tânia Sarkis de Souza, aprovada por unanimidade. **IPMU/179/2020** referente à concessão de aposentadoria por tempo de contribuição ao servidor José dos Santos, aprovada por unanimidade. **IPMU/207/2020** referente à concessão de aposentadoria especial de professor à servidora Diva do Prado, aprovada por unanimidade. **IPMU/021/2020** referente à concessão de aposentadoria por idade à servidora Sonia Maria Siqueira Righetto, aprovada por unanimidade. **IPMU/029/2021** referente à concessão de pensão vitalícia a José Correa de Fátima pelo falecimento da servidora aposentada Arlene Bento Correa, aprovada por unanimidade. **IPMU/113/2020** referente a suplementação da dotação orçamentária “Indenização e Restituição” no valor de R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais), com a anulação parcial da dotação “Aposentadoria”. A suplementação se faz necessária para que ocorra a devolução das contribuições previdenciárias “servidor” descontadas indevidamente após a Emenda Constitucional 103/2019 sobre vantagem de caráter temporário, conforme documentos acostados no processo administrativo S.A/14.839/2019, aprovada por unanimidade. **IPMU/039/2021** referente ao início do procedimento licitatório (pregão presencial) destinado a contratação de empresa para fornecimento de sistema informatizado para o departamento de contabilidade, folha de pagamento e previdência. **IPMU/040/2021** referente à celebração de termo de cooperação técnico e financeiro com a Guarda Mirim de Ubatuba, para fornecimento de menor aprendiz. **IPMU/162/2020** referente à



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

aprovação por unanimidade do Plano de Ação, Planejamento Estratégico e Programa de Educação Previdenciária para o exercício de 2021 em atendimento ao item 3.2.2 do Programa Pró-Gestão RPPS Nível III. **S.A./12952/2020** referente à Lei Municipal 4343 de 09/12/2020 que reclassifica o cargo de instrutor de esportes na escala de referência do serviço público municipal. Conforme Parecer da Consultoria Jurídica, o Conselho de Administração poderá manifestar-se a respeito e oficiar ao Chefe do Executivo sobre a inconstitucionalidade da lei em pauta, por violação ao art. 37, II, da Constituição Federal e a desconformidade com a Súmula Vinculante no. 43 do STF. Deliberado que a Diretoria Executiva deve encaminhar o processo à Prefeitura Municipal para as devidas providências conforme Parecer. **IPMU/174/2018**, referente ao Relatório de Pesquisa de Satisfação. **IPMU/004/2020**, referente ao Relatório da Taxa de Administração. O valor repassado para a conta "Taxa de Administração" da conta "Despesa Previdenciária" foi de R\$ 1.340.000,00 (um milhão trezentos e quarenta mil reais). Considerando o valor da "Taxa de Administração" para 2020 de R\$ 2.785.037,19 (dois milhões setecentos e oitenta e cinco mil trinta e sete reais e dezenove centavos), o valor não repassado para a conta da "Taxa de Administração" de R\$ 1.445.037,19 (um milhão quatrocentos e quarenta e cinco mil trinta e sete reais e dezenove centavos) será considerado com "Amortização do Déficit Previdenciário" por permanecer no encerramento do exercício de 2020 na conta "Previdenciária". **IPMU/010/2020**, referente ao Relatório de Controle Interno do Passivo Judicial. **IPMU/011/2020**, referente ao Relatório de Controle Interno dos Benefícios Previdenciários concedidos no ano de 2020. **IPMU/132/2020**, referente ao Relatório de Controle Interno do Programa de Preparação para Aposentadoria. **IPMU/163/2020**, referente ao Relatório de Controle Interno do Programa de Capacitação Previdenciária. **IPMU/178/2020**, referente ao Relatório de Controle Interno dos Atendimentos da Diretoria Executiva. **IPMU/203/2020**, referente ao Relatório Mensal de Investimentos. Análise conjuntural de mercado econômico, mercado financeiro e monitoramento das variáveis macroeconômicas. **Carteira de Investimentos**. No encerramento de 2019 a carteira de investimentos era de R\$ 401.568.842,56 (quatrocentos e um milhões quinhentos e sessenta e oito mil oitocentos e quarenta e dois reais e cinquenta e seis centavos) e no encerramento de 2020, passou para R\$ 424.595.773,03 (quatrocentos e vinte e quatro milhões quinhentos e noventa e cinco mil setecentos e setenta e três reais e três centavos). A Carteira de Investimentos sofreu ao longo do ano com a crise econômica global provocada pelo "coronavírus". O resultado obtido no encerramento do exercício,



abaixo da meta atuarial estipulada na Avaliação Atuarial (INPC + 5,86%), foi muito significativo, em um cenário extremamente desafiador, considerando a grande volatilidade enfrentada nas aplicações financeiras, tanto no segmento de renda fixa quanto no segmento de renda variável, menor taxa de juros da história do Brasil, além das questões políticas nacionais. A rentabilidade acumulada dos investimentos entre janeiro/dezembro foi de R\$ 25.200.577,43 (vinte e cinco milhões duzentos mil quinhentos e setenta e sete reais e quarenta e três centavos). **Enquadramento.** Todos os investimentos do IPMU estão aderentes com relação à Resolução CMN 3922/2010 e suas alterações e com a Política de Investimentos para o exercício de 2020. **Rentabilidade x Meta atuarial.** No ano (6,3150% patrimônio/ 11,6108% meta atuarial), 03 meses (4,5707% patrimônio/ 4,8245% meta atuarial), 06 meses (5,2414% patrimônio/ 8,1605% meta atuarial), 24 meses (23,4201% patrimônio/ 23,6315% meta atuarial) e 36 meses (35,3824% patrimônio/ 35,4720% meta atuarial). **Resultado dos Investimentos.** No encerramento de 2020, a melhor aplicação no consolidado com relação a rentabilidade, foi a Carteira de Títulos Públicos 2021, com aplicação de R\$ 22.901.635,47 (vinte e dois milhões novecentos e um mil seiscentos e trinta e cinco reais e quarenta e sete centavos) representando 5,394% do PL do IPMU. Com relação dos fundos de investimentos, o que apresentou melhor rentabilidade foi BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2022, com aplicação de R\$ 6.786.833,43 (seis milhões setecentos e oitenta e seis mil oitocentos e trinta e três reais e quarenta e três centavos). O pior desempenho dos investimentos do IPMU no fechamento de 2020, com relação à rentabilidade, foi o fundo de renda variável Caixa Ações Small Caps com desvalorização acumulada de (-3,23%). A aplicação no fundo representa 3,623% do PL do IPMU: R\$ 15.384.565,17 (quinze milhões trezentos e oitenta e quatro mil quinhentos e sessenta e cinco reais e dezessete centavos). **Deliberações do Comitê de Investimentos na reunião ordinária realizada no dia 22/01/2021.** A postura conservadora nos investimentos do IPMU tem gerado resultados satisfatórios nos últimos anos. O atual cenário ainda é incerto e com volatilidade. Com base nos dados técnicos, análises financeiras e propostas de investimentos e desinvestimentos foram aprovadas por unanimidade as estratégias de investimentos, para alteração pontual da carteira de investimentos. **1) Reunião com os Gestores** com o objetivo de balanço dos investimentos em 2020, perspectivas quanto ao cenário econômico no curto, médio e longo prazo, com a participação do Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal (03/02 Banco Itaú Unibanco, 05/02 Banco do Brasil, 08/02 Banco Santander, 12/02 Caixa



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU


Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

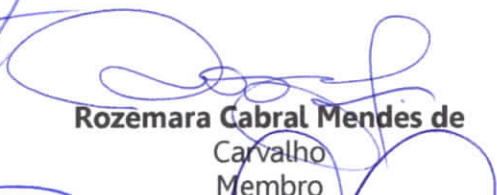
Econômica Federal e 22/02 Bradesco. **2) Fundos de renda variável:** acompanhamento do mercado e aplicação, quando favorável e de forma gradativa, os repasses das contribuições previdenciárias, compensação previdenciária e parcelamento da dívida previdenciária, nos fundos credenciados. **3) Folha de Pagamento:** para cobertura da folha de pagamento, realizar resgate do fundo de investimentos Santander Renda Fixa Ativo FIC FI (CNPJ 26.507.132/0001-06). **4) Manutenção das aplicações,** sem realizar realocação de recursos. Para finalizar a reunião, os Conselheiros passaram a acompanhar a Live realizada pelo Banco do Brasil, através do aplicativo Microsoft Teams, com o tema “RPPS Investe 2021 – Cenário e Oportunidades de Investimentos no Exterior, Multimercado e Renda Variável. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, e para que conste, eu, Fernando Augusto Matsumoto, que secretariei os trabalhos, lavrei a presente ata que após lida e aprovada, vai por mim assinada, pela Presidente do IPMU e presidente do Conselho Fiscal.


Antônio Carlos Berti Gomes
Membro
Conselho Fiscal


Cícero José de Jesus Assunção
Membro
Conselho Fiscal



Ernely Frágoso
Presidente
Conselho Fiscal


Fernando Augusto Matsumoto
Diretor Financeiro


Rozemara Cabral Mendes de Carvalho
Membro
Conselho Fiscal


Wellington Diniz
Controlador Interno


Sirleide da Silva
Presidente



Relatório

Prestação de Contas

Conselho Fiscal

Dezembro/2020

Processo IPMU/002/2021



Conselho Fiscal
Reunião Ordinária
29/01/2021



Janeiro
Branca

Porque é preciso falar sobre saúde mental

29/01/2021 Conselho Fiscal

Outubro rosa, novembro azul...

Você certamente já ouviu falar em alguma dessas campanhas voltadas à prevenção de doenças, não é mesmo? Mas, sabia que todos os meses do ano possuem cores específicas?

Janeiro Branco: um convite para refletir **Cuidar da mente é cuidar da vida**

Como você tem lidado com suas emoções? Sua saúde mental tem sido tão bem tratada quanto seu cabelo, sua pele, seus ossos ou outras partes do seu corpo?

A campanha **JANEIRO BRANCO** tem como objetivo nos trazer esses questionamentos para que cuidemos de nossa saúde mental todos os dias.

Janeiro sempre é associado a um recomeço. Um momento de colocar as metas em prática e mudar tudo o que foi postergado até então. É um período, inclusive, em que muitas pessoas buscam por ajuda profissional para melhorar os cuidados com a saúde. Pensando nisso, em 2014, foi criado o **Janeiro Branco**, uma campanha dedicada a instruir a população sobre o tema da Saúde Mental.

A intenção da campanha é convidar todos a refletirem sobre suas vidas, seu sentido e seu propósito, a qualidade dos relacionamentos e o quanto as pessoas se conhecem, sabem de suas emoções, pensamentos e comportamentos. A ideia desse movimento é também criar uma cultura voltada para os cuidados com a mente, conscientizando todos a colocarem a saúde mental em evidência e, também, prevenir o adoecimento emocional.

Muito estresse, tristeza sem motivo aparente ou que demora a passar, falta de interesse em coisas que antes te davam prazer, desmotivação, sonolência excessiva, mudanças bruscas de humor: esses são sintomas de que algo está errado com a sua mente e você deve buscar ajuda.

ANO NOVO, VIDA NOVA
**ANO NOVO,
MENTE NOVA!**

#JANEIROBRANCO



29/01/2021

Conselho Fiscal

Psicólogos, psiquiatras, médicos de especialidade geral podem ajudar e a entender ainda mais se você tem algum problema, como ansiedade ou depressão, ou se está passando por um período difícil e precisa diminuir o ritmo. O que quer que seja, estamos aqui para lembrar que **você deve cuidar de sua mente assim como deve cuidar do corpo.**

5

ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS

❖ IPMU/080/2018- **Composição dos Conselhos**

Conforme Portaria 011 de 04/01/2021 o Conselheiro **LUCAS GUSTAVO FERREIRA CASTANHO**, reassumiu o cargo efeito de Agente Administrativo de Escola, desta forma voltando as suas funções de membro do Conselho de Administração titular.

❖ IPMU/100/2019- **Composição do Comitê de Investimentos**

Indicação do Conselheiro **LUCAS GUSTAVO FERREIRA CASTANHO**, para composição do Comitê de Investimentos:

- ✓ conforme Decreto Municipal 7156 de 22/08/2019
- ✓ Item 3.2.7 do Programa de Certificação Institucional e Modernização dos RPPS – Nível III

29/01/2021

Conselho Fiscal

6

Altera o Decreto nº 5571 de 05 de setembro de 2012 que Instituiu o Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

DÉLCIO JOSÉ SATO, Prefeito Municipal da Estância Balneária de Ubatuba, Estado de São Paulo, no uso das atribuições legais,

DECRETA:

Art. 1º Fica alterado o artigo 3º do Decreto Municipal nº 5571 de 05 de setembro de 2012, que passa a ter a seguinte redação:

“Art. 3º O Comitê de Investimentos, será composto por no mínimo 03 (três) membros e no máximo 05 (cinco) membros, nomeados pelo Presidente do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba, todos com direito a voz e voto.

§ 1º São membros natos do Comitê de Investimentos:

- I. Presidente do IPMU
- II. Diretor Administrativo Financeiro do IPMU

§ 2º- Serão membros indicados pelo Conselho de Administração: no mínimo 01 (um) membro e no máximo 03 (três) membros, dentre os Conselheiros Administrativos.

3.2.7 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos deverá contar com a seguinte composição, conforme o nível de certificação:

Nível I: Mínimo de 3 (três) membros, que mantenham vínculo funcional com o ente federativo ou com a unidade gestora do RPPS.

Nível II: Idem ao Nível I.

Nível III: Mínimo de 5 (cinco) membros, que mantenham vínculo funcional com o ente federativo ou com a unidade gestora do RPPS.

Nível IV: Mínimo de 5 (cinco) membros, que mantenham vínculo funcional com o ente federativo ou com a unidade gestora do RPPS, sendo a maioria servidores efetivos e segurados do RPPS.

CERTIFICADO

Lucas Gustavo Ferreira Castanho

CGRPPS-3930

Está autorizado a usar a designação de

Certificado de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social (CGRPPS)

A presente autorização está sujeita ao cumprimento das obrigações previstas no Regulamento da Certificação do Profissional de Investimentos.

Emitido em sábado, 2 de novembro de 2019 pela Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais APIMEC

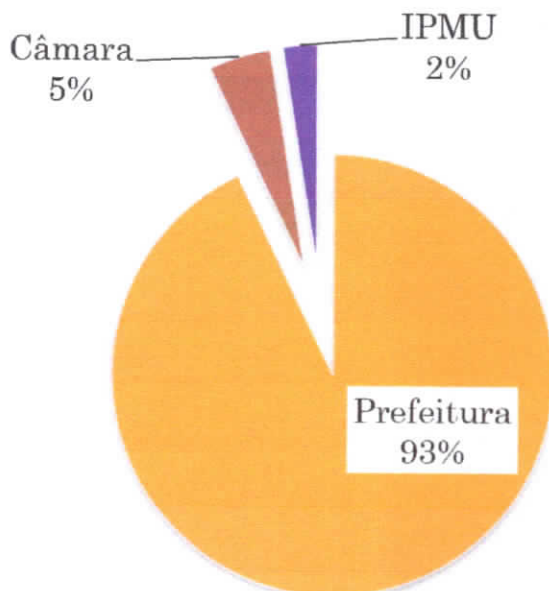


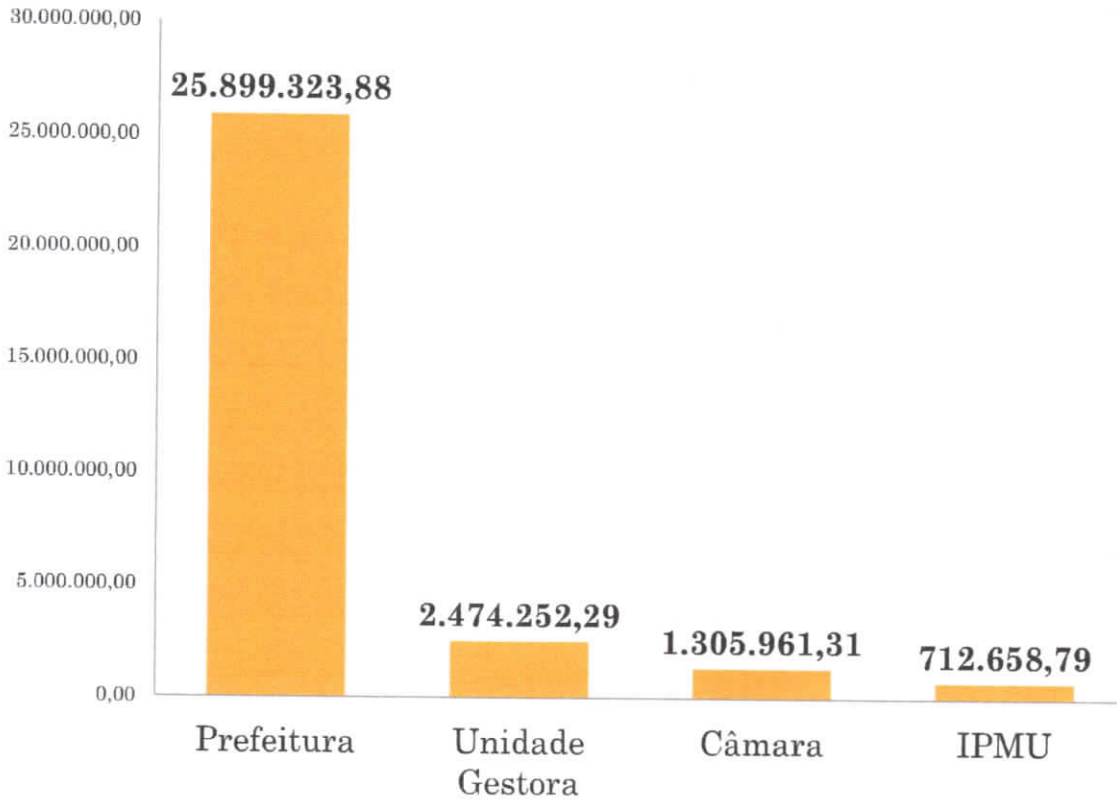
Reginaldo Ferreira Alexandre
Presidente da APIMEC Nacional

APIMEC – ASSOCIAÇÃO DOS ANALISTAS E PROFISSIONAIS DE INVESTIMENTO DO MERCADO DE CAPITAIS
Membro da Association of Certified International Investment Analysts – ACIIA

Demonstrativo Previdenciário.

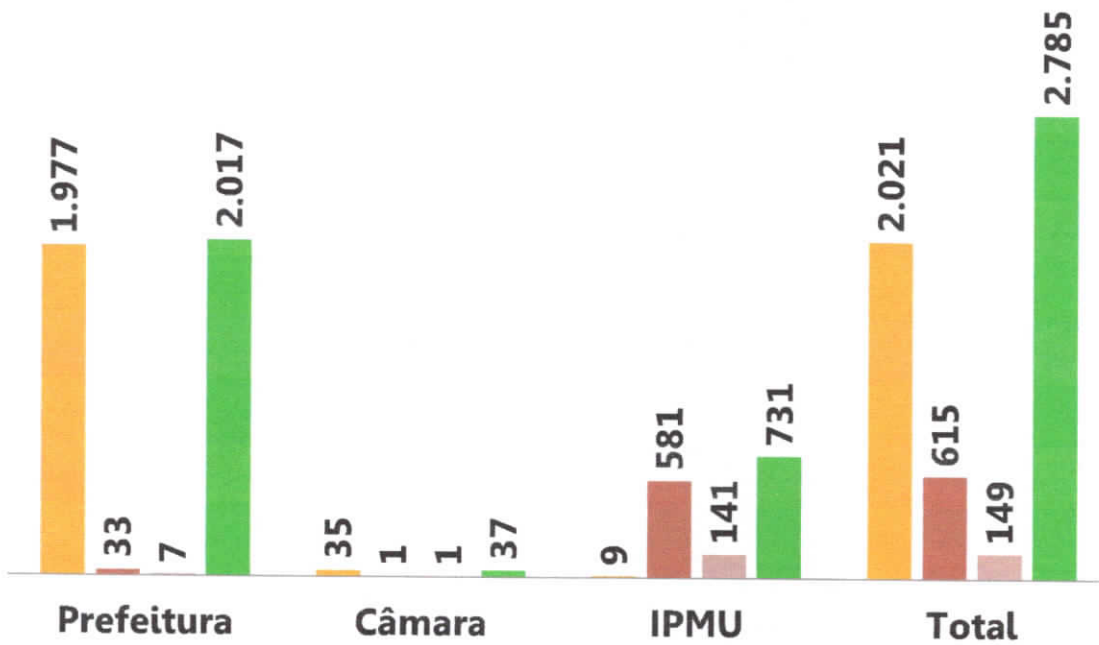
Todos os repasses das contribuições previdenciárias, “patronal”, “servidor” e “cobertura do déficit atuarial” referente a folha de pagamento de dezembro e 13º/2020 foram efetuados dentro do prazo pela Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.



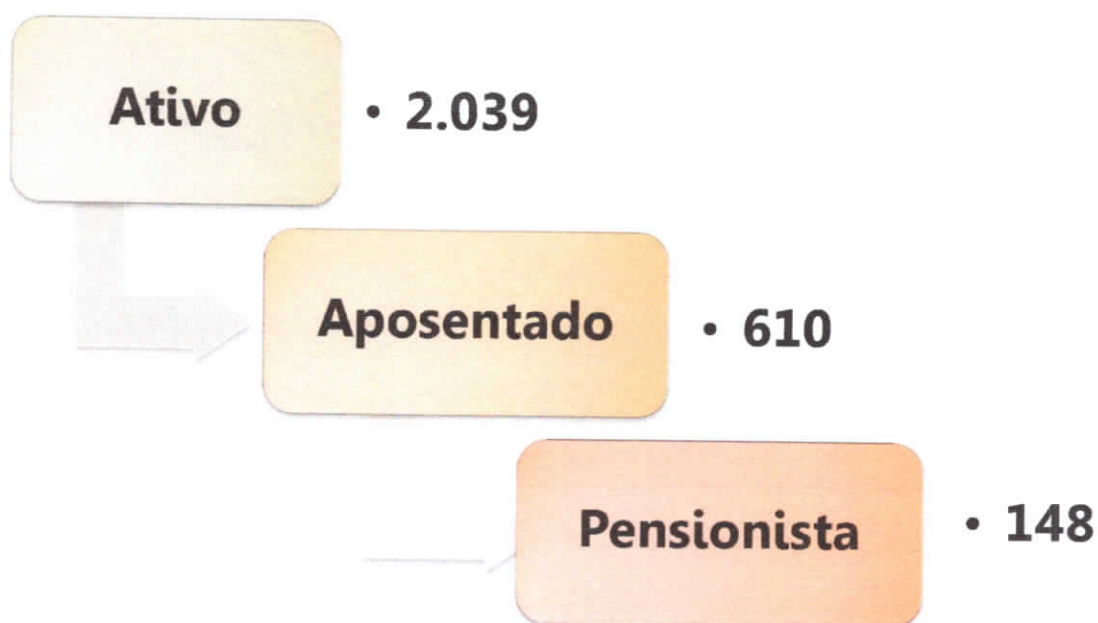


Resumo dos Segurados

■ Ativo ■ Aposentados ■ Pensionistas ■ Total



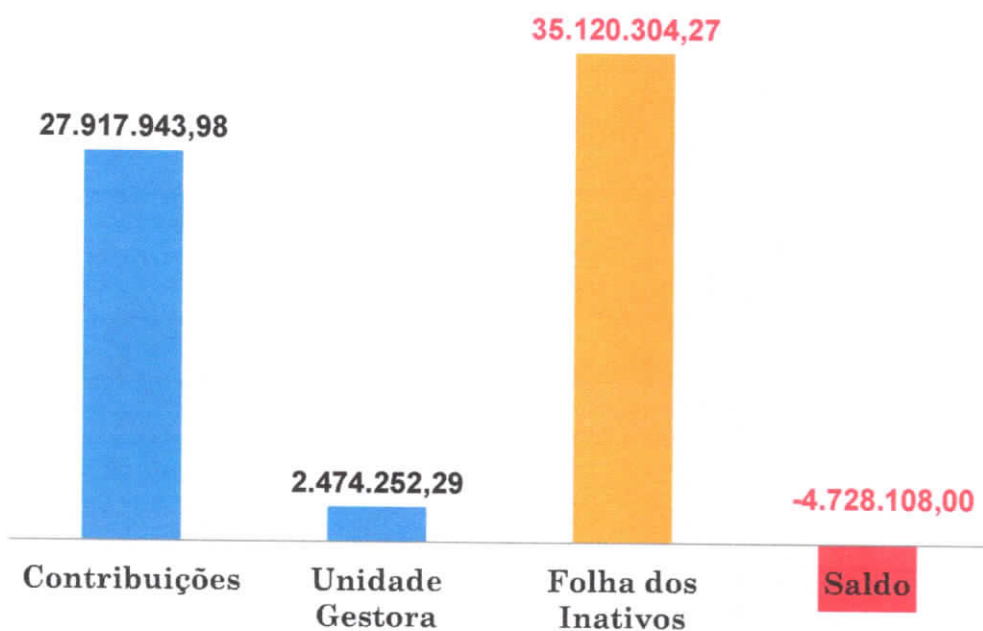
Resumo dos Segurados



29/01/2021

13

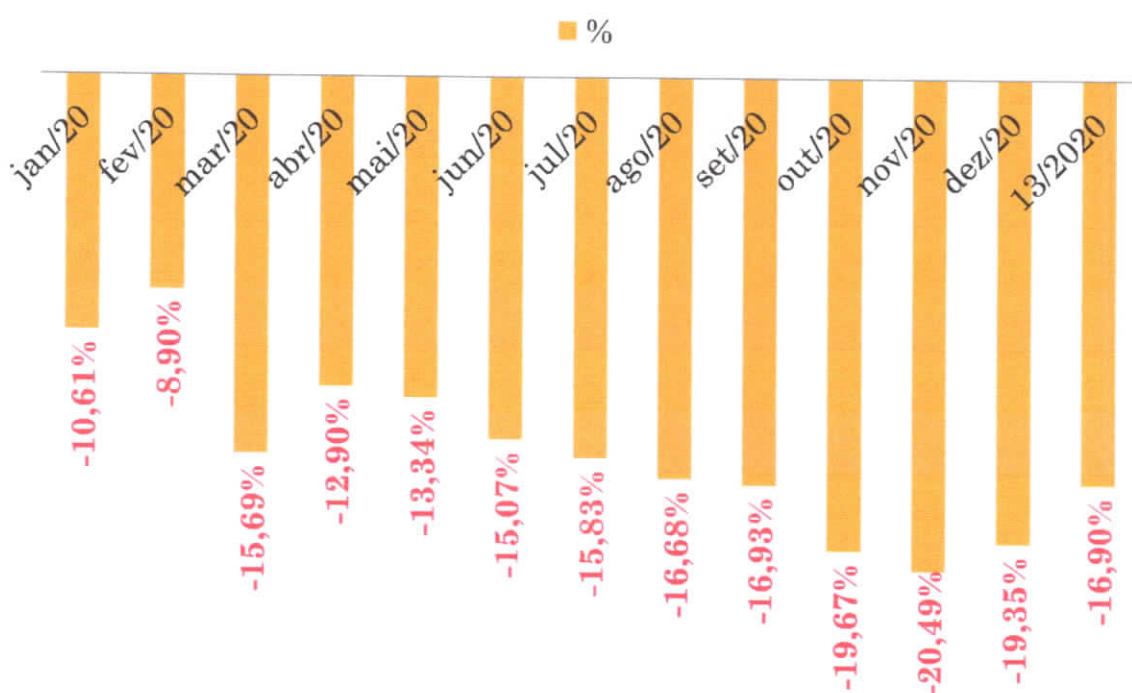
Controle da Contribuição Previdenciária x Folha dos Inativos



29/01/2021 Conselho Fiscal

14

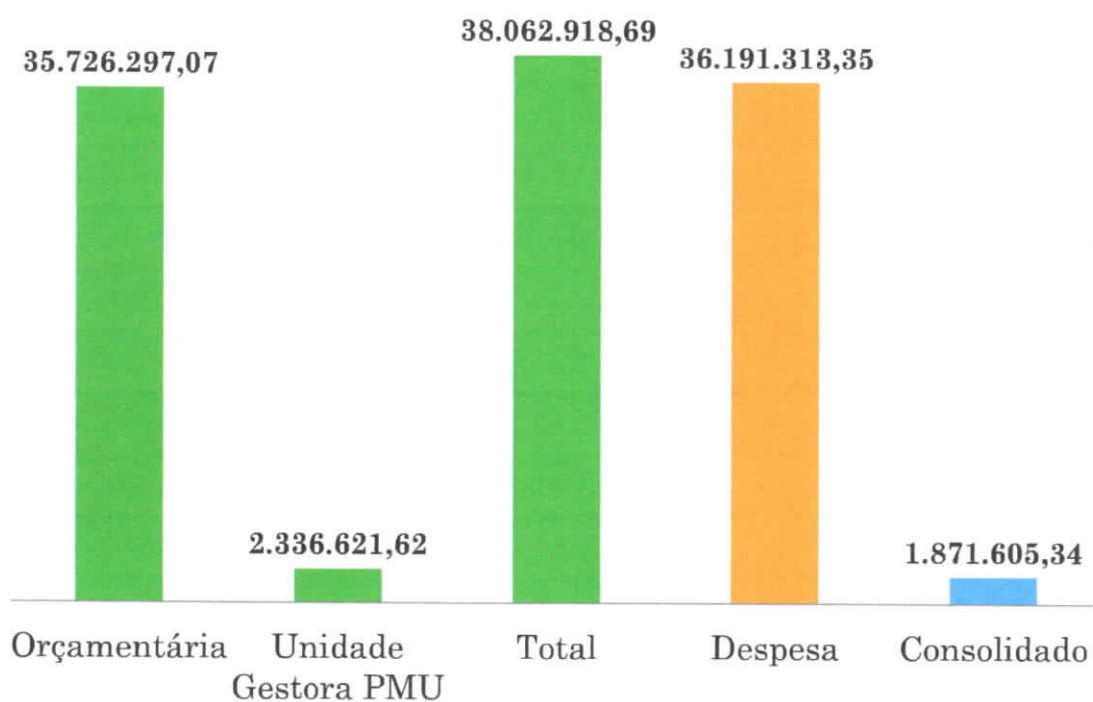
Diferença da Contribuição Previdência x Folha de Pagamento dos Inativos 2020



29/01/2021 Conselho Fiscal

15

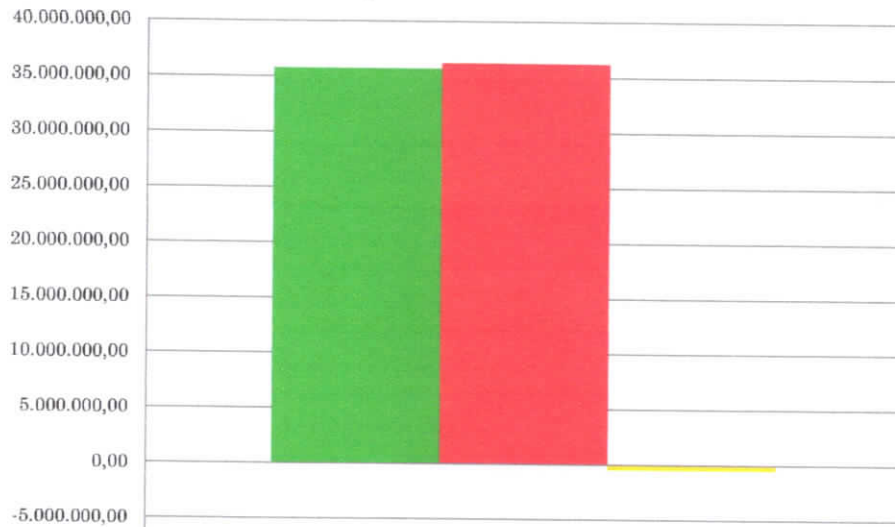
Receita Total



29/01/2021 Conselho Fiscal

16

Balancete Orçamentário



Consolidado	
■ Receita	35.726.297,07
■ Despesa	36.191.313,35
■ Consolidado	-465.016,28

17

29/01/2021 Conselho Fiscal

PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS

IPMU/063/2019 – André Luiz dos Santos

Aposentadoria Súmula 33

IPMU/119/2019 – Tânia Sarkis de Souza

Aposentadoria especial de professor

IPMU/021/2020 – Sonia Maria Siqueira Righetto

Aposentadoria por Idade

IPMU/179/2020 – José dos Santos

Aposentadoria por Tempo de Contribuição

IPMU/207/2020 – Diva do Prado

Aposentadoria especial de professor

IPMU/029/2021 – José Correa de Fátima

Pensão vitalícia pelo falecimento da aposentada Arlene Bento Correa

18

29/01/2021 Conselho Fiscal

PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

RATIFICAÇÃO

1-) IPMU/113/2020 – Suplementação de Dotação Orçamentária

Considerando que a Proposta Orçamentária para o Exercício de 2021 foi aprovada antes da tramitação do processo S.A/14839/2019, e que não consta a previsão da devolução no valor de **R\$ 154.800,63** (cento e cinquenta e quatro mil oitocentos reais e sessenta e três centavos),

Necessário a Suplementação de Dotação Orçamentária:

SUPLEMENTAR

03.01.00 09.272.0004.0002.3.3.90.93.00- Indenização e Restituição
R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais)

ANULAÇÃO PARCIAL

03.01.00 09.272.0004.0002 3.1.90.01.00- Aposentadoria e Pensões
R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais):

29/01/2021 Conselho Fiscal

19

O disposto no § 15 do art. 39 da Constituição Federal, introduzido pela Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, **existe a necessidade de cessar a contribuição previdenciária prevista no art. 15 da Lei Municipal no. 2.650, de 2005, sobre as vantagens temporárias e parcelas vinculadas ao exercício de função de confiança ou de cargo em comissão à remuneração no cargo efetivo, não incorporadas, para que não haja tributação indevida.**

Conforme documentos acostados no processo administrativo S.A/14839/2019, a cessação da contribuição previdenciária sobre vantagens de caráter temporária, vinculadas ao exercício de função de confiança e de cargo em comissão à remuneração no cargo efetivo ocorreu somente em 1º de Janeiro de 2020,

Cabe ao Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizar a devolução da contribuição previdenciária “servidor” descontada indevidamente sobre vantagens de caráter temporária, vinculadas ao exercício de função após a Emenda Constitucional 103/2019,

29/01/2021 Conselho Fiscal

20

Eventos	Descrição	Total
01720 e 03510 (13º)	Adicional Noturno Sobre Aulas	R\$ 3.722,96
520 e 03470 (13º)	Adicional Noturno	R\$ 6.725,57
10050 e 01255 (13º)	Diferença Salário em Comissão Lei 4077	R\$ 15.237,31
03555 (13º)	Diferença Salário Lei 3813	R\$ 358,50
20400 e 0335 (13º)	Função de Confiança	R\$ 345,03
10070 e 01275 (13º)	Gratificação Comissão Lei 4077	R\$ 18.241,02
04030 e 04430 (13º)	Gratificação Educação	R\$ 6.740,51
10060 e 01265 (13º)	Gratificação FC Lei 4077	R\$ 64.055,02
235 e 04815 (13º)	Gratificação Lei 3629	R\$ 662,09
10100 e 06730 (13º)	Gratificação Pessoal Lei 4077	R\$ 5.666,81
31135 e 04435 (13º)	Gratificação Produtividade Fiscal	R\$ 27.065,10
05600 e 31065 (13º)	Subsídio	R\$ 5.980,70
		R\$ 154.800,63

2-) IPMU/039/2021

Contratação de empresa para fornecimento de programa de folha de pagamento, previdência e contabilidade.

- ❖ Licitação: Pregão Presencial
- ❖ Valor estimado: R\$ 5.900,00 mensal
- ❖ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

3-) IPMU/040/2021

Guarda Mirim termo de colaboração menor aprendiz

- ❖ Valor estimado: R\$ 780,00 mensal
- ❖ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

4-) IPMU/162/2020

Atendimento ao item 3.2.2 do Programa de Pró-Gestão RPPS Nível III

- ❖ Plano de Ação
- ❖ Planejamento Estratégico
- ❖ Programa de Educação Previdenciária

S.A/12.952/2020

Reclassificação de Cargo de Instrutor de Esportes



PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA

LEI NÚMERO 4343 DE 9 DE DEZEMBRO DE 2020
(Autógrafo n.º 94/2020, Projeto de Lei n.º 127/2020, Mensagem n.º 44/2020)

Altera o o anexo I, da Lei Municipal 3721/2013, reclassificando o cargo de instrutor de esportes na escala de referências do serviço público Municipal.

DÉLCIO JOSÉ SATO, Prefeito Municipal da Estância Balneária de Ubatuba, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei.

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º O servidor público Municipal, detentor do cargo de provimento efetivo no cargo de instrutor de esportes, sendo a formação e o credenciamento no órgão de classe como educador físico, passará a ser enquadrado na referência 17-A, do Anexo I, da Lei Municipal 3721/2013.

Art.2º O reequadramento a que se refere esta Lei gerará seus efeitos financeiros e administrativos a partir de 01.01.2022.

Parágrafo único. São requisitos para o reequadramento de que trata esta Lei:

- I- Ter nível superior completo e credenciamento no órgão de classe;
- II- passar a desenvolver as seguintes atribuições suplementares:
 - a) elaborar, dentro de critérios técnicos, o planejamento do desenvolvimento esportivo dos alunos e atletas;
 - b) elaborar relatórios de avaliações físicas nos alunos e atletas sob sua responsabilidade;
 - c) outras atividades correlatas.

Art.3º Para efeitos previdenciários, o servidor público municipal enquadrado na presente Lei deverá manter a contribuição no período mínimo de 05 (cinco) anos no novo patamar contributivo, a fim de ter garantido o direito à percepção remuneratória compatível, por ocasião de aposentadoria ou de pensão.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

FAÇO ANCHIETA - Ubatuba, 9 de dezembro de 2020.

DÉLCIO JOSÉ SATO
Prefeito Municipal

Registrada e Arquivada nos procedimentos pertinentes, junto a Divisão de Arquivos da Secretaria Municipal de Administração, nesta data.

Av. Dona Maria Alves, 865, Centro, Ubatuba SP, CEP. 11680-000
Tel. (12) 38341000

29/01/2021 Conselho Fiscal

23



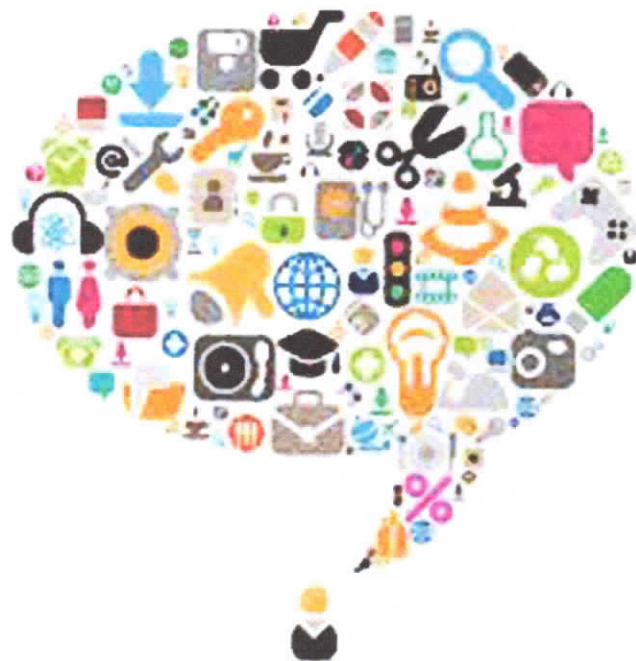
Em resumo, no nosso entendimento, a lei municipal carece de legitimidade, pelo que ilegítimos são os reflexos previdenciários pretendidos, ou seja, admitir que os servidores enquadrados na nova situação, que contribuirão por cinco anos no novo patamar, poderão aposentar-se com proventos compatíveis com os novos níveis remuneratórios.

Muito provável que, em sendo concedida aposentadoria nos termos definidos na lei municipal, o Tribunal de Contas do Estado denegará registro ao ato de aposentação, com todas as consequências advindas dessa negativa.

A nosso ver, o Conselho poderá manifestar-se a respeito e oficialar ao Chefe do Executivo sobre a inconstitucionalidade da lei em pauta, por violação ao art. 37, II, da Constituição Federal e a desconformidade com a Súmula Vinculante no. 43 do STF.

29/01/2021 Conselho Fiscal

24



IPMU/174/2018 – Pesquisa de Satisfação

Perfil	Ativo	Aposentado	Pensionista	Total
1º Trimestre	22	9	5	36
2º Trimestre	29	15	4	48
3º Trimestre	12	10	1	23
4º Trimestre	23	7	3	33
	86	41	13	140

Atendimento	Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Total
1º Trimestre	13	19	3	1	36
2º Trimestre	30	13	3	2	48
3º Trimestre	12	7	1	3	23
4º Trimestre	22	10	0	1	33
	77	49	7	7	140

Ambiente	Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Total
1º Trimestre	14	17	4	1	36
2º Trimestre	28	15	4	1	48
3º Trimestre	11	9	0	3	23
4º Trimestre	25	5	2	1	33
	78	46	10	6	140

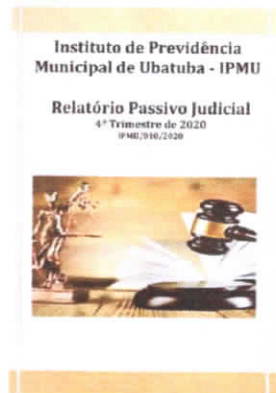
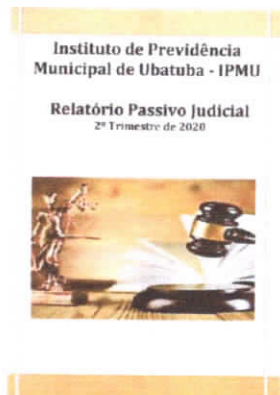
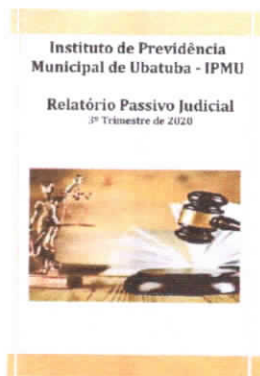
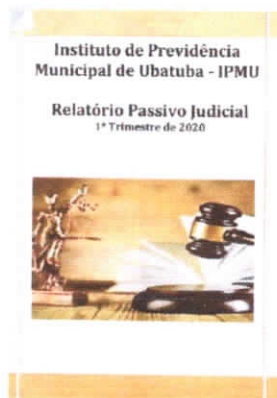
Site	Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Total
1º Trimestre	9	19	6	2	36
2º Trimestre	21	21	6	0	48
3º Trimestre	9	8	3	3	23
4º Trimestre	16	14	3	0	33
	55	62	18	5	140

IPMU/004/2020 – Taxa de Administração

O valor total repassado para a conta da “Taxa de Administração” foi de **R\$ 1.340.000,00.**

Taxa Administração	R\$ 2.785.037,19
Valor não repassado	R\$ 1.445.037,19
Saldo considerado AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT PREVIDENCIÁRIO	

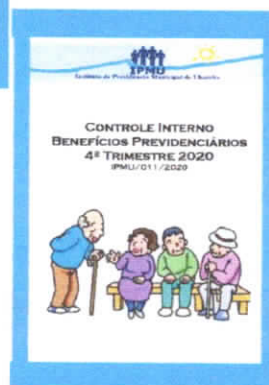
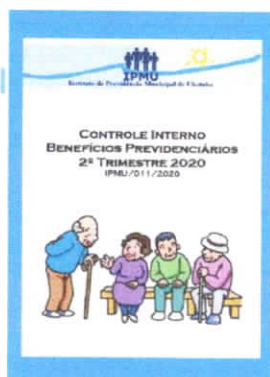
IPMU/010/2020 – Controle Interno Passivo Judicial



29/01/2021 Conselho Fiscal

29

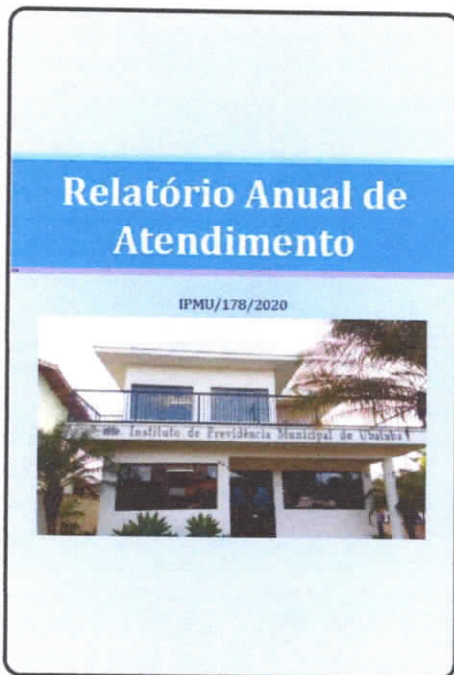
IPMU/011/2020 – Benefícios Previdenciários



29/01/2021 Conselho Fiscal

30

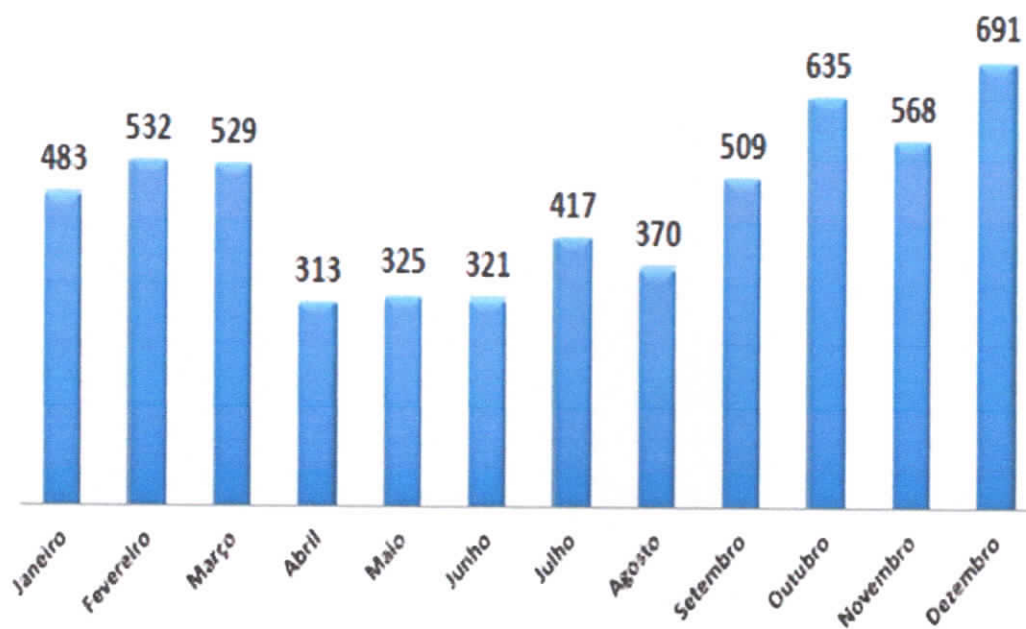
IPMU/178/2020 – Relatório de Atendimento



Holerite (informação)	1.637
Holerite (entrega)	1.581
Outros documentos e Serviços (Informações)	656
Aposentadoria (informação)	427
Documentos (recebimento)	319
Empréstimo consignado (informação)	280
Recadastramento informação	216
Certidão de Tempo de Contribuição (informação)	122
Outros Documentos (entrega)	58
Processos IPMU (recebimento)	56
Processo PMU (recebimento)	53
Processos Aposentadoria (entrega)	42
Serviços Bancários (informações)	45
Portaria de Aposentadoria (entrega)	36
Notificação Judicial (recebimento)	27
Processos IPMU (informação)	21
Empréstimo consignado (recebimento)	26
Processos Outros Assuntos	14
Portaria de Aposentadoria (informação)	12
Processos Certidão de Tempo de Contribuição	10
Pensão (informação)	17
Recadastramento ativo	12
Entrega de Certidão de Tempo de Contribuição	8
Portaria de Pensão (entrega)	5
Processo PMU (informação)	5
Processo de Pensão	4
Agendamento Certidão de Tempo de Contribuição	2
Carteirinha de aposentado (informação)	1
Recadastramento inativo	1

No ano de 2020 foram realizados **5.693 atendimentos**, sendo o maior número de atendimentos relacionados à Diretoria de Seguridade e Benefícios.

33



34

Processo IPMU/203/2020

Relatório de Investimentos - Dezembro

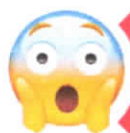


29/01/2021 Conselho Fiscal

35

2020, vários anos em um
O mesmo ano, mas quatro estados de espírito

Otimismo (Jan-Fevereiro)



Choque (Março-Abril),

Incerteza (Maio-Outubro)

Esperança (Nov-Dezembro)

29/01/2021 Conselho Fiscal

36

1) Otimismo (Janeiro-Fevereiro)

O ano se iniciou com um forte sentimento de **Otimismo** no Brasil e no mundo. Esperávamos que a Bolsa passaria dos 130.000 pontos esse ano, suportada por 3 pilares principais:

- ❑ **Crescimento econômico recuperando**, que iria levar a um crescimento de lucros acima de dois dígitos para as empresas brasileiras;
- ❑ **Reformas Estruturais iriam continuar avançando**. Após a Reforma da Previdência ter sido aprovada em Nov-2019, as Reformas Administrativas e Tributária já estavam sendo encaminhadas ao Congresso; e
- ❑ **Taxas de Juros em patamares mais baixos historicamente** iriam continuar incentivando a migração do fluxo para Renda Variável e impulsionando investimentos produtivos no país.

Em **janeiro, o mundo já começava a se preocupar com a Epidemia do SARS-COV2 que surgiu em Wuhan, na China**, e levou à fortes restrições nas cidades chinesas. O primeiro caso de COVID-19 no mundo foi identificado em Wuhan, província chinesa de Hubei, em dezembro de 2019.

29/01/2021
Conselho Fiscal
37

2) Choque (Fevereiro-Março)

Durante o final de mês de fevereiro e início de março, os mercados enfrentaram um grande **Choque**, na medida em que a COVID-19 começou a se espalhar rapidamente pelo mundo, tornando-se rapidamente uma Pandemia.

Durante os meses de **março e abril**, mais de um terço da população mundial entrou em quarentena, com os **lockdowns se espalhando por todo o mundo**. Isso fez o mundo mergulhar no maior choque econômico dos últimos 100 anos, e as Bolsas reagiram fortemente a isso, o que chamamos de “A Crise mais rápida da história”.

Em março, as bolsas atingiram os menores valores no ano, o MSCI World chegou a depreciar (-32,1%), S&P500 (-30,7%), o Índice Euro Stoxx (32,7%), a Bolsa chinesa (-13,8%) e a Bolsa brasileira (-45,0%).

29/01/2021
Conselho Fiscal
38

3) Incerteza (Maio-Outubro)

Em maio, se iniciou o período mais longo de 2020, chamado do período da **Incerteza**. Quem olha apenas para os preços dos ativos pode imaginar que foi um período de recuperação e aumento do otimismo gradual. Mas esse não foi o caso.

Várias incertezas ainda pairavam sob os mercados. No campo econômico, houve muita discussão sobre qual seria o formato da recuperação econômica, se em formato de V, U, W, L ou qualquer outro possível.

Do lado da Pandemia, observamos uma 2ª onda de casos nos EUA durante os meses do verão (Julho-Agosto), que levou a uma pequena correção nos mercados. A Europa, que também parecia ter controlado a pandemia, também começou a sofrer com uma aceleração de casos ao final de Setembro-Outubro.

O pessimismo começou a ser reduzido com o anúncio de pacotes de estímulos fiscais e monetários ao redor do mundo. Até agosto, mais de U\$20 trilhões já tinham sido anunciados em estímulos monetários e fiscais ao redor do mundo, o que corresponde a 23% do PIB global. Isso se compara a uma queda projetada do PIB Global de -4.5% em 2020. Para os analistas **esses estímulos foram o fator mais relevante por trás da recuperação de preços nos mercados.**

4) Esperança (Novembro-Dezembro)

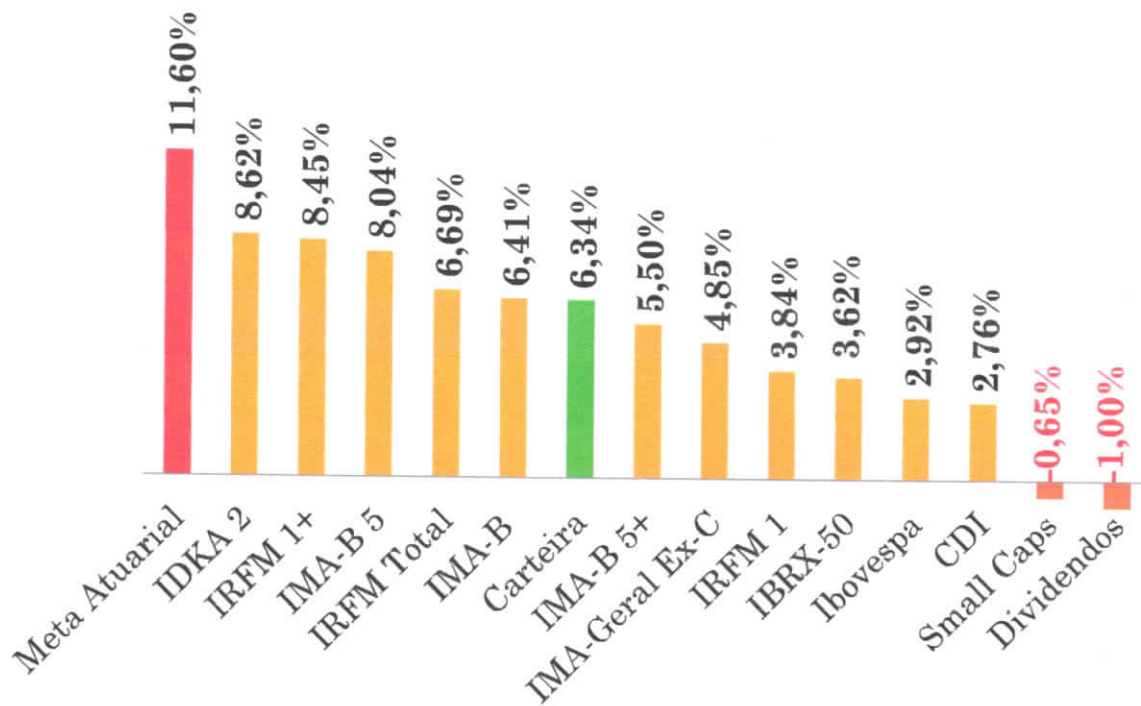
As eleições americanas iniciaram o período em que os mercados se encontram agora, de **Esperança**. **Mas não foram as eleições americanas o fator principal por trás desse otimismo, e sim as notícias positivas sobre as vacinas do COVID-19: Pfizer, Moderna e Astra Zeneca.**

As vacinas reacenderam a esperança de uma “volta ao normal” na economia mundial, mesmo que a nova onda da COVID-19 esteja sendo tão grave quanto a primeira em números de mortes diárias nos EUA e Europa.

O mercado já passa a olhar para um cenário que a vacina seja uma realidade nos próximos 6 meses. Além disso, poucos governantes estão indo na linha de decretar *lockdowns* totais como ocorreram no início da pandemia, e as restrições têm sido parciais, o que reduz o impacto sobre a economia.

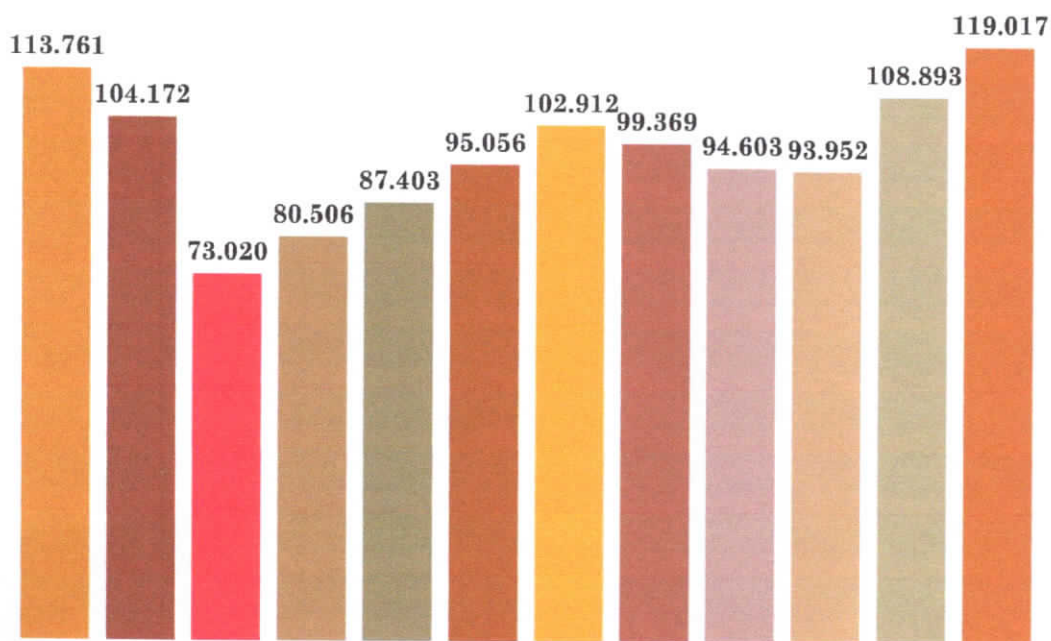
Além disso, a expectativa de recuperação econômica em 2021 aliada aos novos estímulos econômicos e juros nos patamares mais baixos dos últimos 100 anos no mundo, reforçam o otimismo dos mercados.

Retorno dos Principais Indicadores - 2020

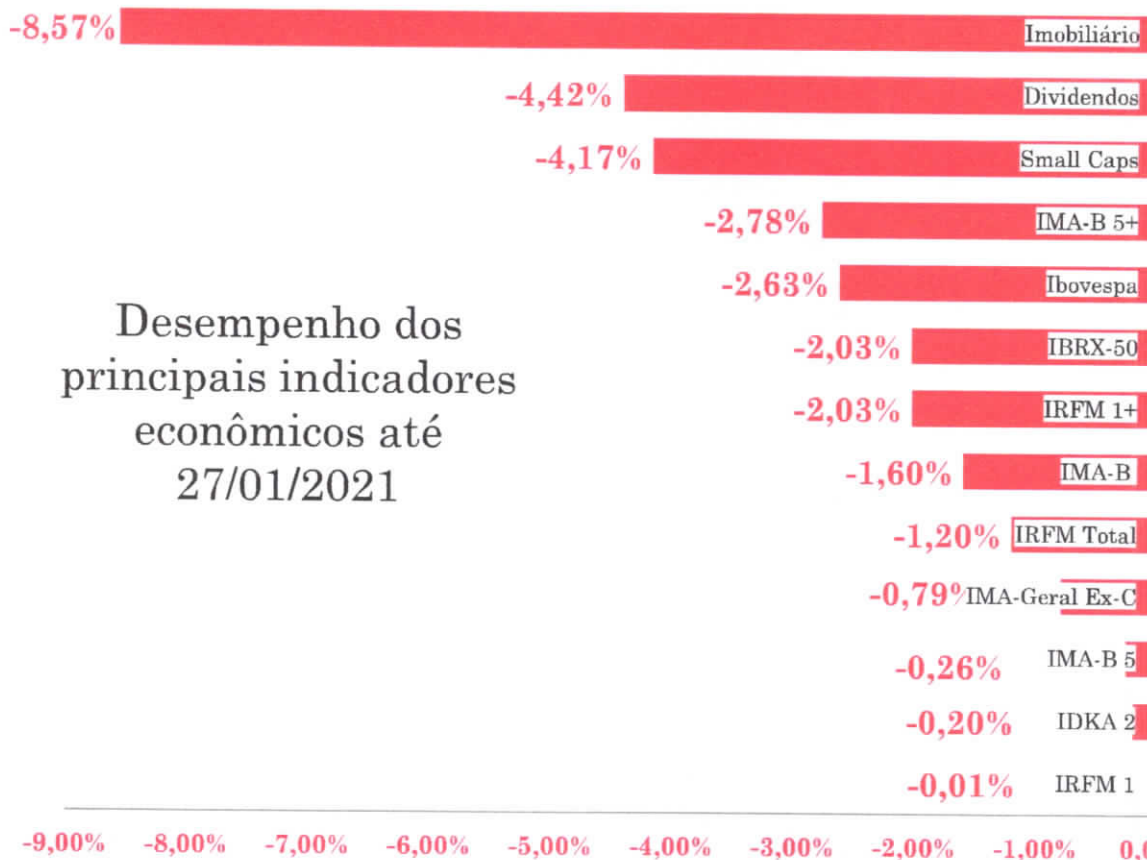
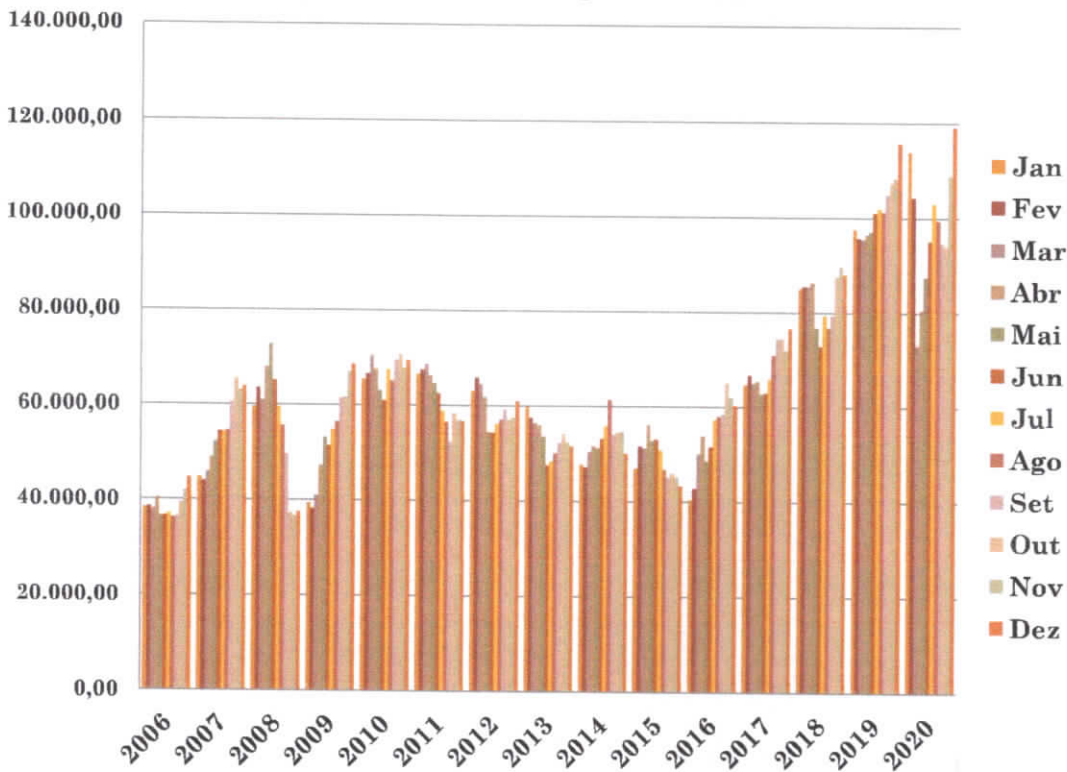


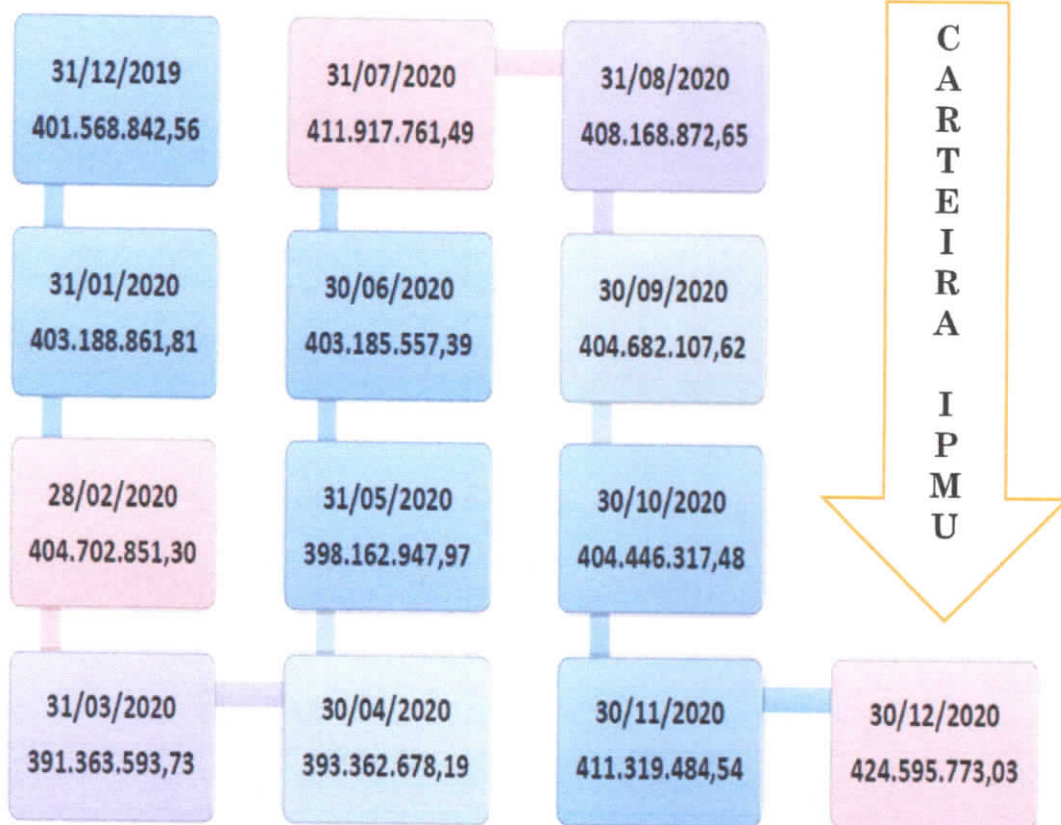
Ibovespa em Pontos 2020

Jan Feb Mar Abr Mai Jun Jul Ago Set Out Nov Dez



Ibovespa – Evolução - Histórico



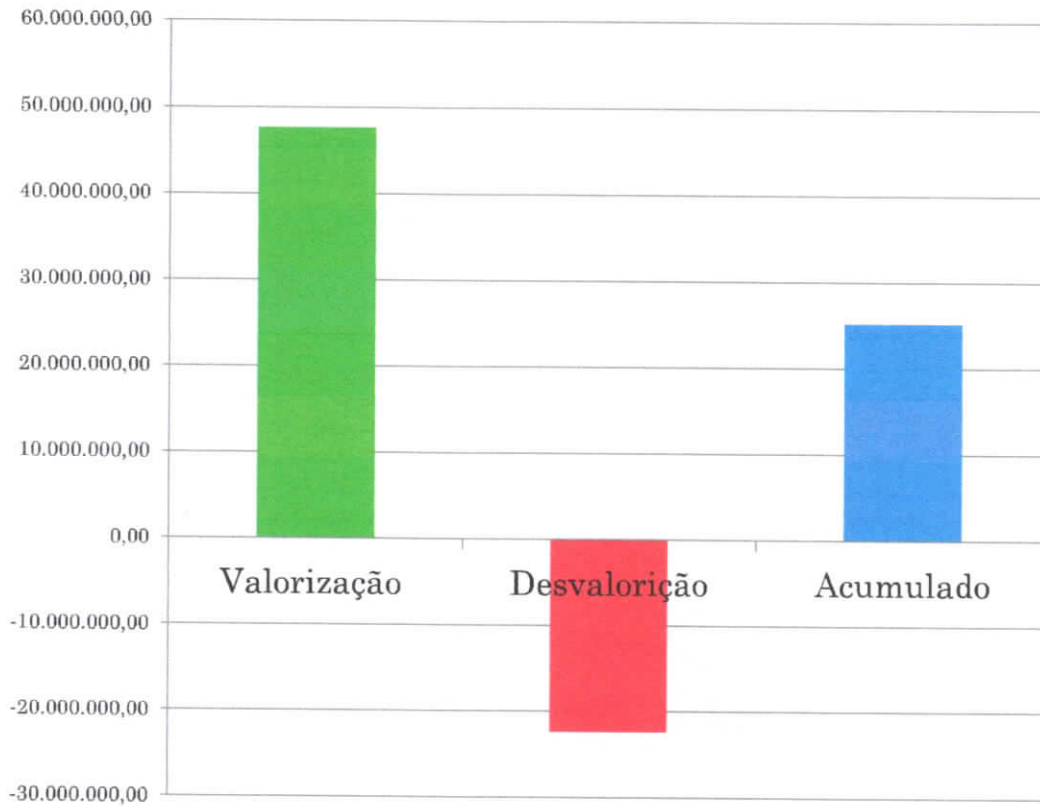


45

2020	Renda Fixa		Renda Variável		Total
	Valorização	Desvalorização	Valorização	Desvalorização	
Janeiro	1.829.871,12	-13.851,85	0,00	0,00	1.816.019,27
Fevereiro	1.742.408,49	0,00	0,00	0,00	1.742.408,49
Março	272.644,63	-13.081.828,27	0,00	-225.074,03	-13.034.257,67
Abril	3.210.392,64	-122.428,60	163.574,56	0,00	3.251.538,60
Mai	5.184.693,60	0,00	160.104,57	0,00	5.344.798,17
Junho	4.711.922,04	0,00	235.687,38	0,00	4.947.609,42
Julho	8.517.605,86	0,00	507.598,24	0,00	9.025.204,10
Agosto	655.057,93	-3.591.230,52	0,00	-269.560,48	-3.205.733,07
Setembro	987.202,83	-3.211.852,10	0,00	-960.115,76	-3.184.765,03
Outubro	978.536,81	-236.071,07	0,00	-525.466,14	216.999,60
Novembro	4.638.727,79	0,00	2.813.439,27	0,00	7.452.167,06
Dezembro	8.923.222,16	-147.800,94	2.053.167,27	0,00	10.828.588,49
Total	41.652.285,90	-20.405.063,35	5.933.571,29	-1.980.216,41	25.200.577,43

46

2020



47

DEZEMBRO	Saldo	% PL IPMU	Mês	Ano
Itaú Institucional Alocação Dinâmica	64.309.650,37	15,146%	0,2000%	2,8600%
Caixa Gestão Estratégica	61.257.318,74	14,427%	1,3200%	6,6600%
BB RF Alocação Ativa	60.105.619,51	14,156%	2,3800%	5,0900%
Caixa Brasil IMA-B	57.419.792,55	13,523%	4,8400%	6,0600%
Titulos Públicos 2024	44.802.709,71	10,552%	2,5600%	9,0200%
Titulos Públicos 2021	22.901.635,47	5,394%	-0,6400%	23,2000%
Bradesco Alocação Dinâmica	17.441.174,91	4,108%	2,4800%	4,6600%
Caixa Small Caps	15.384.565,17	3,623%	7,6000%	-3,2300%
Caixa Infraestrutura	15.114.789,71	3,560%	8,3300%	0,5600%
Caixa Brasil IMA-B 5+	13.836.751,59	3,259%	7,5600%	5,2300%
Santander Ativo Renda Fixa (150)	13.524.859,82	3,185%	0,6100%	2,7000%
BB Alocação Retorno Total	12.308.791,34	2,899%	2,7000%	6,6500%
BB IMA-B 5+	9.470.364,98	2,230%	7,4700%	5,0600%
Caixa Brasil RF Ativo	8.128.183,61	1,914%	1,0000%	3,6000%
BB Previdenciário RF TP 2022	6.786.833,43	1,598%	1,2100%	8,2900%
Santander Ativo Renda Fixa (350)	1.802.732,12	0,425%	0,6100%	2,7000%

48

Melhor Desempenho

No encerramento de 2020, a melhor aplicação no consolidado ficou com relação a rentabilidade,

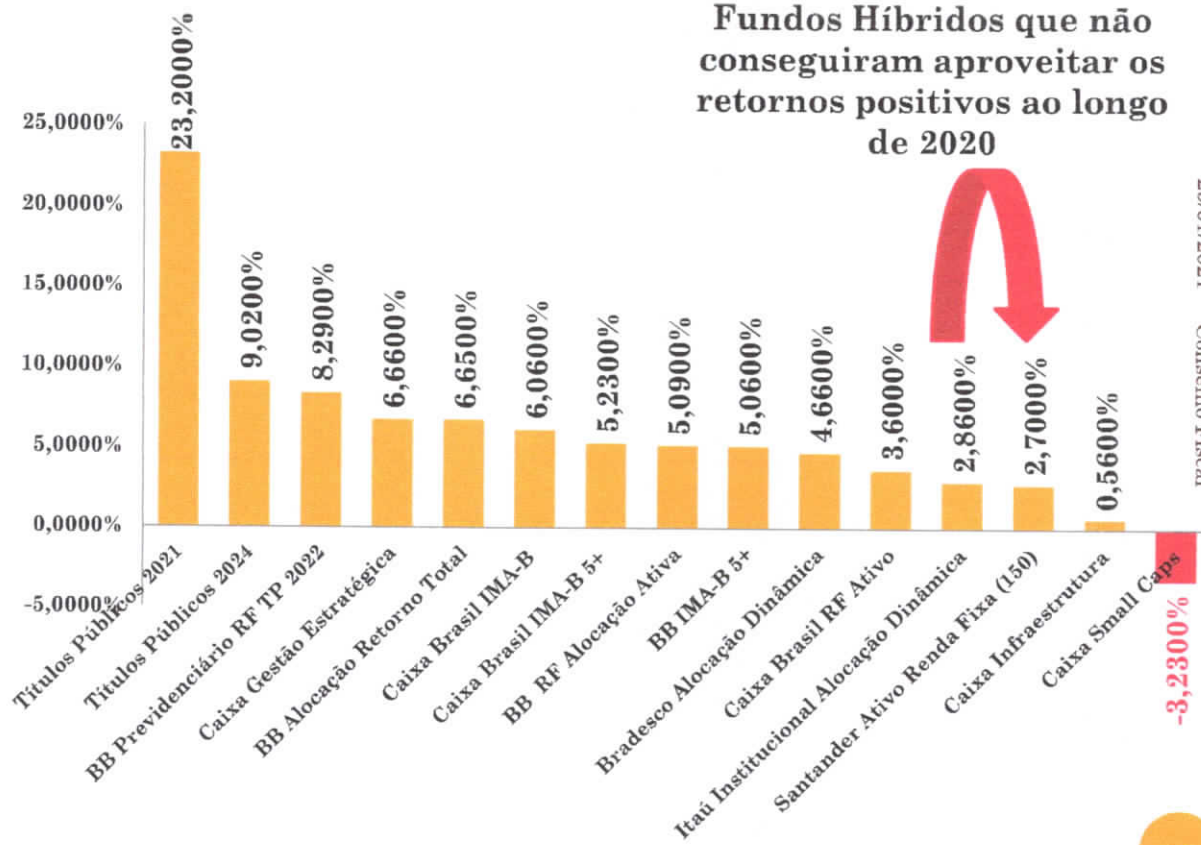
1. **Carteira de Títulos Públicos com vencimento para 2021**, com aplicação de R\$ 22.901.635,47 (vinte e dois milhões novecentos e um mil seiscientos e trinta e cinco reais e quarenta e sete centavos) representando 5,394% do PL do IPMU.
2. A segunda melhor aplicação no ano foi a **Carteira de Títulos Públicos com vencimento para 2024**, com aplicação de R\$ 44.802.709,71 (quarenta e quatro milhões oitocentos e dois mil setecentos e nove reais e setenta e um centavos) representando 10,552% do PL do IPMU.
3. Com relação dos fundos de investimentos que compõem a Carteira de Investimentos do IPMU, o que apresentou melhor rentabilidade foi **BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2022**, com aplicação de R\$ 6.786.833,43 (seis milhões setecentos e oitenta e seis mil oitocentos e trinta e três reais e quarenta e três centavos).

Pior Desempenho

O pior desempenho dos investimentos do IPMU no fechamento de 2020, com relação a rentabilidade, foi o fundo de renda variável **Caixa Ações Smal Caps** com desvalorização acumulada de **-3,23%**.

A aplicação no fundo representa **3,623%** do PL do IPMU: **R\$ 15.384.565,17** (quinze milhões trezentos e oitenta e quatro mil quinhentos e sessenta e cinco reais e dezessete centavos).

Fundos Híbridos que não conseguiram aproveitar os retornos positivos ao longo de 2020



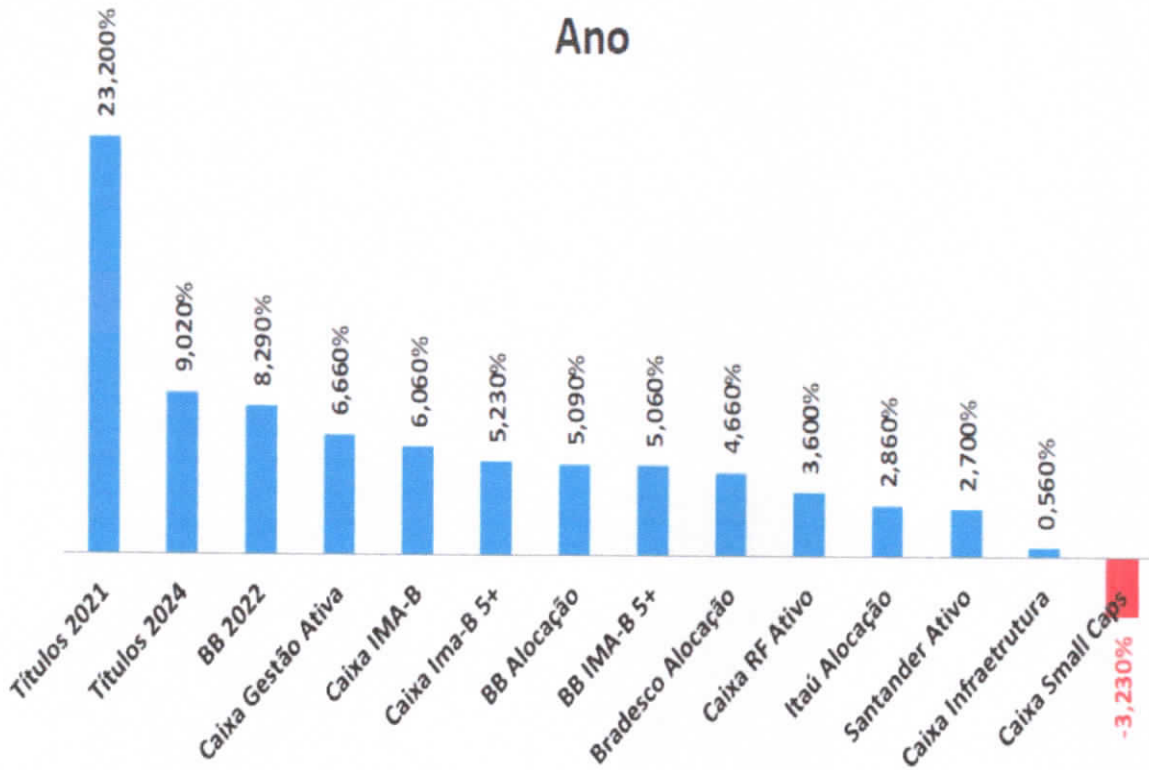
29/01/2021 Conselho Fiscal

51

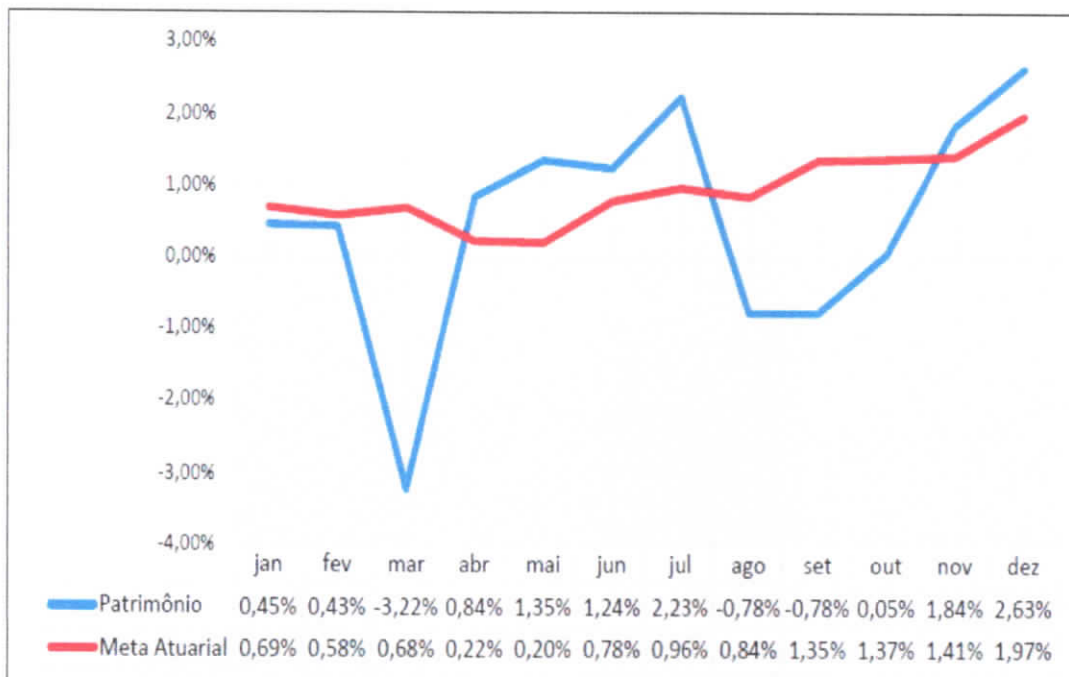
DEZEMBRO	Saldo	% PL IPMU	Mês	Meta Atuarial	Ano	Meta Atuarial
				1,9700%		11,600%
Itaú Institucional Alocação	64.309.650,37	15,146%	0,2000%	10,15%	2,8600%	24,66%
Caixa Gestão Estratégica	61.257.318,74	14,427%	1,3200%	67,01%	6,6600%	57,41%
BB RF Alocação Ativa	60.105.619,51	14,156%	2,3800%	120,81%	5,0900%	43,88%
Caixa Brasil IMA-B	57.419.792,55	13,523%	4,8400%	245,69%	6,0600%	52,24%
Títulos Públicos 2024	44.802.709,71	10,552%	2,5600%	129,95%	9,0200%	77,76%
Títulos Públicos 2021	22.901.635,47	5,394%	-0,6400%	-32,49%	23,2000%	200,00%
Bradesco Alocação	17.441.174,91	4,108%	2,4800%	125,89%	4,6600%	40,17%
Caixa Small Caps	15.384.565,17	3,623%	7,6000%	385,79%	-3,2300%	-27,84%
Caixa Infraestrutura	15.114.789,71	3,560%	8,3300%	422,84%	0,5600%	4,83%
Caixa Brasil IMA-B 5+	13.836.751,59	3,259%	7,5600%	383,76%	5,2300%	45,09%
Santander Ativo (150)	13.524.859,82	3,185%	0,6100%	30,96%	2,7000%	23,28%
BB Alocação Retorno Total	12.308.791,34	2,899%	2,7000%	137,06%	6,6500%	57,33%
BB IMA-B 5+	9.470.364,98	2,230%	7,4700%	379,19%	5,0600%	43,62%
Caixa Brasil RF Ativo	8.128.183,61	1,914%	1,0000%	50,76%	3,6000%	31,03%
BB Previdenciário 2022	6.786.833,43	1,598%	1,2100%	61,42%	8,2900%	71,47%
Santander Ativo (350)	1.802.732,12	0,425%	0,6100%	30,96%	2,7000%	23,28%

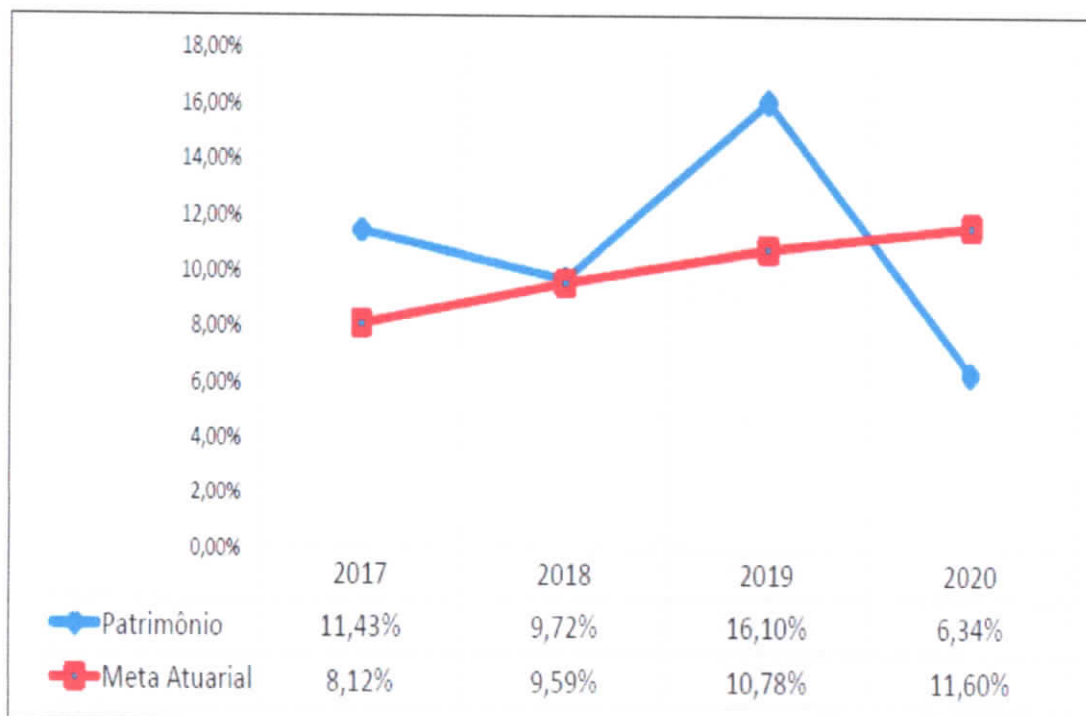
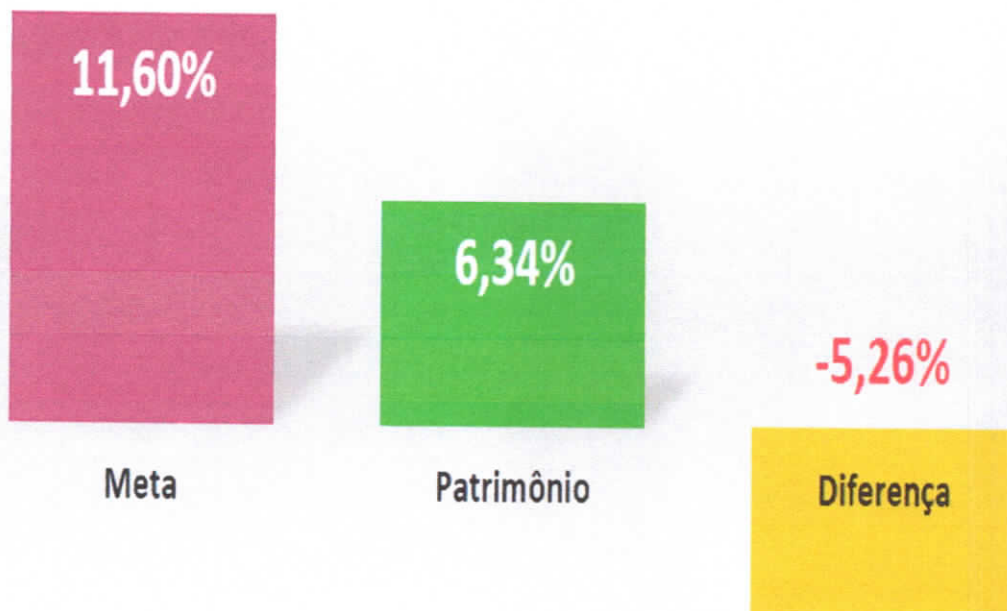
29/01/2021 Conselho Fiscal

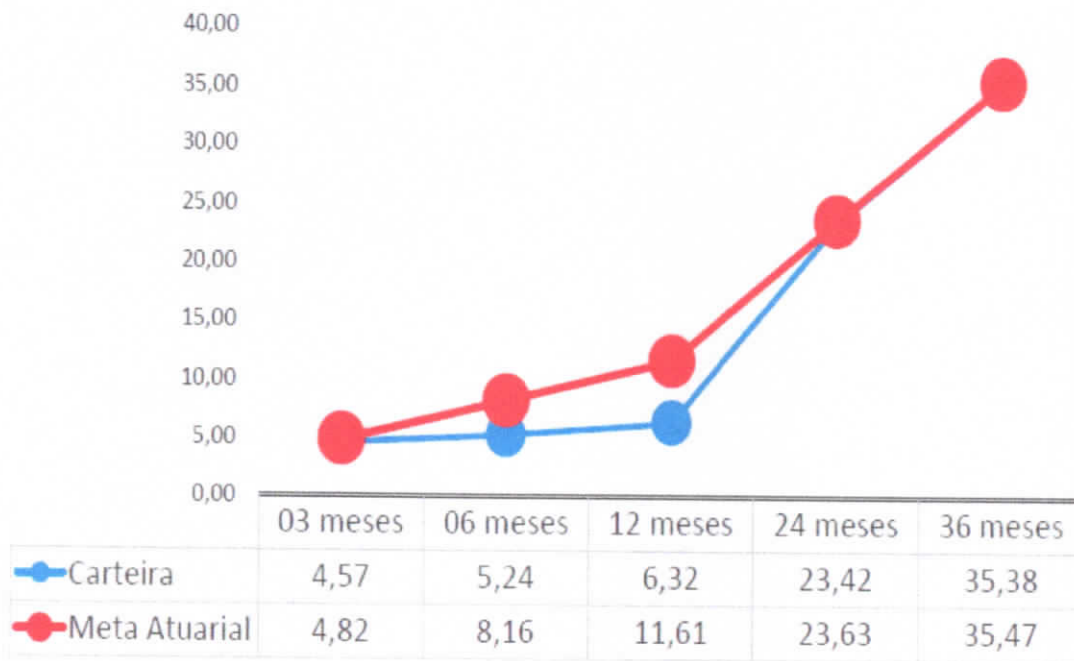
52



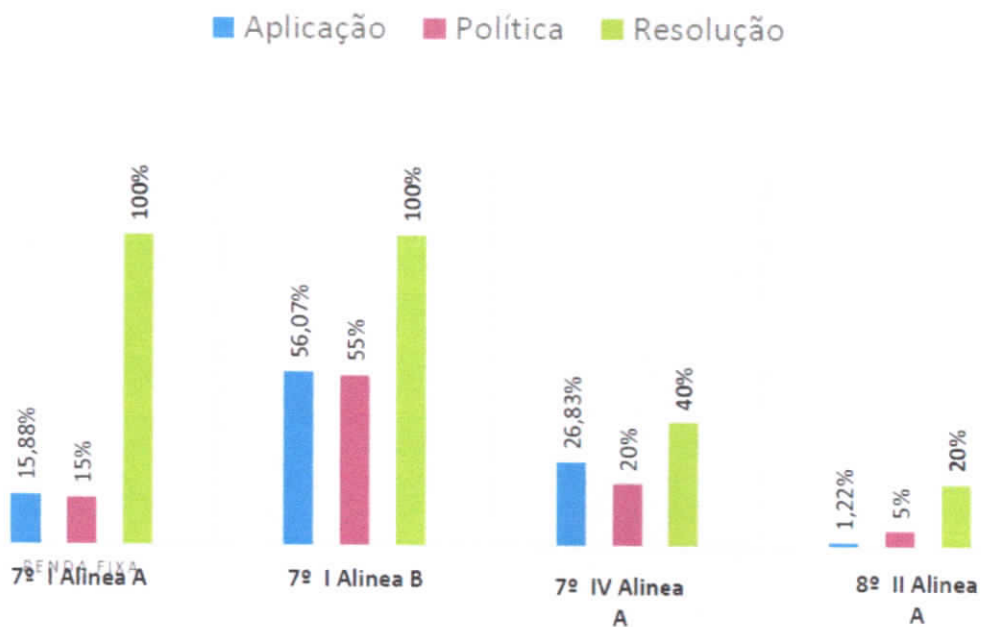
Meta Atuarial

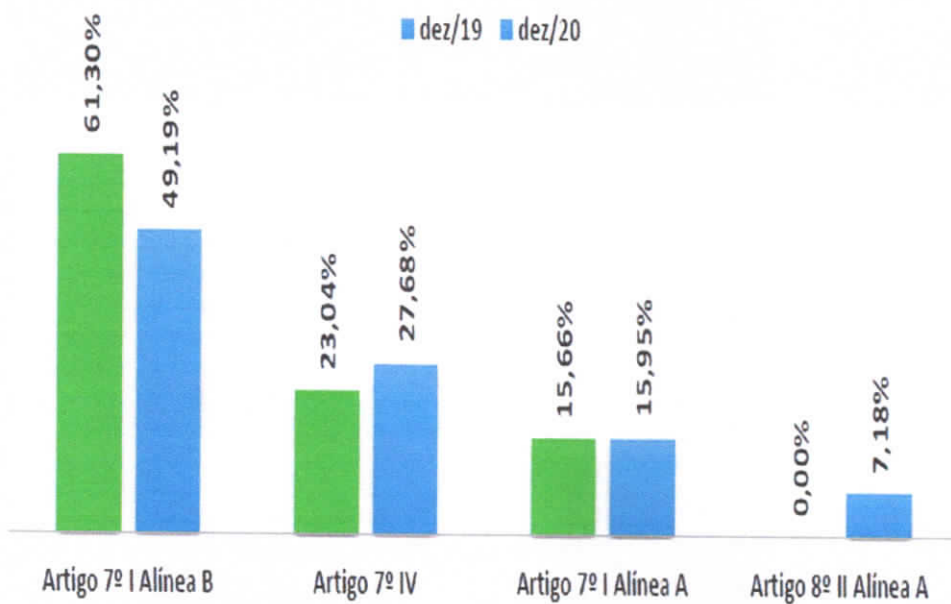
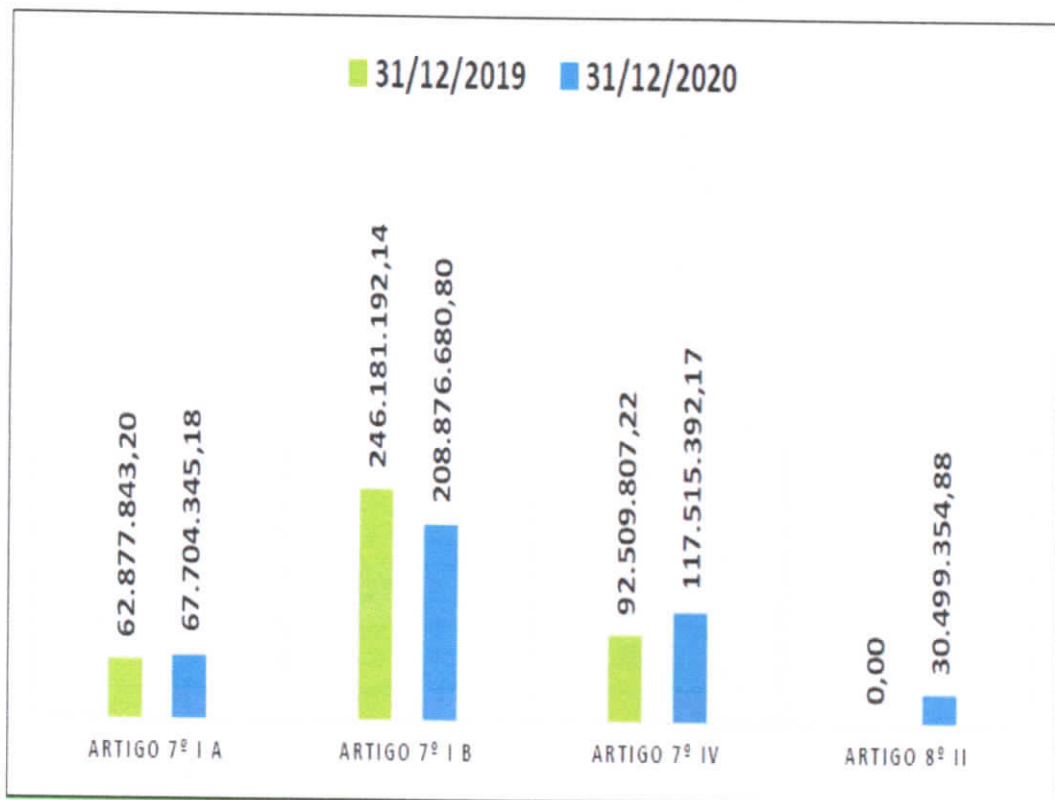


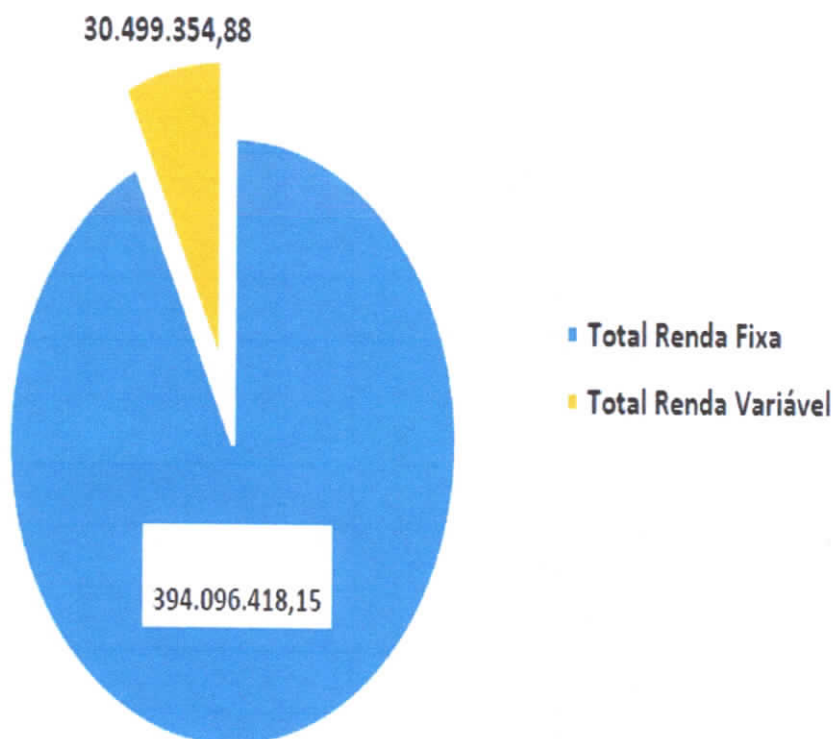
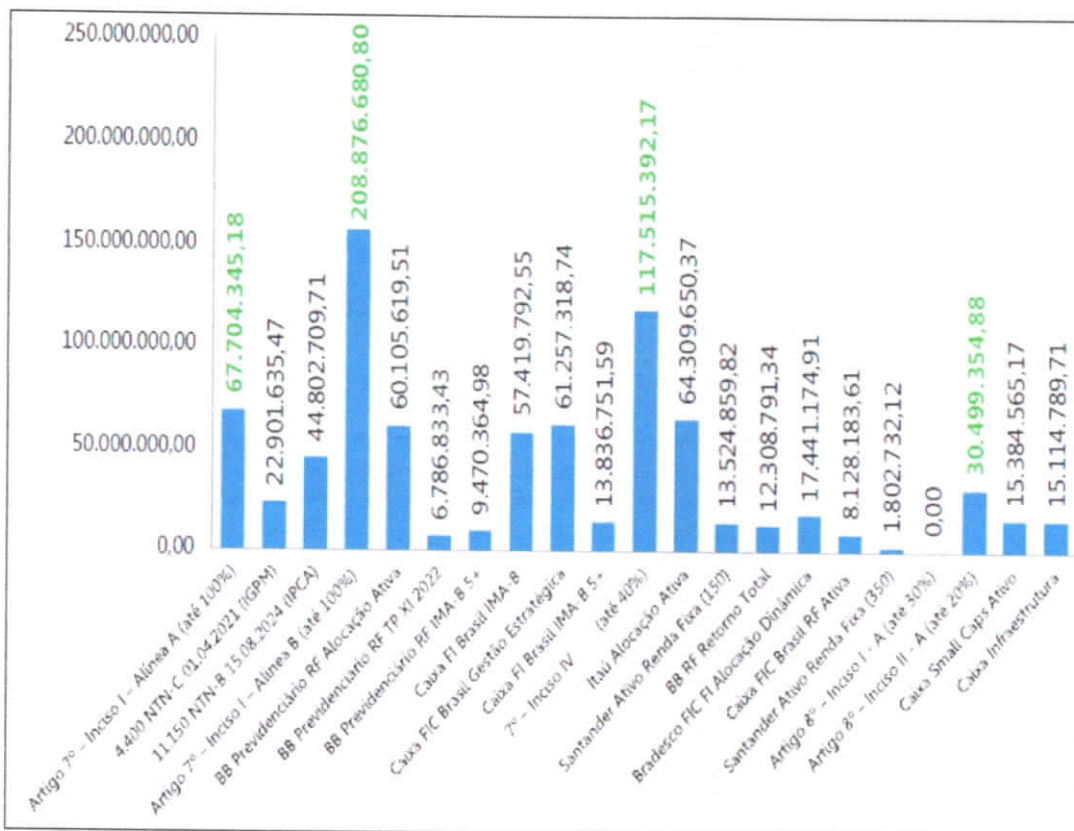


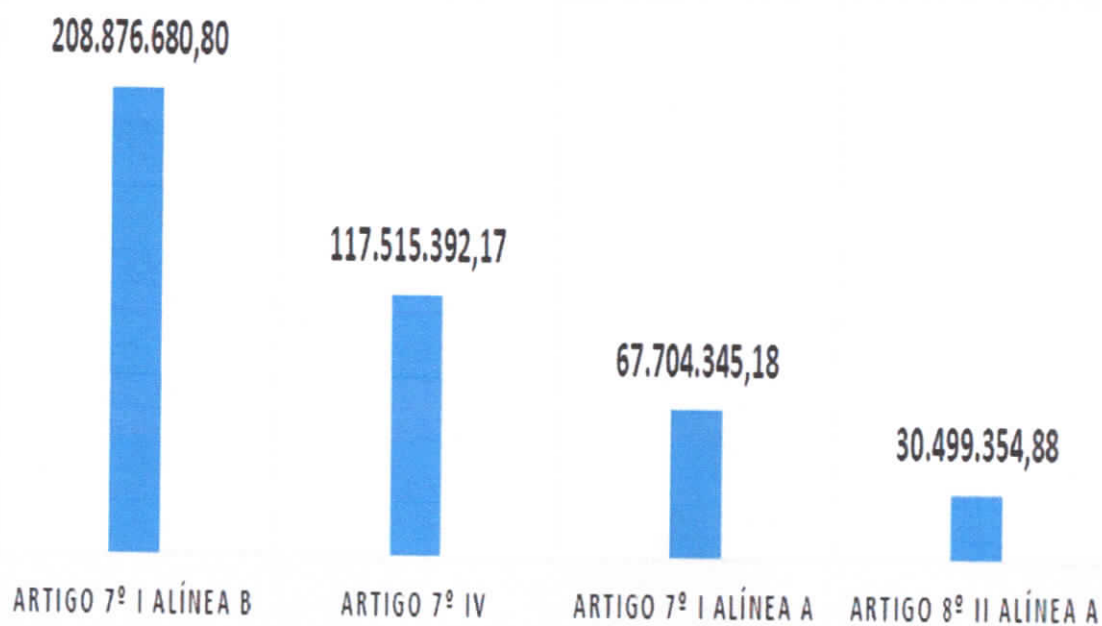


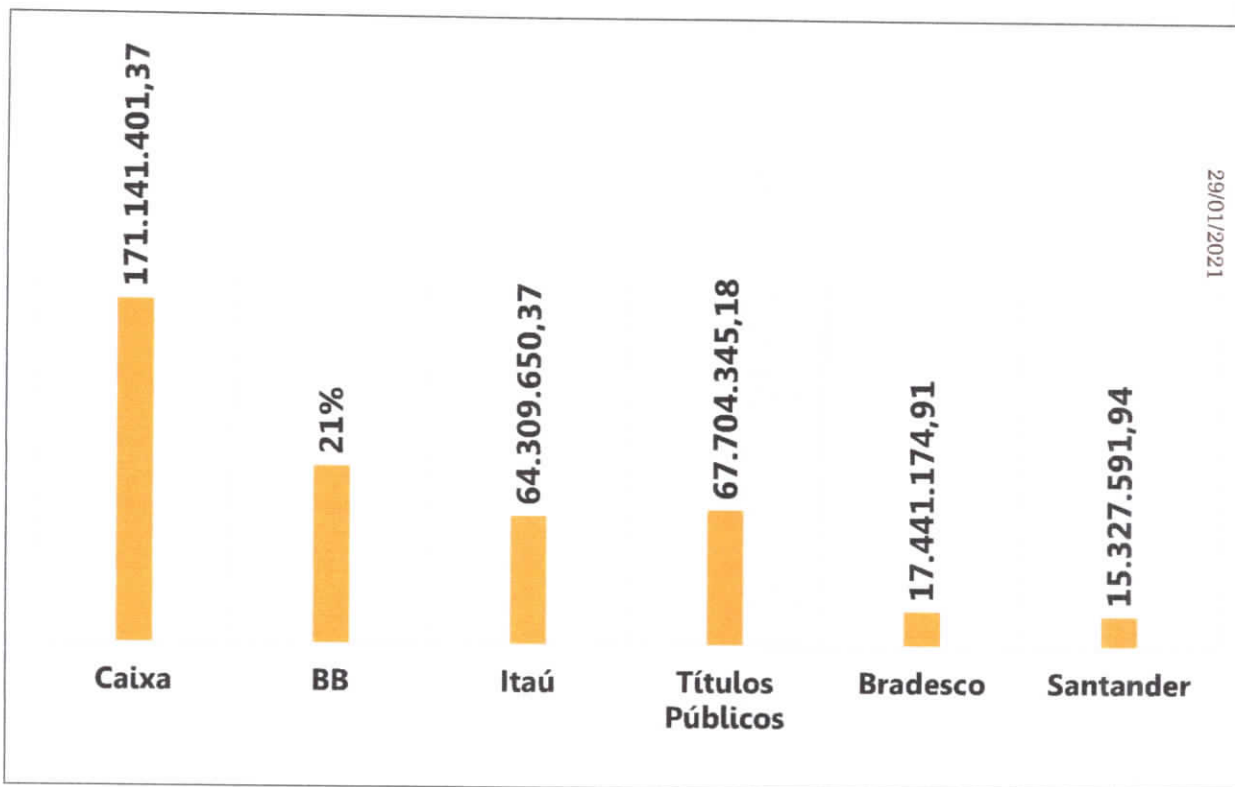
Enquadramento das Aplicações Financeiras











29/01/2021

65

Deliberação Comitê de Investimentos Reunião 22/01



- 1) **Reunião com os Gestores** com o objetivo de balanço dos investimentos em 2020, perspectivas quanto ao cenário econômico no curto, médio e longo prazo, com a participação do Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal (02/02 Banco Itaú Unibanco, 05/02 Banco do Brasil, 08/02 Banco Santander, 12/02 Caixa Econômica Federal e 22/02 Bradesco).
- 2) **Fundos de renda variável:** acompanhamento do mercado e aplicação, quando favorável e de forma gradativa, os repasses das contribuições previdenciárias, compensação previdenciária e parcelamento da dívida previdenciária, nos fundos credenciados.
- 3) **Folha de Pagamento:** para cobertura da folha de pagamento, realizar resgate do fundo de investimentos Santander Renda Fixa Ativo FIC FI (CNPJ 26.507.132/0001-06).
- 4) **Manutenção das aplicações,** sem realizar realocação de recursos.

29/01/2021

Conselho Fiscal

66



Cronograma de Reunião com os Gestores de Investimentos

28/01/2021

Conselho de Administração

03/02 (quarta-feira)	Banco Itaú	10h	Microsoft Teams
05/02 (sexta-feira)	Banco do Brasil	9h30	Microsoft Teams
08/02 (segunda-feira)	Banco Santander	10h	Microsoft Teams
12/02 (sexta-feira)	Caixa Econômica	10h	Microsoft Teams
22/02 (segunda-feira)	Bradesco	10h	Microsoft Teams

67



LIVE EM COMEMORAÇÃO AOS 25 ANOS DA APEPREM OS DESAFIOS PARA OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM 2021

Data: 09/02/2021 (terça-feira)


Horário: 9h

- Magadar Briguet - Os desafios jurídicos para o ano de 2021
- Douglas - A obrigatoriedade das certificações para gestores e conselheiros
- Edevaldo - A obrigatoriedade da implantação da previdência complementar ser feita até 11/2021

28/01/2021

Conselho de Administração

68



A PANDEMIA NÃO ACABOU!

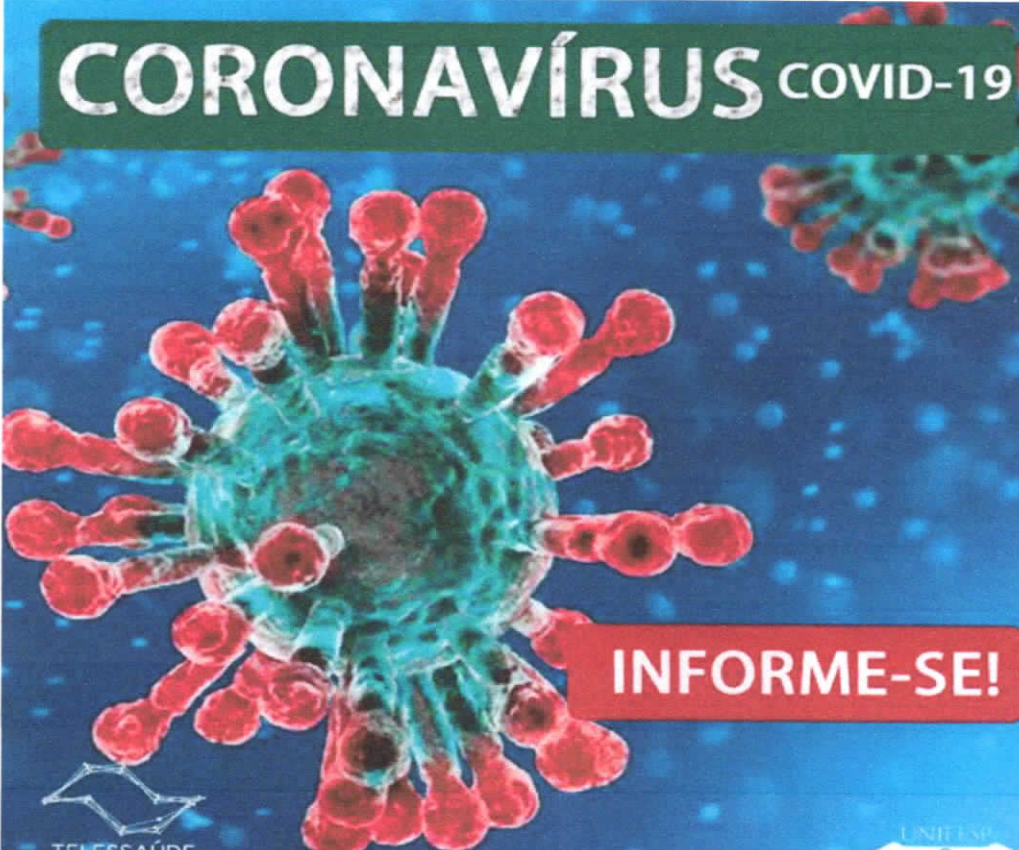
Continue com as
medidas preventivas

- Mantenha o distanciamento social
- Higienize as mãos
- Use máscara
- Evite aglomeração

28/01/2021 Conselho de Administração

69

CORONAVÍRUS COVID-19



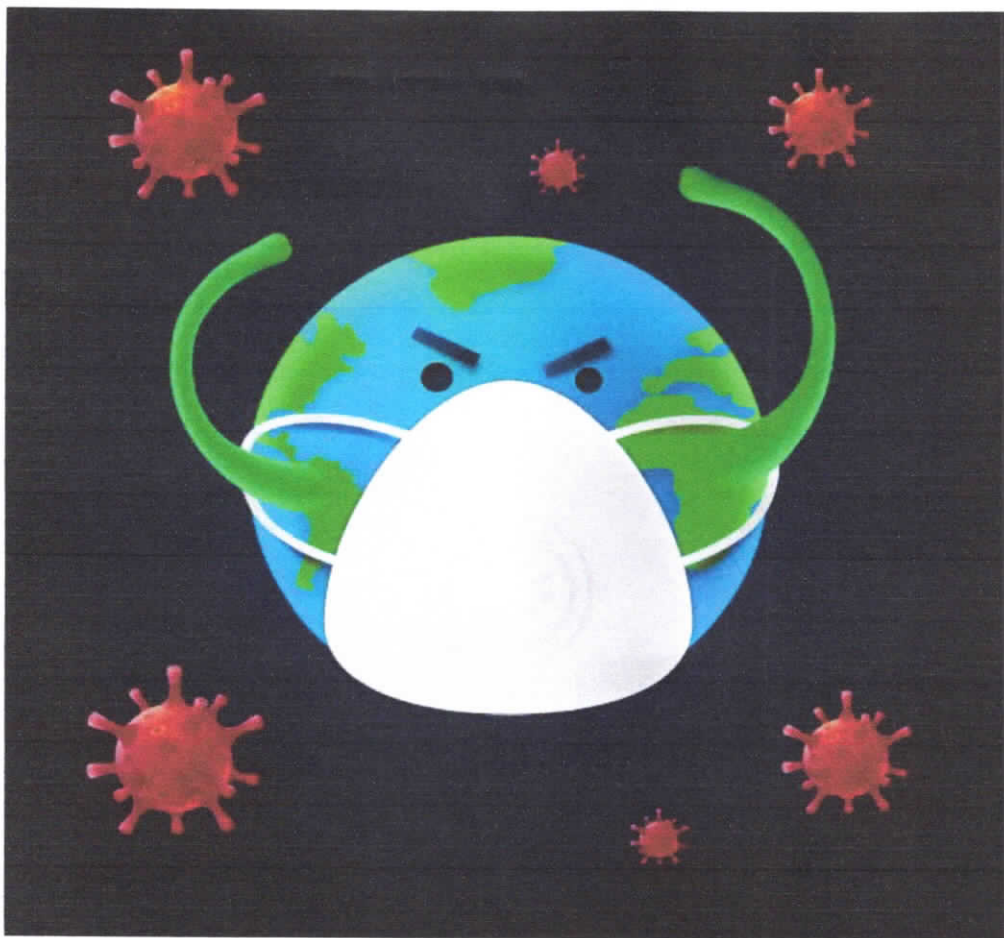
INFORME-SE!

TELESSAÚDE
SÃO PAULO

UNIFESP
UNIVERSIDADE
ESTADUAL DE SÃO PAULO

28/01/2021 Conselho de Administração

70



 **CONVITE** 

RPPS Investe 2021 - 1ª edição

Cenários e Oportunidades de Investimentos no Exterior, Multimercado e Renda variável

<p>Cenário Macroeconômico</p>  <p>Marcelo Rebelo Economista-Chefe BB DTVM</p>	<p>Oportunidades de investimentos</p>  <p>Marcelo Arnosti Head de Fundos Multimercados, Ações e Offshore</p>
---	--

29.01.21 **10h as 11h**

via MICROSOFT TEAMS bb.com.br/Investimentos



CORONAVÍRUS

Boletim oficial
de Ubatuba

N° 319

28 de janeiro de 2021

10545 casos notificados, dos quais:

730
em investigação

1
óbito suspeito

5885
descartados

61
óbitos confirmados

3930
confirmados

28
internados
12 na Santa Casa
16 em UTI/sintomáticas de
outros municípios

3840
recuperados

10349
síndrome gripal

Atenção: a divulgação de resultados não oficiais poderá ser enquadrada como crime contra a saúde pública

Publicado em www.ubatuba.sp.gov.br/covid-19/
www.ubatuba.sp.gov.br/covid-19/



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

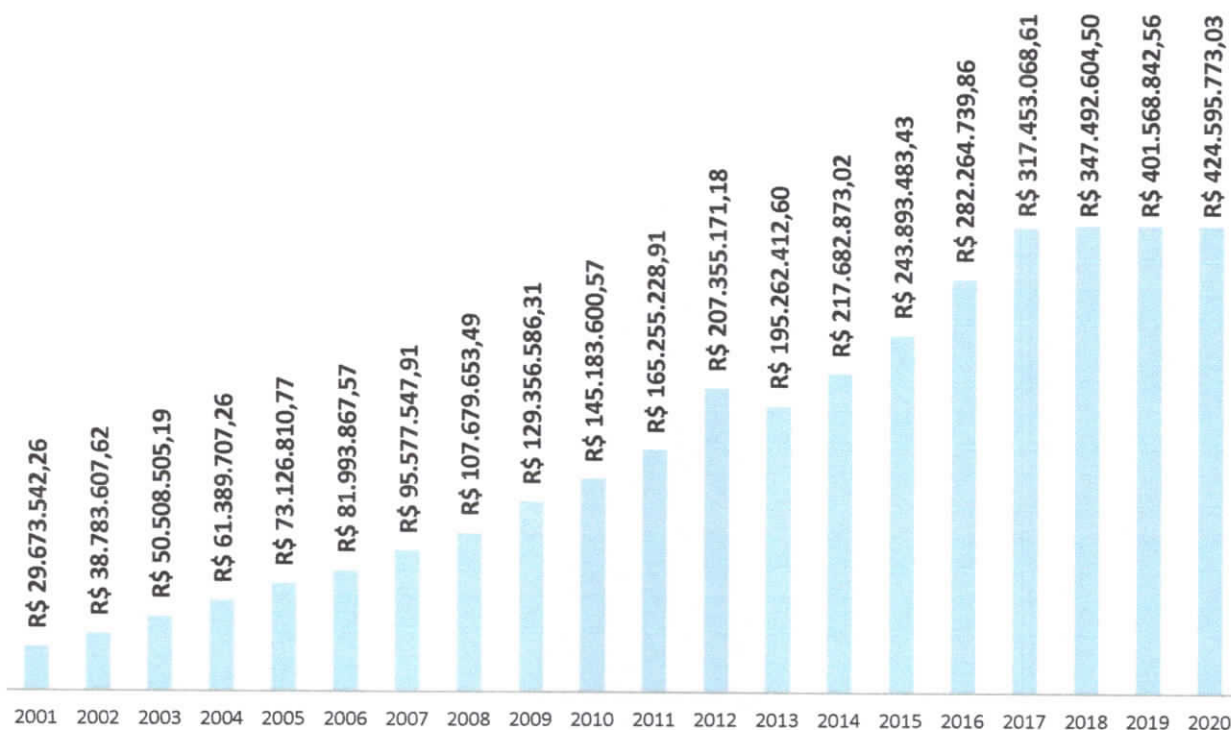
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – Cep. 11.680-000

Tel: (12) 3833-3044 - www.ipmu.com.br

ANÁLISE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

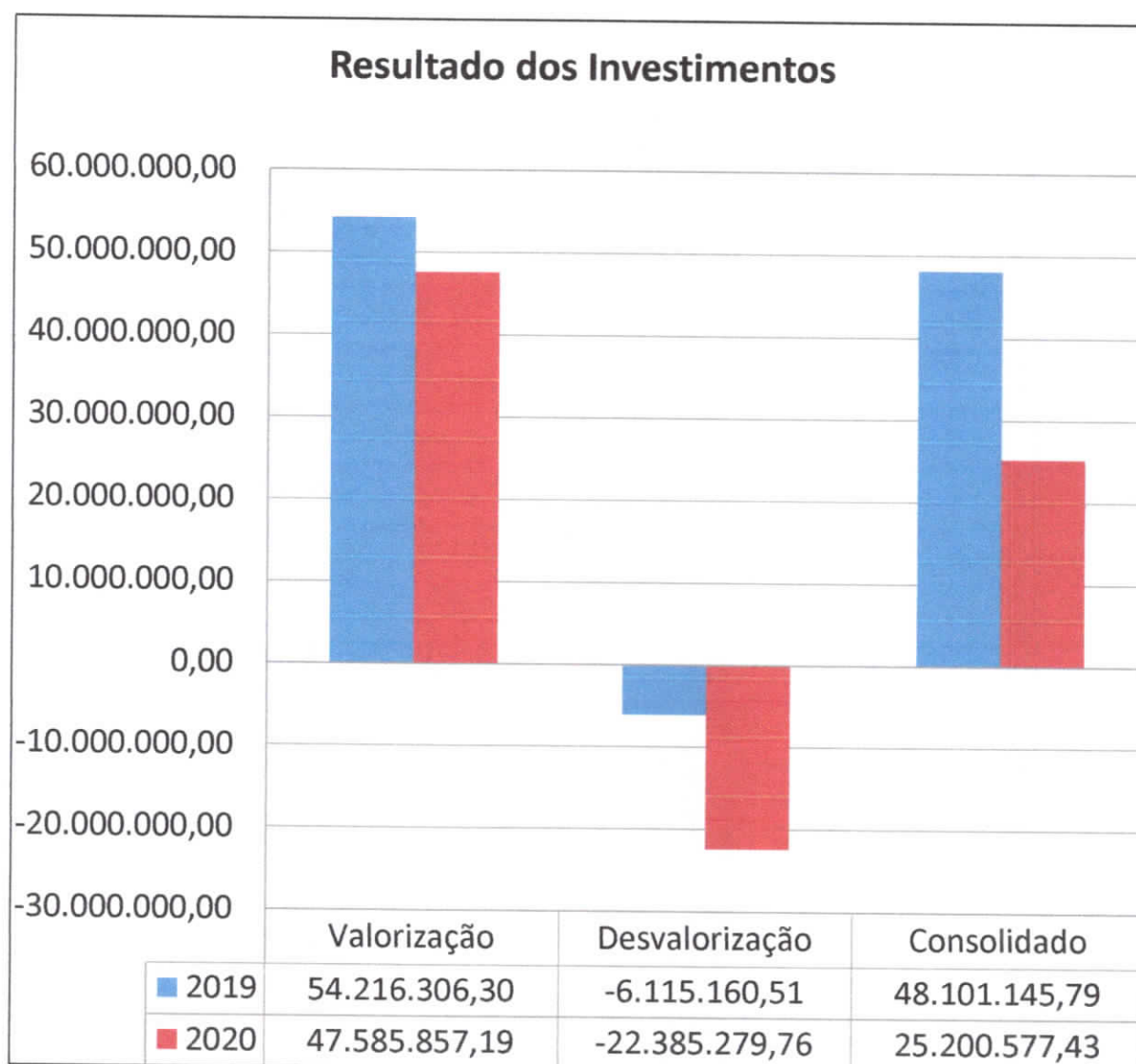
2001	R\$ 29.673.542,26
2002	R\$ 38.783.607,62
2003	R\$ 50.508.505,19
2004	R\$ 61.389.707,26
2005	R\$ 73.126.810,77
2006	R\$ 81.993.867,57
2007	R\$ 95.577.547,91
2008	R\$ 107.679.653,49
2009	R\$ 129.356.586,31
2010	R\$ 145.183.600,57
2011	R\$ 165.255.228,91
2012	R\$ 207.355.171,18
2013	R\$ 195.262.412,60
2014	R\$ 217.682.873,02
2015	R\$ 243.893.483,43
2016	R\$ 282.264.739,86
2017	R\$ 317.453.068,61
2018	R\$ 347.492.604,50
2019	R\$ 401.568.842,56
2020	R\$ 424.595.773,03





ANÁLISE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

	Valorização	Desvalorização	Consolidado
2019	54.216.306,30	-6.115.160,51	48.101.145,79
2020	47.585.857,19	-22.385.279,76	25.200.577,43





Retorno x Meta Atuarial

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ret. Ano
2020	0,45	0,43	-3,22	0,84	1,35	1,24	2,23	-0,78	-0,78	0,05	1,84	2,63	6,34
INPC + 5,86%	0,69	0,58	0,68	0,22	0,20	0,78	0,96	0,84	1,35	1,37	1,41	1,97	11,60
p.p. Indexador	-0,24	-0,15	-3,90	0,62	1,15	0,46	1,27	-1,62	-2,13	-1,32	0,43	0,66	-5,26
2019	2,36	0,52	0,65	1,13	2,41	2,83	1,13	-0,16	2,06	2,14	-1,26	1,28	16,10
INPC + 6%	0,87	1,01	1,21	1,09	0,66	0,45	0,63	0,63	0,44	0,57	1,01	1,71	10,78
p.p. Indexador	1,49	-0,49	-0,56	0,04	1,75	2,38	0,50	-0,79	1,62	1,57	-2,27	-0,43	5,32
2018	1,76	0,58	1,28	0,26	-1,66	0,28	1,46	-0,26	0,54	3,44	0,39	1,30	9,72
INPC + 6%	0,74	0,60	0,56	0,70	0,92	1,92	0,76	0,53	0,74	0,91	0,21	0,60	9,59
p.p. Indexador	1,02	-0,02	0,72	-0,44	-2,58	-1,64	0,70	-0,79	-0,20	2,53	0,18	0,70	0,13
2017	1,66	2,15	1,20	0,17	-0,47	0,45	2,55	1,13	1,23	0,17	-0,14	0,83	11,43
INPC + 6%	0,93	0,66	0,85	0,50	0,87	0,19	0,66	0,50	0,44	0,86	0,64	0,72	8,12
p.p. Indexador	0,73	1,49	0,35	-0,33	-1,34	0,26	1,89	0,63	0,79	-0,69	-0,78	0,11	3,31



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

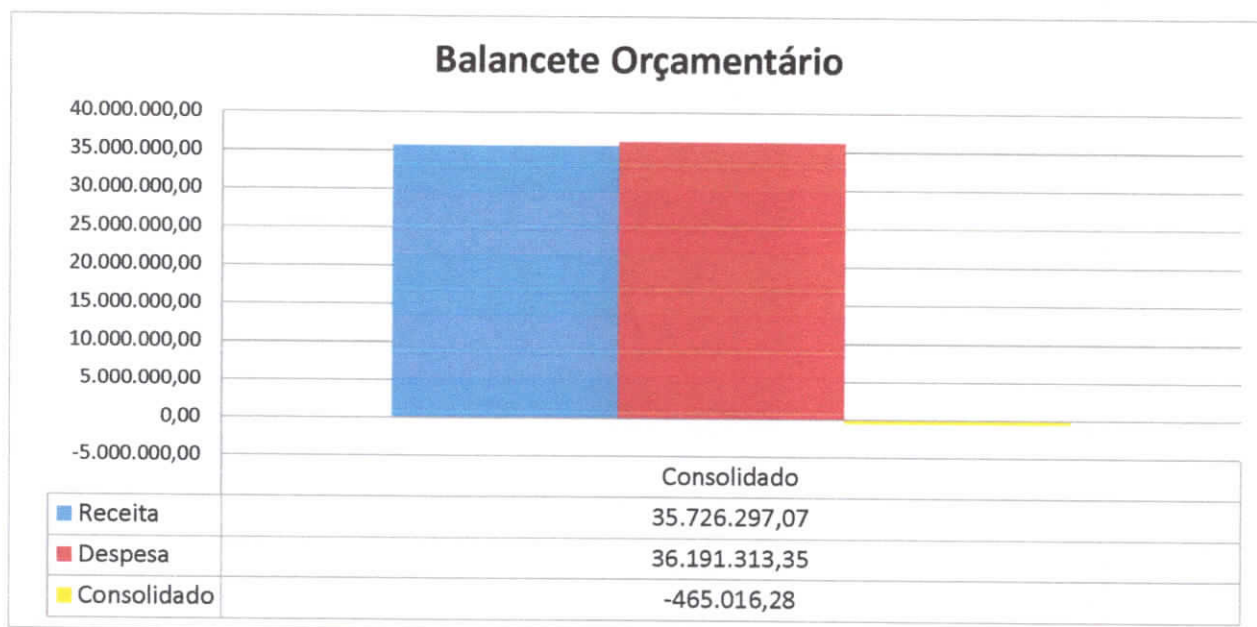
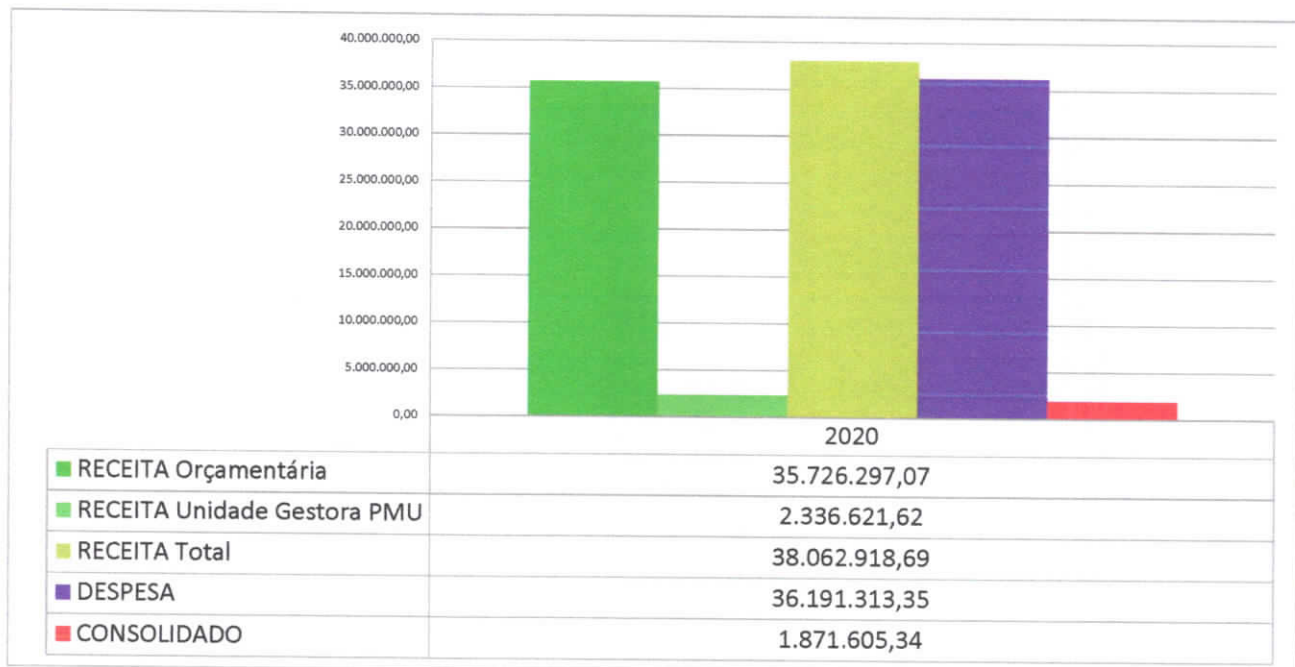
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – Cep. 11.680-000

Tel: (12) 3833-3044 - www.ipmu.com.br

CONSOLIDADO RECEITA ORÇAMENTÁRIA X DESPESA

2020	RECEITA			DESPESA	CONSOLIDADO
	Orçamentária	Unidade Gestora PMU	Total		
2020	35.726.297,07	2.336.621,62	38.062.918,69	36.191.313,35	1.871.605,34
2020	35.726.297,07	0,00	35.726.297,07	36.191.313,35	-465.016,28



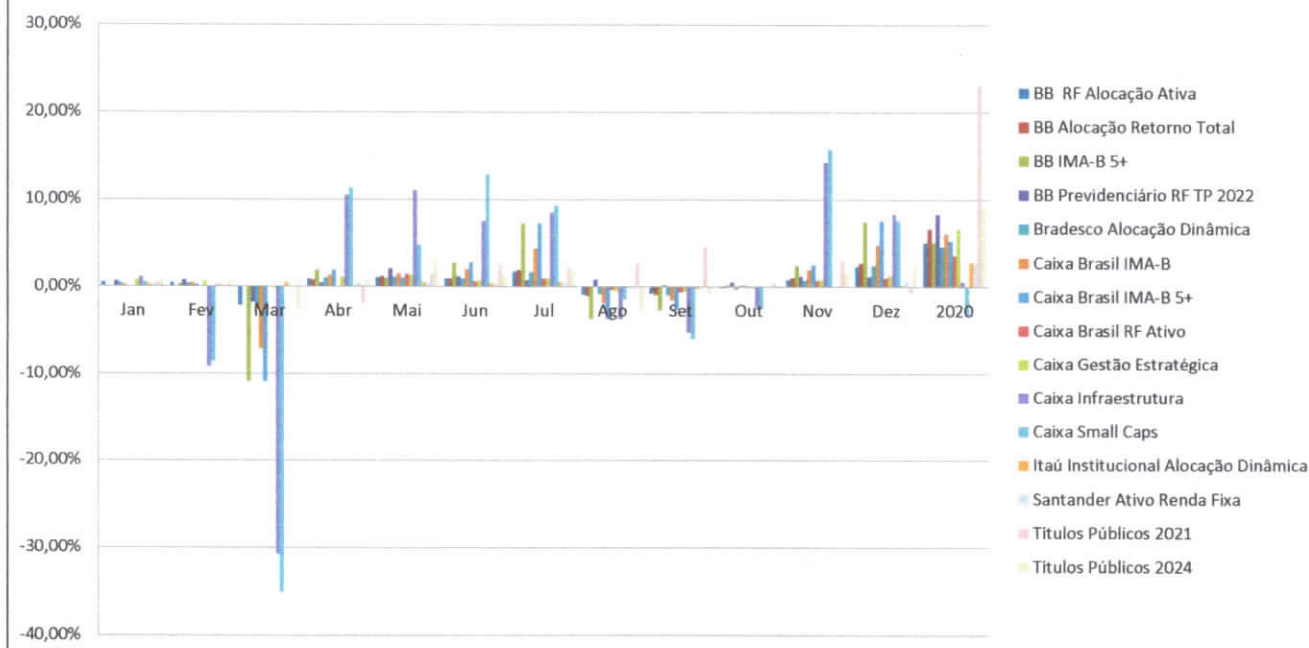


ANÁLISE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS 2020

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	2020
BB RF Alocação Ativa	0,49%	0,46%	-2,10%	0,91%	1,07%	0,95%	1,77%	-0,89%	-0,75%	-0,07%	0,85%	2,38%	5,09%
BB Alocação Retorno Total	0,00%	0,00%	0,04%	0,74%	1,17%	0,95%	1,92%	-1,05%	-0,88%	-0,07%	1,01%	2,70%	6,65%
BB IMA-B 5+	0,05%	0,30%	-10,89%	1,92%	1,00%	2,80%	7,28%	-3,69%	-2,65%	0,20%	2,49%	7,47%	5,06%
BB Previdenciário RF TP 2022	0,64%	0,73%	-1,73%	0,46%	2,09%	1,18%	0,78%	0,82%	0,19%	0,49%	1,17%	1,21%	8,29%
Bradesco Alocação Dinâmica	0,43%	0,39%	-2,11%	1,02%	1,12%	0,95%	1,71%	-0,86%	-0,98%	-0,28%	0,78%	2,48%	4,66%
Caixa Brasil IMA-B	0,25%	0,44%	-7,10%	1,30%	1,50%	2,03%	4,38%	-1,83%	-1,53%	0,19%	1,99%	4,84%	6,06%
Caixa Brasil IMA-B 5+	-0,04%	0,29%	-10,91%	1,95%	1,00%	2,83%	7,29%	-3,64%	-2,64%	0,22%	2,57%	7,56%	5,23%
Caixa Brasil RF Ativo					1,44%	0,66%	0,93%	-0,35%	-0,59%	-0,12%	0,68%	1,00%	3,60%
Caixa Gestão Estratégica	0,82%	0,62%	-0,13%	1,11%	1,38%	0,75%	0,98%	-0,56%	-0,50%	-0,11%	0,82%	1,32%	6,67%
Caixa Infraestrutura	1,12%	-9,16%	-30,78%	10,49%	11,04%	7,50%	8,53%	-3,66%	-5,18%	-2,24%	14,19%	8,33%	0,56%
Caixa Small Caps	0,50%	-8,60%	-35,06%	11,33%	4,76%	12,89%	9,28%	-1,39%	-5,93%	-2,40%	15,73%	7,60%	-3,23%
Itaú Institucional Alocação Dinâmica	0,34%	0,26%	0,53%	0,14%	0,54%	0,44%	0,55%	-0,12%	-0,23%	0,08%	0,10%	0,20%	2,86%
Santander Ativo Renda Fixa	0,34%	0,27%	0,09%	0,44%	0,48%	0,34%	0,53%	-0,35%	-0,23%	0,00%	0,14%	0,61%	2,70%
Títulos Públicos 2021	0,51%	0,12%	-0,01%	-1,83%	1,52%	2,53%	2,26%	2,90%	4,58%	0,47%	3,09%	-0,64%	23,20%
Títulos Públicos 2024	0,82%	0,71%	-2,68%	0,74%	3,18%	1,26%	1,79%	-2,66%	-0,75%	-0,17%	1,58%	2,56%	9,02%



Retorno dos Investimentos 2020

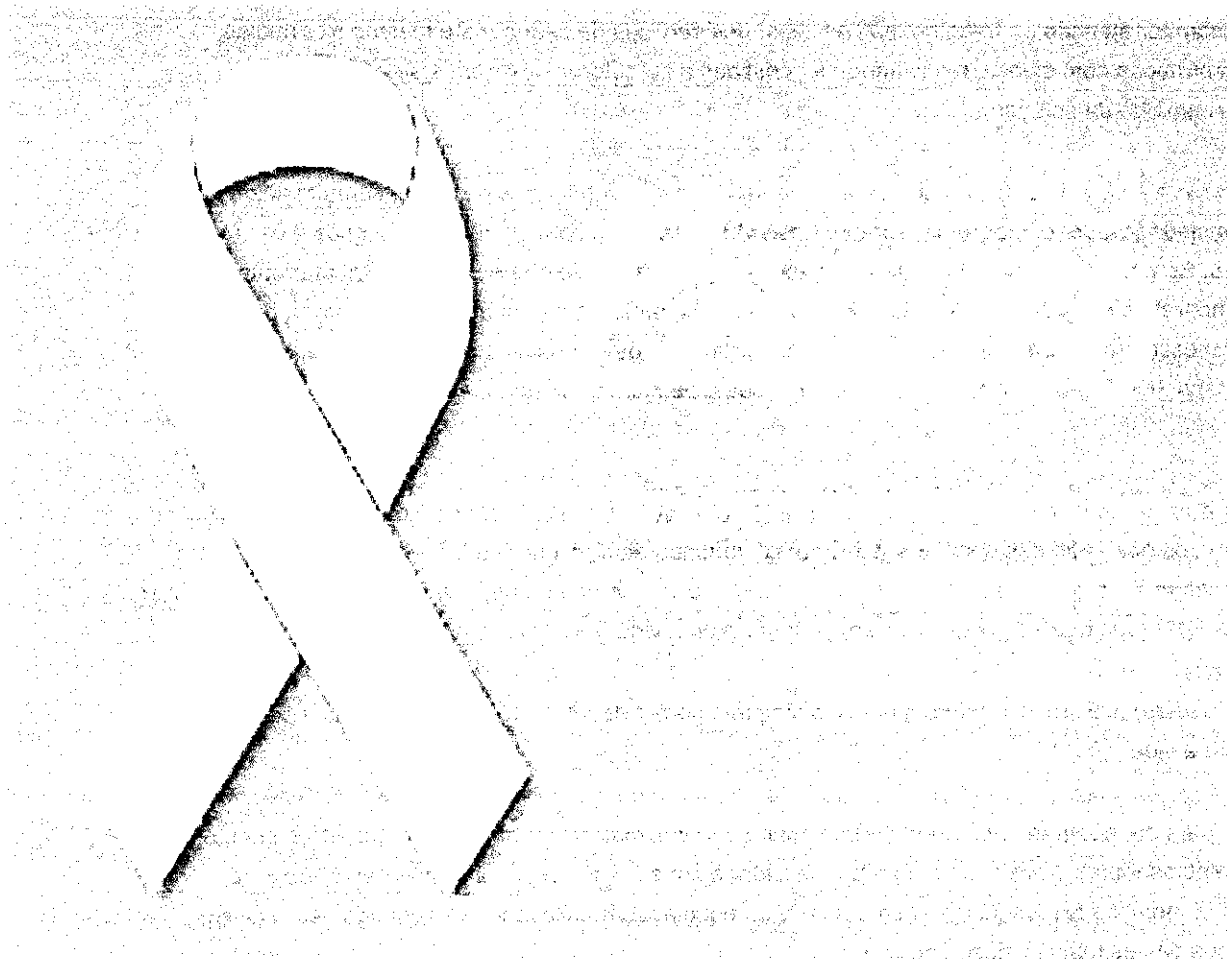


Janeiro Branco: um convite para refletir

IPMU > Boas Práticas > Janeiro Branco: um convite para refletir

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#)

[Cronograma de Pagamento Janeiro](#)



Janeiro Branco: um convite para refletir

Cuidar da mente é cuidar da vida

Como você tem lidado com suas emoções? Sua saúde mental tem sido tão bem tratada quanto seu cabelo, sua pele, ou outras partes do seu corpo? A campanha [Janeiro Branco](#) tem como objetivo nos trazer esses questionamentos para que cuidemos de nossa saúde mental todos os dias.

Janeiro sempre é associado a um recomeço. Um momento de colocar as metas em prática e mudar tudo o que foi postergado até então. É um período, inclusive, em que muitas pessoas buscam por ajuda profissional para melhorar os cuidados com a saúde. Pensando nisso, em 2014, foi criado o Janeiro Branco, uma campanha dedicada a instruir a população sobre o tema da Saúde Mental.

A intenção da campanha é convidar todos a refletirem sobre suas vidas, seu sentido e seu propósito, a qualidade dos relacionamentos e o quanto as pessoas se conhecem, sabem de suas emoções, pensamentos e comportamentos. A ideia desse movimento é também criar uma cultura voltada para os cuidados com a mente, conscientizando todos a colocarem a saúde mental em evidência e, também, prevenir o adoecimento emocional.

De acordo com os psicólogos é muito importante falar sobre a saúde mental e ter informações corretas sobre o assunto. É preciso quebrar o tabu e o preconceito sobre o tema. Assim como outras doenças físicas, a mental tem igual importância e não se deve ter vergonha em procurar ajuda. É necessário disponibilizar e facilitar o acesso ao tratamento. Afirmam que a prevenção e o cuidado devem começar dentro de casa: “Todos precisam ter atenção ao trabalho, nas escolas, nos serviços de saúde e até mesmo nas mídias, tratando a informação com ciência e ensinando às pessoas a se auto-observarem e se autocuidarem, mostrando o caminho da solução”.

Para evitar a piora de sentimentos e estados emocionais, que são comuns às pessoas, como tristeza, raiva, angústia e ansiedade leve, é importante sempre observar o dia a dia, como estão as emoções e os pensamentos. Se um sentimento ruim dura muito tempo, se ele atrapalha a pessoa em executar outras funções, como trabalho, estudos, amizades, relacionamentos, também é fundamental observar a possível tensão em excesso em algumas partes do corpo e o surgimento de outros sintomas físicos. Nesse sentido, caso se perceba intensidade, longa duração de emoções e pensamentos ruins, é hora de buscar ajuda profissional.

Vale lembrar que se a cabeça e o corpo possuem sinergia, eles “caminham” juntos; é muito importante cuidar da integração dos dois. Atitudes como manter uma alimentação equilibrada, praticar exercícios físicos com frequência, ir ao médico e ao dentista com regularidade, possuir momentos de lazer, ações prazerosas e visar conexões com pessoas que se gosta, são caminhos para uma vida mais leve, saudável e feliz.

A campanha Janeiro Branco, tem um objetivo simples, porém desafiador: incentivar as pessoas à uma reflexão sobre a vida.

De uns anos para cá, podemos perceber um interesse cada vez maior em temas como desenvolvimento, bem-estar, relacionamentos positivos e a própria felicidade em si. E não poderia ser diferente. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), cerca de 6% da população brasileira está deprimida. Além disso, o Brasil é um dos países mais ansiosos do mundo.

Dados como esses reforçam a importância de uma campanha como essa para conscientizar e levar informação sobre a necessidade de olhar para as nossas emoções, cuidar da nossa psique e entender que bem-estar emocional é fundamental para equilibrar a vida em todas as esferas.

O mês de janeiro é estratégico para uma campanha com esta. Afinal, trata-se de um momento sensível do ano. É quando as pessoas estão mais motivadas para cuidar de si em diversos aspectos. Seja para “dar um gás” na carreira, cuidar mais do corpo e da alimentação ou melhorar a vida social. Porém, estar saudável emocionalmente é uma condição fundamental para realizar qualquer uma dessas coisas.

Ainda de acordo com a OMS, ter uma saúde mental satisfatória vai muito além da ausência de doenças ou transtornos. Na realidade, ela depende do bem-estar físico e social das pessoas.

Muito estresse, tristeza sem motivo aparente ou que demora a passar, falta de interesse em coisas que antes te davam prazer, desmotivação, sonolência excessiva, mudanças bruscas de humor: esses são sintomas de que algo está errado com a sua mente e você deve buscar ajuda. Psicólogos, psiquiatras, médicos de especialidade geral podem ajudar e a entender ainda mais se você tem algum problema, como ansiedade ou depressão, ou se está passando por um período difícil e precisa diminuir o ritmo. O que quer que seja, estamos aqui para lembrar que você deve cuidar de sua mente assim como deve cuidar do corpo.

E você, como anda cuidando da sua saúde emocional?

Além de buscar ajuda médica, existem algumas atividades que podem ajudar a mente, como ler, meditar, praticar atividades físicas, estar com quem a gente gosta, mudar de casa, trocar de trabalho (o alívio de sair de um lugar turbulento e encontrar algo que nos faça bem e dê dinheiro em troca é maravilhoso), escrever, encontrar os amigos... O importante é buscar a calma e ficar longe do que te deixa mal das emoções.

Praticar um esporte, fazer terapia, meditação, crochê... Não importa o que te atraí. O importante é sempre procurar buscar meios para cuidar da saúde mental e emocional.

Para os psicólogos a saúde emocional é a base da pirâmide da vida de qualquer um.

Quem cuida da mente,
cuida da vida!
Janeiro Branco



CAMPANHA
Janeiro Branco
Quem cuida da **MENTE,**
cuida da **VIDA.**



O QUE VOCÊ NÃO
RESOLVE EM SUA MENTE,
O CORPO TRANSFORMA EM DOENÇA.

#JANEIROBRANCO

QUEM CUIDA DA MENTE, CUIDA DA VIDA.



Janeiro
Branco

Porque é preciso falar sobre saúde mental



ANO NOVO, VIDA NOVA
ANO NOVO,
MENTE NOVA!
#JANEIROBRANCO



VIVER
CUIDAR E CUIDAR APENAS
EXISTE.

NÓS PODEMOS
MUDAR O MUNDO
E TORNA-LO MELHOR.
ESTA EM SUAS MÃOS
FAZER A DIFERENÇA.

Reuniões Conselho Fiscal [Editar](#)
jan 29@09:00 – 10:00



[Leia mais](#)

Reunião Conselho Fiscal

IPMU > Boas Práticas > Reunião Conselho Fiscal

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#)

Reunião Conselho de Administração



Reunião do Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizada aos vinte e nove dias do mês de janeiro de 2021, às nove horas, na sede do IPMU, respeitando os protocolos de segurança devido à pandemia do Covid-19 e às orientações da Organização Mundial de Saúde e dos Governos Federal, Estadual e Municipal. Participantes os Conselheiros Fiscais (Antônio Carlos Berti Gomes, Cícero José de Jesus Assunção, Ernely Fragoso e Rozemara Cabral Mendes de Carvalho) e os membros da Diretoria Executiva (Fernando Augusto Matsumoto, Diretor Financeiro, Sirleide da Silva e Wellington Diniz). Conectaram os membros da Diretoria Executiva (Ireni Tereza Clarinda da Silva e Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim). O Conselheiro Benedito de Oliveira Julio, tem falta justificada por questões médicas. Aberta a reunião a Presidente Sirleide faz uma breve explanação sobre a importância de seguir as orientações com relação a “Pandemia do Covid 19” e sobre a campanha “Janeiro Branco”, parte da Política Previdenciária de Saúde e Segurança do Servidor.

Pauta:

Relatório de Prestação de Contas, documentos acostado no processo IPMU/002/2021, encaminhados por e-mail para análise dos Conselheiros Fiscais. 1-) Demonstrativo Previdenciário. 2-) Resumo dos Segurados. 3-) Controle da Contribuição Previdenciária. 4-) Controle da Folha de pagamento dos aposentados e pensionistas. 5-) Balancetes. A análise dos registros e movimento contábil efetuado no período se deu através dos Balancetes das Receitas, Balancetes das Despesas, Relatórios de Pagamentos e Conciliação Bancária. 6-) Despesa Administrativa. As despesas administrativas encontram-se dentro do limite da arrecadação e de acordo com a legislação vigente. 7-) Relatório de Pagamentos. A Diretoria Financeira através do Departamento de Contabilidade cumpriu todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos. A execução da despesa está ocorrendo de acordo com o que foi planejado e orçado para o exercício de 2020. Quanto ao aspecto formal, foram obedecidos os limites orçamentários e todas as fases da despesa. Ao conceder a palavra aos membros, não houve a interposição de nenhum recurso, restando aprovada sem ressalva, a Prestação de Contas do IPMU referente ao mês de dezembro/2020 e as deliberações do Comitê de Investimentos. Dando sequência à pauta, são ratificados os seguintes processos administrativos e financeiro, aprovados pelos membros do Conselho de Administração na reunião realizada no dia 28/01/2021: IPMU/080/2018 referente ao retorno do Conselheiro Lucas Gustavo Ferreira Castanho em atendimento a Portaria nº 011/2021, como membro titular do Conselho de Administração e Trajano Medrado Santos, como membro suplente do Conselho de Administração, em conformidade com a Portaria PMU nº 109/2020, os dispositivos da Lei Municipal nº 2.650/2005 e Decreto Municipal 6920/2018. IPMU/100/2019, referente a aprovação do Conselheiro Lucas Gustavo Ferreira Castanho para compor o Comitê de Investimentos, conforme Decreto Municipal 7156/2019. O Conselheiro possui o Certificado CPA 10 (data da certificação 02/11/2019 – APIMEC Associação dos Analistas e Profissionais de Investimentos do Mercado de Capital – CGRPPS). IPMU/063/2019 referente ao requerimento protocolado pelo servidor André Luiz dos Santos, para concessão de aposentadoria por incapacidade permanente. Conforme Parecer da Consultoria Jurídica, o servidor não implementou o tempo de contribuição necessária para qualquer hipótese de aposentadoria, de que trata o artigo 3º da LC 142/2013. Colocado em votação o requerimento de aposentadoria por incapacidade permanente, indeferido por falta de amparo legal. IPMU/063/2019 referente à concessão de aposentadoria especial de professor à servidora Tânia Sarkis de Souza, aprovada por unanimidade. IPMU/179/2020 referente à concessão de aposentadoria por tempo de contribuição ao servidor José dos Santos, aprovada por unanimidade. IPMU/207/2020 referente à concessão de aposentadoria especial de professor à servidora Diva do Prado, aprovada por unanimidade. IPMU/021/2020 referente à concessão de aposentadoria por idade à servidora Sonia Maria Siqueira Righetto, aprovada por unanimidade. IPMU/029/2021 referente à concessão de pensão vitalícia a José Correa de Fátima pelo falecimento da servidora aposentada Arlene Bento Correa, aprovada por unanimidade. IPMU/113/2020 referente a suplementação da dotação orçamentária "Indenização e Restituição" no valor de R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais), com a anulação parcial da dotação "Aposentadoria". A suplementação se faz necessária para que ocorra a devolução das contribuições previdenciárias "servidor" descontadas indevidamente após a Emenda Constitucional 103/2019 sobre vantagem de caráter temporário, conforme documentos acostados no processo administrativo S.A/14.839/2019, aprovada por unanimidade. IPMU/039/2021 referente ao início do procedimento licitatório (pregão presencial) destinado a contratação de empresa para fornecimento de sistema informatizado para o departamento de contabilidade, folha de pagamento e previdência. IPMU/040/2021 referente à celebração de termo de cooperação técnico e financeiro com a Guarda Mirim de Ubatuba, para fornecimento de menor aprendiz. IPMU/162/2020 referente à aprovação por unanimidade do Plano de Ação, Planejamento Estratégico e Programa de Educação Previdenciária para o exercício de 2021 em atendimento ao item 3.2.2 do Programa Pró-Gestão RPPS Nível

III. S. A. /12952/2020 referente à Lei Municipal 4343 de 09/12/2020 que reclassifica o cargo de instrutor de esportes na escala de referência do serviço público municipal. Conforme Parecer da Consultoria Jurídica, o Conselho de Administração poderá manifestar-se a respeito e oficiar ao Chefe do Executivo sobre a inconstitucionalidade da lei em pauta, por violação ao art. 37, II, da Constituição Federal e a desconformidade com a Súmula Vinculante no. 43 do STF. Deliberado que a Diretoria Executiva deve encaminhar o processo à Prefeitura Municipal para as devidas providências conforme Parecer. IPMU/174/2018, referente ao Relatório de Pesquisa de Satisfação. IPMU/004/2020, referente ao Relatório da Taxa de Administração. O valor repassado para a conta "Taxa de Administração" da conta "Despesa Previdenciária" foi de R\$ 1.340.000,00 (um milhão trezentos e quarenta mil reais). Considerando o valor da "Taxa de Administração" para 2020 de R\$ 2.785.037,19 (dois milhões setecentos e oitenta e cinco mil trinta e sete reais e dezenove centavos), o valor não repassado para a conta da "Taxa de Administração" de R\$ 1.445.037,19 (um milhão quatrocentos e quarenta e cinco mil trinta e sete reais e dezenove centavos) será considerado com "Amortização do Déficit Previdenciário" por permanecer no encerramento do exercício de 2020 na conta "Previdenciária". IPMU/010/2020, referente ao Relatório de Controle Interno do Passivo Judicial. IPMU/011/2020, referente ao Relatório de Controle Interno dos Benefícios Previdenciários concedidos no ano de 2020. IPMU/132/2020, referente ao Relatório de Controle Interno do Programa de Preparação para Aposentadoria. IPMU/163/2020, referente ao Relatório de Controle Interno do Programa de Capacitação Previdenciária. IPMU/178/2020, referente ao Relatório de Controle Interno dos Atendimentos da Diretoria Executiva. IPMU/203/2020, referente ao Relatório Mensal de Investimentos. Análise conjuntural de mercado econômico, mercado financeiro e monitoramento das variáveis macroeconômicas. Carteira de Investimentos. No encerramento de 2019 a carteira de investimentos era de R\$ 401.568.842,56 (quatrocentos e um milhões quinhentos e sessenta e oito mil oitocentos e quarenta e dois reais e cinquenta e seis centavos) e no encerramento de 2020, passou para R\$ 424.595.773,03 (quatrocentos e vinte e quatro milhões quinhentos e noventa e cinco mil setecentos e setenta e três reais e três centavos). A Carteira de Investimentos sofreu ao longo do ano com a crise econômica global provocada pelo "coronavírus". O resultado obtido no encerramento do exercício, abaixo da meta atuarial estipulada na Avaliação Atuarial (INPC + 5,86%), foi muito significativo, em um cenário extremamente desafiador, considerando a grande volatilidade enfrentada nas aplicações financeiras, tanto no segmento de renda fixa quanto no segmento de renda variável, menor taxa de juros da história do Brasil, além das questões políticas nacionais. A rentabilidade acumulada dos investimentos entre janeiro/dezembro foi de R\$ 25.200.577,43 (vinte e cinco milhões duzentos mil quinhentos e setenta e sete reais e quarenta e três centavos). Enquadramento. Todos os investimentos do IPMU estão aderentes com relação à Resolução CMN 3922/2010 e suas alterações e com a Política de Investimentos para o exercício de 2020. Rentabilidade x Meta atuarial. No ano (6,3150% patrimônio/ 11,6108% meta atuarial), 03 meses (4,5707% patrimônio/ 4,8245% meta atuarial), 06 meses (5,2414% patrimônio/ 8,1605% meta atuarial), 24 meses (23,4201% patrimônio/ 23,6315% meta atuarial) e 36 meses (35,3824% patrimônio/ 35,4720% meta atuarial). Resultado dos Investimentos. No encerramento de 2020, a melhor aplicação no consolidado com relação a rentabilidade, foi a Carteira de Títulos Públicos 2021, com aplicação de R\$ 22.901.635,47 (vinte e dois milhões novecentos e um mil seiscentos e trinta e cinco reais e quarenta e sete centavos) representando 5,394% do PL do IPMU. Com relação dos fundos de investimentos, o que apresentou melhor rentabilidade foi BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2022, com aplicação de R\$ 6.786.833,43 (seis milhões setecentos e oitenta e seis mil oitocentos e trinta e três reais e quarenta e três centavos). O pior desempenho dos investimentos do IPMU no fechamento de 2020, com relação à rentabilidade, foi o fundo de renda variável Caixa Ações Small Caps com desvalorização acumulada de (-3,23%). A aplicação no fundo representa 3,623% do PL do IPMU: R\$ 15.384.565,17 (quinze milhões trezentos e oitenta e quatro mil quinhentos e sessenta e cinco reais e dezessete centavos). Deliberações do Comitê de Investimentos na reunião ordinária realizada no dia 22/01/2021. A postura conservadora

nos investimentos do IPMU tem gerado resultados satisfatórios nos últimos anos. O atual cenário ainda é incerto e com volatilidade. Com base nos dados técnicos, análises financeiras e propostas de investimentos e desinvestimentos foram aprovadas por unanimidade as estratégias de investimentos, para alteração pontual da carteira de investimentos. 1) Reunião com os Gestores com o objetivo de balanço dos investimentos em 2020, perspectivas quanto ao cenário econômico no curto, médio e longo prazo, com a participação do Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal (03/02 Banco Itaú Unibanco, 05/02 Banco do Brasil, 08/02 Banco Santander, 12/02 Caixa Econômica Federal e 22/02 Bradesco). 2) Fundos de renda variável: acompanhamento do mercado e aplicação, quando favorável e de forma gradativa, os repasses das contribuições previdenciárias, compensação previdenciária e parcelamento da dívida previdenciária, nos fundos credenciados. 3) Folha de Pagamento: para cobertura da folha de pagamento, realizar resgate do fundo de investimentos Santander Renda Fixa Ativo FIC FI (CNPJ 26.507.132/0001-06). 4) Manutenção das aplicações, sem realizar realocação de recursos. Para finalizar a reunião, os Conselheiros passaram a acompanhar a Live realizada pelo Banco do Brasil, através do aplicativo Microsoft Teams, com o tema "RPPS Investe 2021 – Cenário e Oportunidades de Investimentos no Exterior, Multimercado e Renda Variável.

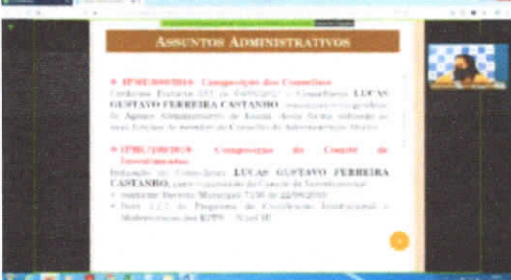


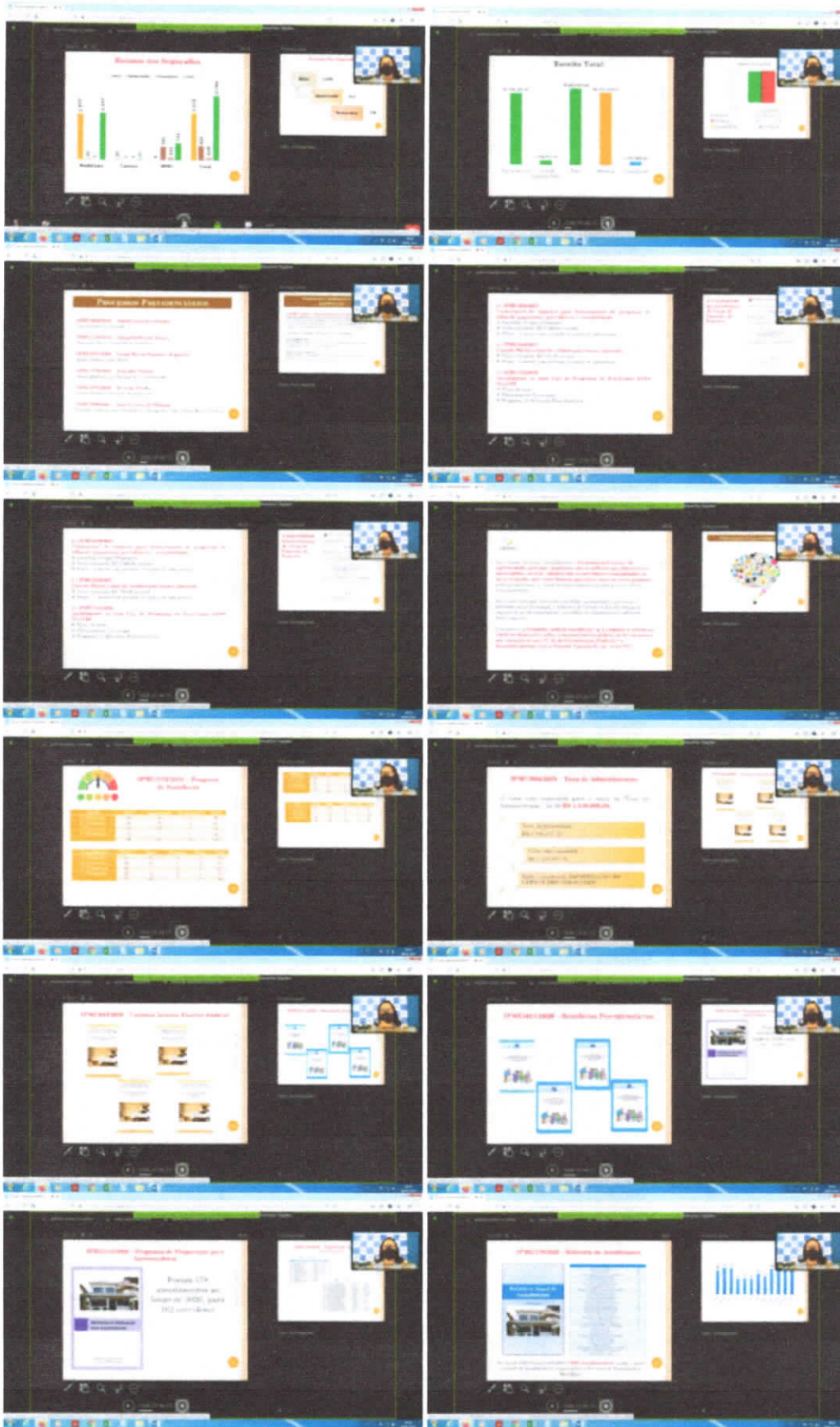


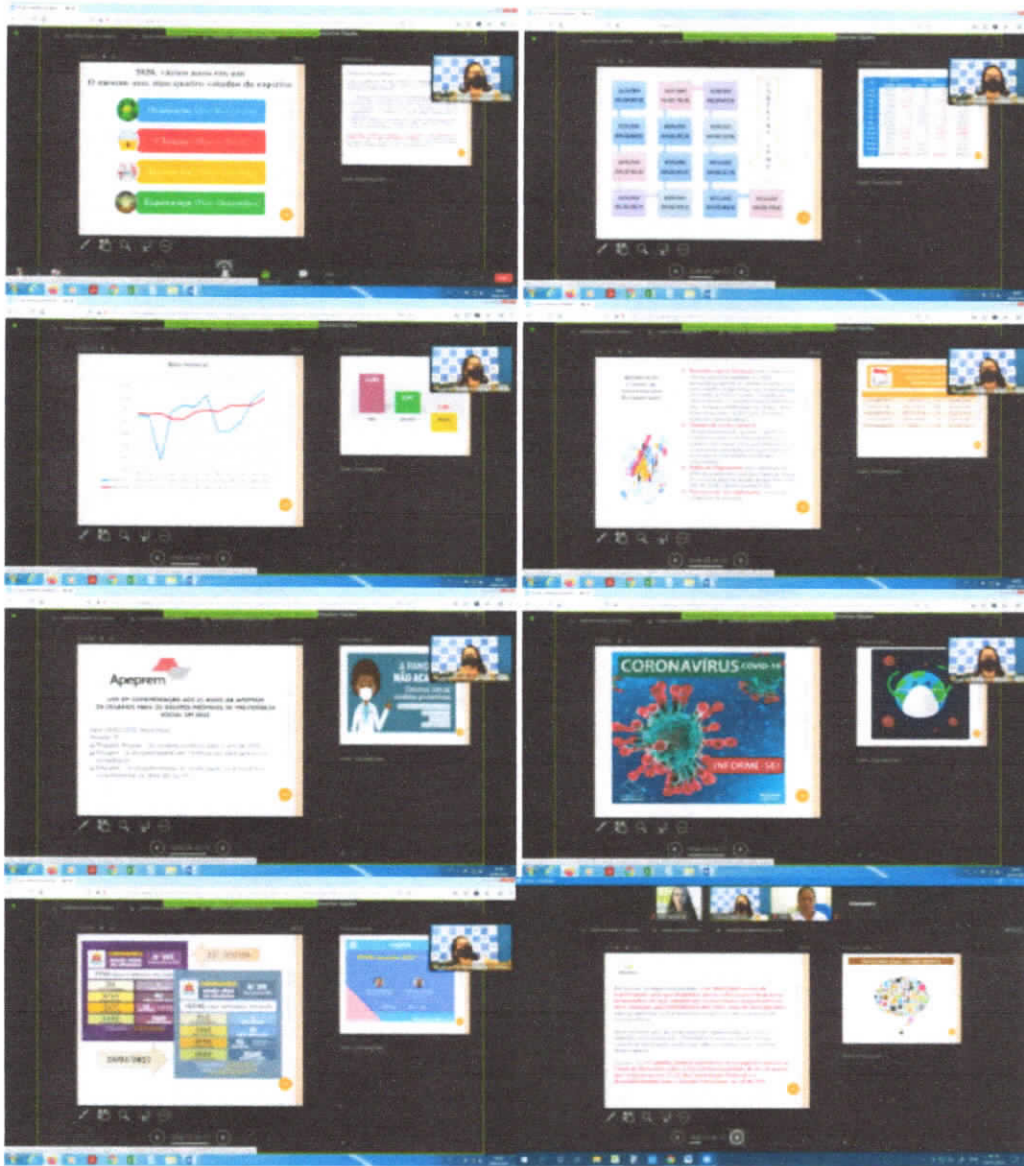


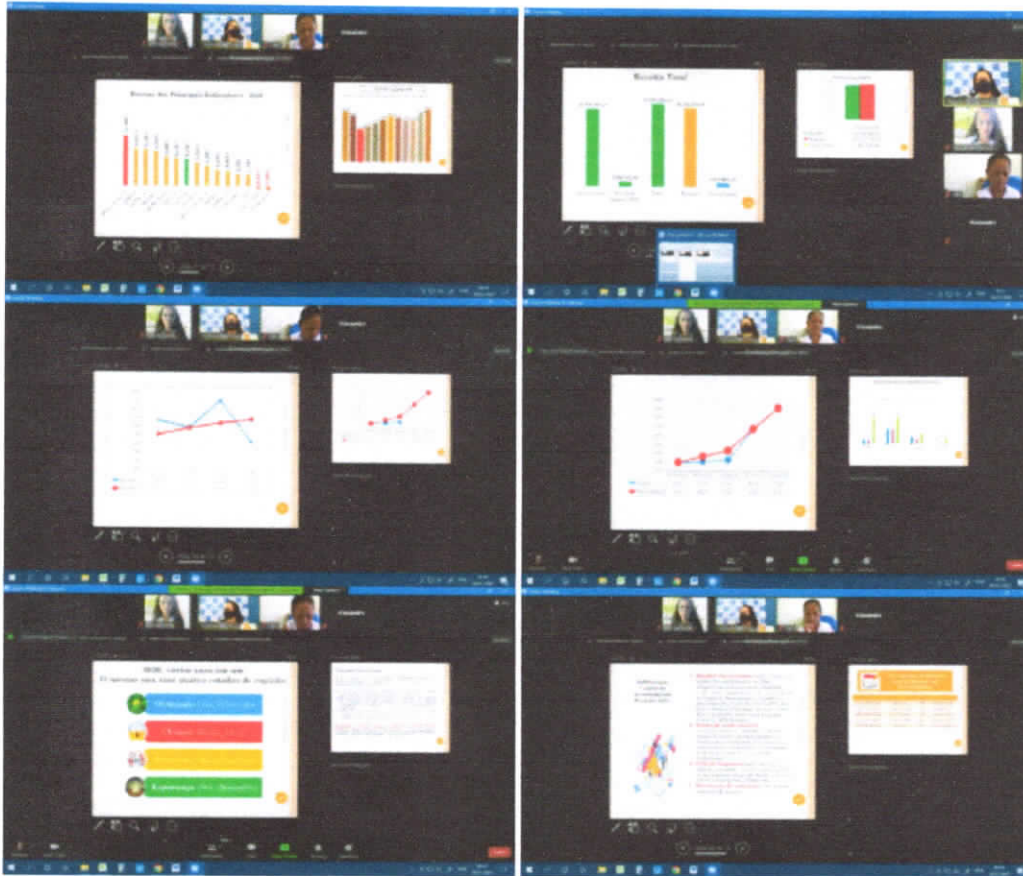


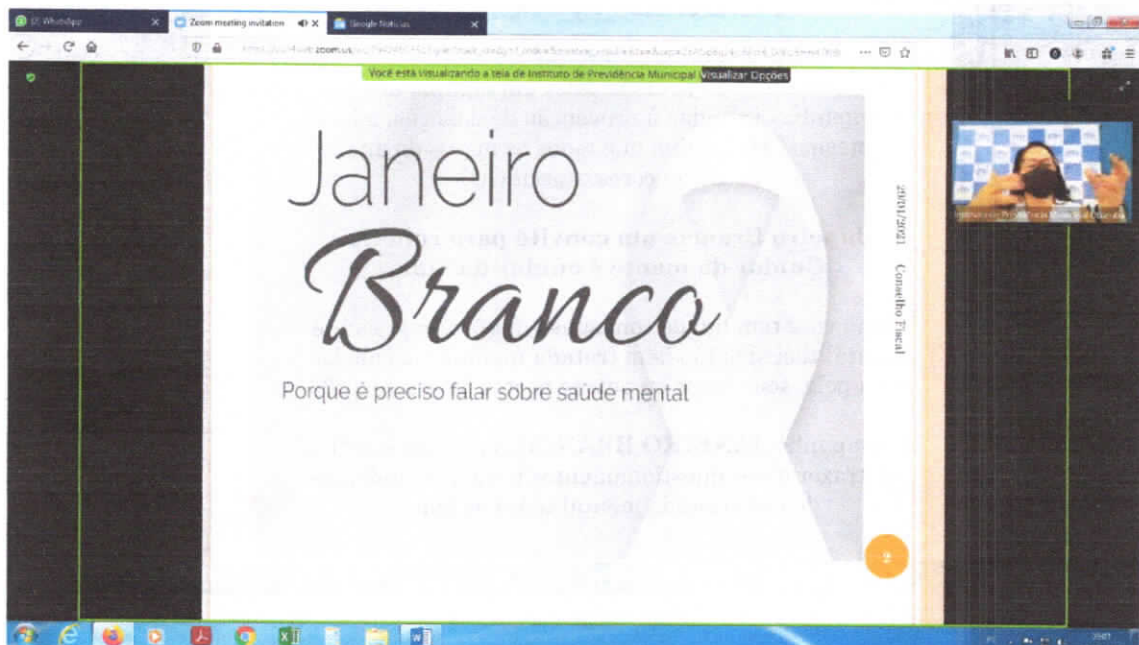
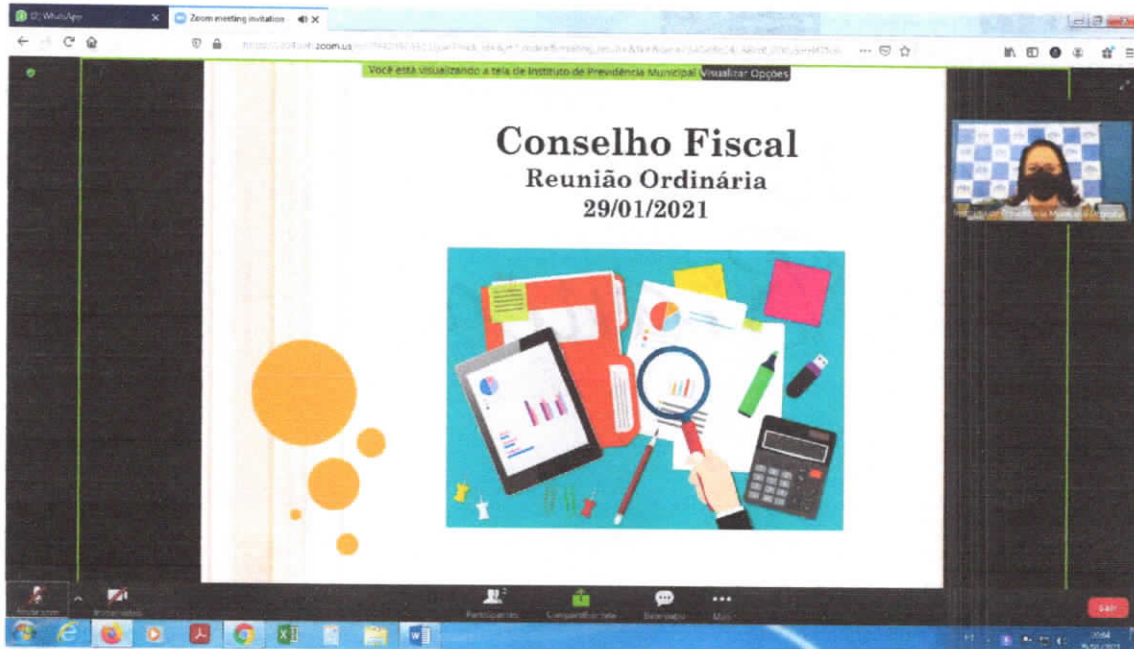
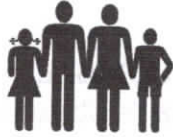


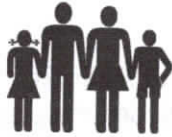












Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal. Visualizar Opções

Muito estresse, tristeza sem motivo aparente ou que demora a passar, falta de interesse em coisas que antes te davam prazer, desmotivação, sonolência excessiva, mudanças bruscas de humor: esses são sintomas de que algo está errado com a sua mente e você deve buscar ajuda.

**ANO NOVO, VIDA NOVA
ANO NOVO,
MENTE NOVA!**
#JANEIROBRANCO

30/01/2021 Conselho Fiscal

Psicólogos, psiquiatras, médicos de especialidade geral podem ajudar e a entender ainda mais se você tem algum problema, como ansiedade ou depressão, ou se está passando por um período difícil e precisa diminuir o ritmo. O que quer que seja, estamos aqui para lembrar que **você deve cuidar de sua mente assim como deve cuidar do corpo.**

39:28 29/01/2021

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal. Visualizar Opções

ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS

30/01/2021 Conselho Fiscal

❖ **IPMU/080/2018- Composição dos Conselhos**
Conforme Portaria 011 de 04/01/2021 o Conselheiro **LUCAS GUSTAVO FERREIRA CASTANHO**, reassumiu o cargo efeito de Agente Administrativo de Escola, desta forma voltando as suas funções de membro do Conselho de Administração titular.

❖ **IPMU/100/2019- Composição do Comitê de Investimentos**
Indicação do Conselheiro **LUCAS GUSTAVO FERREIRA CASTANHO**, para composição do Comitê de Investimentos:
✓ conforme Decreto Municipal 7156 de 22/08/2019
✓ Item 3.2.7 do Programa de Certificação Institucional e Modernização dos RPPS – Nível III

39:28 29/01/2021



Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal. Visualizar Opções

DECRETO NÚMERO 7156 DE 22 DE AGOSTO DE 2019

Altera o Decreto nº 5571 de 05 de setembro de 2012 que Instituiu o Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

DÉLCIO JOSÉ SATO, Prefeito Municipal da Estância Balneária de Ubatuba, Estado de São Paulo, no uso das atribuições legais,

DECRETA:

Art. 1º Fica alterado o artigo 3º do Decreto Municipal nº 5571 de 05 de setembro de 2012, que passa a ter a seguinte redação:

“Art. 3º O Comitê de Investimentos, será composto por no mínimo 03 (três) membros e no máximo 05 (cinco) membros, nomeados pelo Presidente do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba, todos com direito a voz e voto,

§ 1º São membros natos do Comitê de Investimentos:

I. Presidente do IPMU
II. Diretor Administrativo Financeiro do IPMU

§ 2º Serão membros indicados pelo Conselho de Administração: no mínimo 01 (um) membro e no máximo 03 (três) membros, dentre os Conselheiros Administrativos.

30/01/2021 Conselho Fiscal

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal. Visualizar Opções

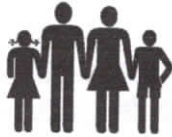
MANUAL DO PRO-GESTÃO RPPS (VERSÃO APROVADA EM 08/09/2020) 34

3.2.7 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos deverá contar com a seguinte composição, conforme o nível de certificação:

- **Nível I:** Mínimo de 3 (três) membros, que mantenham vínculo funcional com o ente federativo ou com a unidade gestora do RPPS.
- **Nível II:** Idem ao Nível I.
- **Nível III:** Mínimo de 5 (cinco) membros, que **mantenham vínculo funcional com o ente federativo ou com a unidade gestora do RPPS.**
- **Nível IV:** Mínimo de 5 (cinco) membros, que mantenham vínculo funcional com o ente federativo ou com a unidade gestora do RPPS, sendo a maioria servidores efetivos e segurados do RPPS.

30/01/2021 Conselho Fiscal



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal. Visualizar Opções

apimec ABIPEM

CERTIFICADO

Lucas Gustavo Ferreira Castanho
CGRPPS-1810

Está autorizado a usar a designação de
Certificado de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social (CGRPPS)

A presente autorização está sujeita ao cumprimento das obrigações previstas no Regulamento da Certificação do Profissional de Investimentos.

Emido em sábado, 2 de novembro de 2019 pela
Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais
APIMEC

Reginaldo Ferreira Alexandre
Presidente da APIMEC Nacional

APIMEC - ASSOCIAÇÃO DOS ANALISTAS E PROFISSIONAIS DE INVESTIMENTO DO MERCADO DE CAPITAIS
Member of Association of Certified International Investment Analysts - ACIIA

30/11/2021 Conselho Fiscal

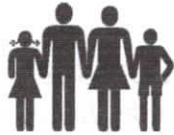
Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal. Visualizar Opções

Demonstrativo Previdenciário.

Todos os repasses das contribuições previdenciárias, “patronal”, “servidor” e “cobertura do déficit atuarial” referente a folha de pagamento de dezembro e 13º/2020 foram efetuados dentro do prazo pela Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.

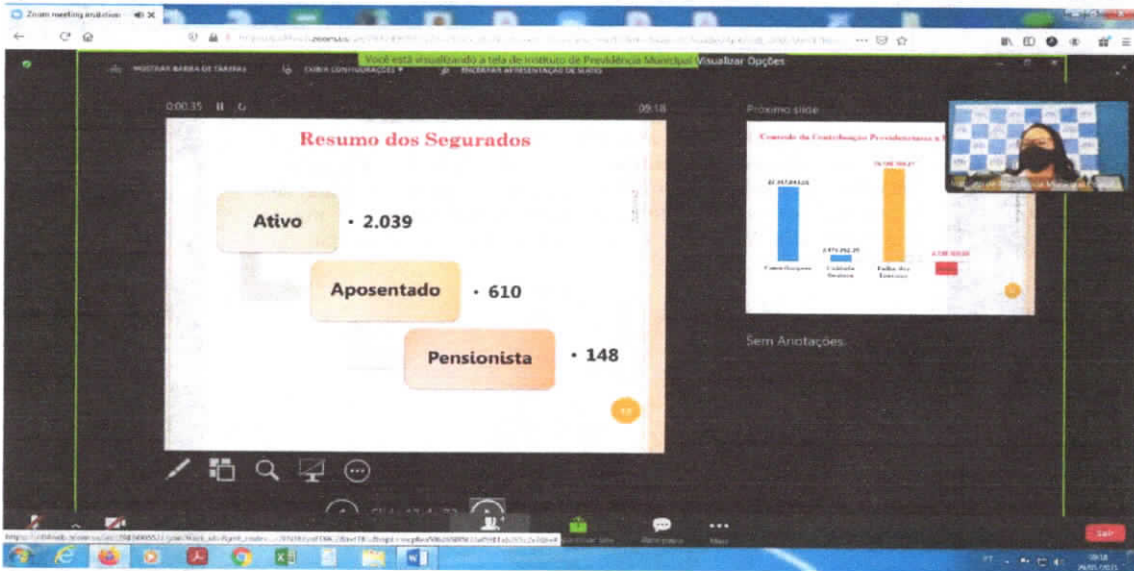
Entidade	Porcentagem
Prefeitura	93%
Câmara	5%
IPMU	2%

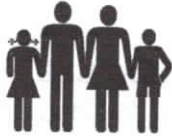
30/11/2021 Conselho Fiscal



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

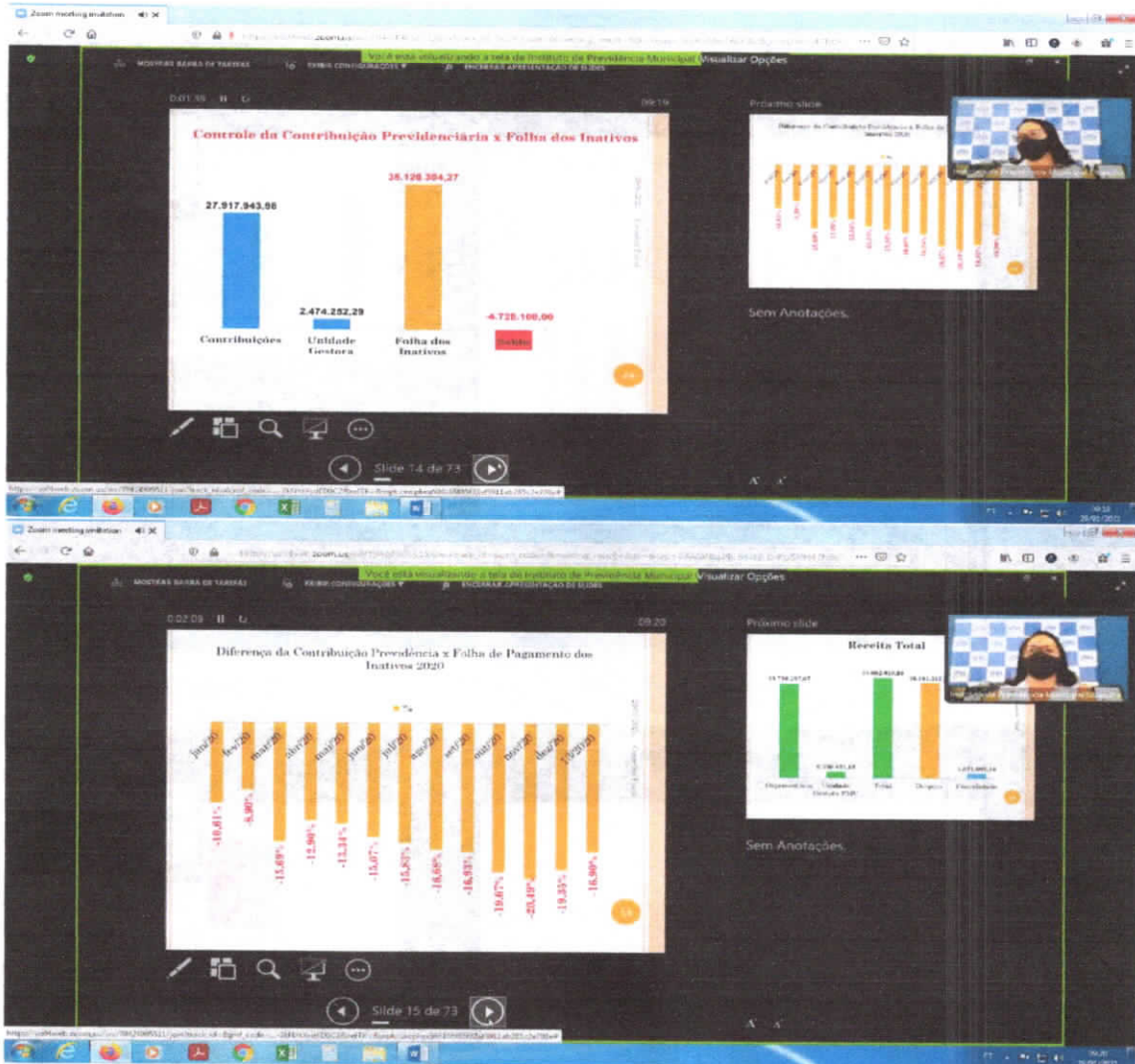
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

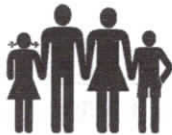




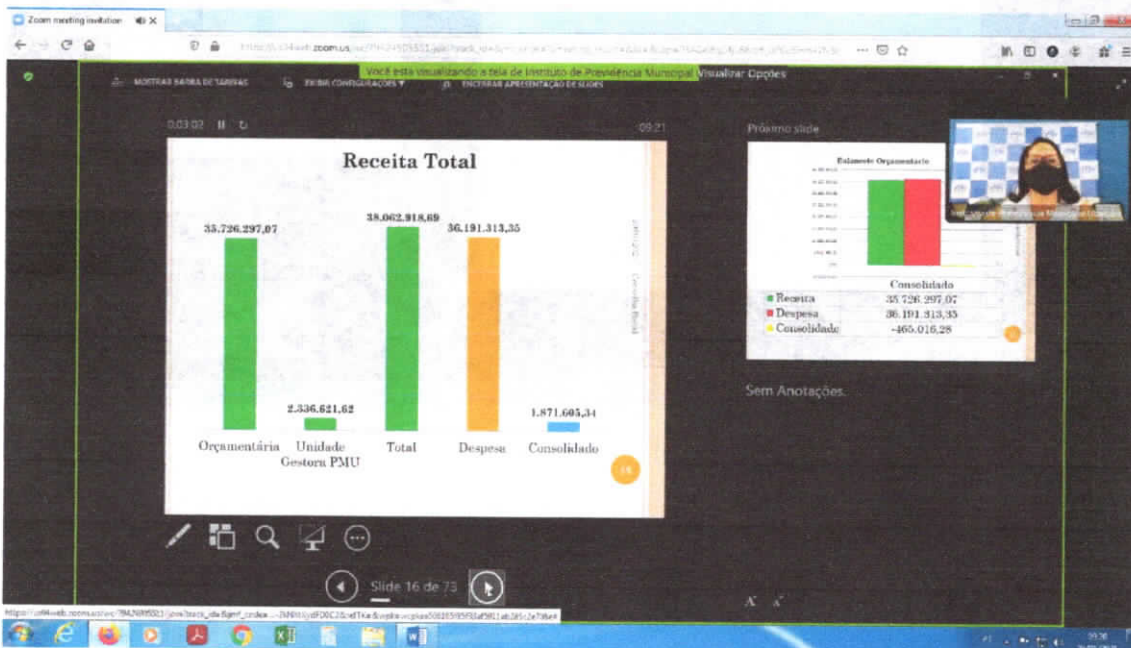
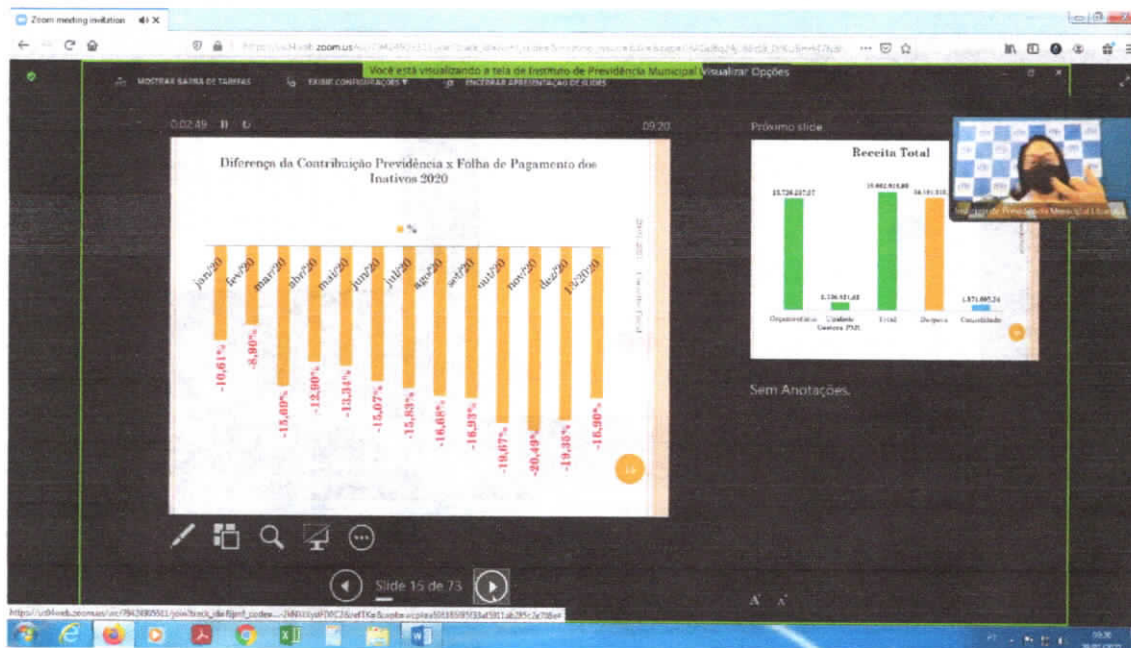
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Balancete Orçamentário

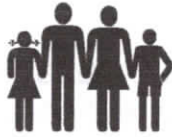
	Consolidado
Receita	35.726.297,07
Despesa	36.191.313,35
Consolidado	-465.016,28

Slide 17 de 73

PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS

- IPMU/003/2018 – André Luiz dos Santos
Aposentadoria Simulada 35
- IPMU/119/2019 – Tânis Sarkis do Souza
Aposentadoria especial de professor
- IPMU/021/2020 – Sonia Maria Nogueira Righetto
Aposentadoria por Idade
- IPMU/178/2020 – José dos Santos
Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- IPMU/207/2020 – Diva do Prado
Aposentadoria especial de professor
- IPMU/028/2021 – José Correa de Fátima
Pensão vitalícia pelo falecimento da aposentada Arlene Brito Correa

Slide 16 de 73



PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS

- 1) IPMU/003/2019 – Andre Luis dos Santos
Aposentadoria Súmula 33
- IPMU/119/2019 – Tássia Sackis de Souza
Aposentadoria especial de professor
- IPMU/024/2020 – Sônia Maria Siqueira Righetto
Aposentadoria por Idade
- IPMU/179/2020 – Jane dos Santos
Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- IPMU/207/2020 – Diva do Prado
Aposentadoria especial de professor
- IPMU/029/2021 – José Correa de Fátima
Pensão vitalícia pelo falecimento da aposentada Ariene Bento Correa

PROCESSOS ADMINISTRATIVOS RATIFICAÇÃO

1) IPMU/113/2020 – **Suplementação de Dotação Orçamentária Considerando que a Proposta Orçamentária para o Exercício de 2021 foi aprovada antes da tramitação do processo S.O/1839/2019, e que não consta a previsão da dotação no valor de R\$ 184.000,63 (cento e oitenta e quatro mil oitocentos reais e sessenta e três centavos).**

Necessário a Suplementação de Dotação Orçamentária:

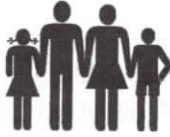
SUPLEMENTAR
03.01.00.09.272.0004.0002.3.3.90.00.00 - Indenizatório e Restituição
R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais)

ANULAÇÃO PARCIAL
03.01.00.09.272.0004.0002.3.1.90.01.00 - Aposentadoria e Pensões
R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais)

2) IPMU/000/2021
Contratação de empresa para fomento de programas de Bolsa de pagamento, previdência e contribuinte:
• Estrutura: Três Mensais
• Valor estimado: R\$ 5.980,00 mensal
• Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

3) IPMU/004/2021
Compra Máquina fotográfica de colorização menor aparelha
• Valor estimado: R\$ 780,00 mensal
• Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

4) IPMU/112/2020
Atualização no Item 3.2.2 do Programa de Previdência RPPS Nível III:
• Plano de Apos
• Planejamento Retratório
• Pesquisa de Estatísticas Previdenciárias



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Zoom meeting invitation

00:41 | 09:25

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal

Mostrar Barra de Tarefas | Exibir Configurações | Encerrar Apresentação de Slides | Visualizar Opções

2-1 IPMU/030/2021
Contratação de empresa para fornecimento de programa de folha de pagamento, previdência e contabilidade.
♦ Licitação: Pregão Presencial
♦ Valor estimado: R\$ 5.900,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

3-1 IPMU/040/2021
Guarda Mirim termo de colaboração menor aprendiz
♦ Valor estimado: R\$ 780,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

4-1 IPMU/162/2020
Atendimento ao item 3.2.2 do Programa de Pró-Gestão RPPS Nível III
♦ Plano de Ação
♦ Planejamento Estratégico
♦ Programa de Educação Previdenciária

Próximo slide

S.A/12.952/2020
Reclassificação de Cargo de Instrutor de Esportes

Sem Anotações.

Slide 22 de 73

29/01/2021

Zoom meeting invitation

00:58 | 09:25

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal

Mostrar Barra de Tarefas | Exibir Configurações | Encerrar Apresentação de Slides | Visualizar Opções

2-1 IPMU/030/2021
Contratação de empresa para fornecimento de programa de folha de pagamento, previdência e contabilidade.
♦ Licitação: Pregão Presencial
♦ Valor estimado: R\$ 5.900,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

3-1 IPMU/040/2021
Guarda Mirim termo de colaboração menor aprendiz
♦ Valor estimado: R\$ 780,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

4-1 IPMU/162/2020
Atendimento ao item 3.2.2 do Programa de Pró-Gestão RPPS Nível III
♦ Plano de Ação
♦ Planejamento Estratégico
♦ Programa de Educação Previdenciária

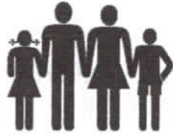
Próximo slide

S.A/12.952/2020
Reclassificação de Cargo de Instrutor de Esportes

Sem Anotações.

Slide 22 de 73

29/01/2021



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Zoom meeting - Ubatuba

Você está assistindo a tela de conteúdo de **Instituto de Previdência Municipal** Visualizar Opções

00:17 09:26

Próximo slide

2.1 IPMU/039/2021
Contratação de empresa para fornecimento de programa de folha de pagamento, previdência e contabilidade.
♦ Licitação: Pregão Presencial
♦ Valor estimado: R\$ 5.900,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

2.1 IPMU/040/2021
Guarda Mirim termo de colaboração menor aprendiz
♦ Valor estimado: R\$ 780,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

4.1 IPMU/162/2020
Atendimento ao item 3.2.2 do Programa de Pro-Gestão RPPS Nível III
♦ Plano de Ação
♦ Planejamento Estratégico
♦ Programa de Educação Previdenciária

Sem Anotações

Slide 22 de 73

Zoom meeting - Ubatuba

Você está assistindo a tela de conteúdo de **Instituto de Previdência Municipal** Visualizar Opções

00:56 09:26

Próximo slide

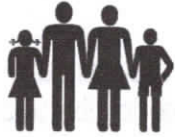
2.1 IPMU/039/2021
Contratação de empresa para fornecimento de programa de folha de pagamento, previdência e contabilidade.
♦ Licitação: Pregão Presencial
♦ Valor estimado: R\$ 5.900,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

3.5 IPMU/040/2021
Guarda Mirim termo de colaboração menor aprendiz
♦ Valor estimado: R\$ 780,00 mensal
♦ Prazo: 12 meses com previsão de termo de aditamento

4.1 IPMU/162/2020
Atendimento ao item 3.2.2 do Programa de Pro-Gestão RPPS Nível III
♦ Plano de Ação
♦ Planejamento Estratégico
♦ Programa de Educação Previdenciária

Sem Anotações

Slide 22 de 73



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Zoom meeting invitation

Zoom Meeting Você está visualizando a tela de apresentação de Previdência Municipal Visualizar Opções

0:18:19 03:35

PROCESSOS PARA CONHECIMENTO

Próximo slide

IPMU/UBATUBA
de Satisfação

Sem Anotações.

Slide 25 de 73

Zoom meeting invitation

Zoom Meeting Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal Visualizar Opções

0:18:42 03:36

IPMU/174/2018 – Pesquisa de Satisfação

Forma de Apresentação

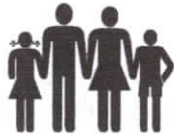
Perfil	Ações	Aprovação	Reprovação	Total
D. Titularidade	22	9	5	36
F. Titularidade	29	15	4	48
T. Titularidade	12	10	1	23
T. Titularidade	23	7	3	33
Total	86	41	13	140

Atribuição	Ótima	Bom	Regular	Ruim	Total
D. Titularidade	13	10	3	1	26
F. Titularidade	20	15	3	2	40
T. Titularidade	12	7	1	0	20
T. Titularidade	22	10	0	1	33
Total	67	42	7	4	120

Próximo slide

Sem Anotações.

Slide 26 de 73



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Zoom meeting window showing a presentation slide titled "Vozes 2020 atualizando a taxa de Instituto de Previdência Municipal". The slide contains two tables:

Ambiente	Outono	Inverno	Verão	Primavera	Total
1º Trimestre	14	17	4	1	36
2º Trimestre	28	15	4	1	48
3º Trimestre	11	9	0	3	23
4º Trimestre	25	5	2	1	33
Total	78	46	10	6	140

Sala	Outono	Inverno	Verão	Primavera	Total
1º Trimestre	9	19	6	2	36
2º Trimestre	21	21	6	0	48
3º Trimestre	9	8	3	3	23
4º Trimestre	16	14	3	0	33
Total	55	62	18	5	140

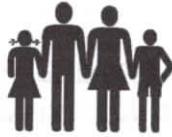
The next slide is titled "IPMU/004/2020 - Taxa de Administração" and states: "O valor total repassado para a conta Administração foi de R\$ 1.340.000,00." It lists: Taxa Administração R\$ 2.785.037,19; Valor não repassado R\$ 1.445.037,19; and Saldo considerado AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT PREVIDENCIÁRIO.

Zoom meeting window showing a presentation slide titled "Vozes 2020 atualizando a taxa de Instituto de Previdência Municipal". The slide is titled "IPMU/004/2020 - Taxa de Administração" and contains the following text:

O valor total repassado para a conta da "Taxa de Administração" foi de **R\$ 1.340.000,00.**

- Taxa Administração: R\$ 2.785.037,19
- Valor não repassado: R\$ 1.445.037,19
- Saldo considerado AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT PREVIDENCIÁRIO

The next slide is titled "IPMU/004/2020 - Controle Interno Pa" and shows a grid of smaller slides.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

IPMU/004/2020 - Taxa de Administração

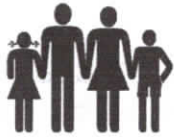
O valor total repassado para a conta da "Taxa de Administração" foi de **R\$ 1.340.000,00**.

Taxa Administração	R\$ 2.785.037,19
Valor não repassado	R\$ 1.445.037,19
Saldo considerado AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT PREVIDENCIÁRIO	

Slide 28 de 73

IPMU/010/2020 - Controle Interno Passivo Judicial

Slide 29 de 73



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Zoom meeting invitation

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal

02:21

02:39

IPMU/011/2020 - Benefícios Previdenciários

Proximo slide

IPMU/132/2020 - Programa de Previdência Aposentadoria

Foram atendidos ao longo de 2020, para 162 servidores

Sem Anotações.

Slide 30 de 73

26/01/2021

Zoom meeting invitation

Você está visualizando a tela de Instituto de Previdência Municipal

02:53

03:39

IPMU/132/2020 - Programa de Preparação para Aposentadoria

Foram 578 atendimentos ao longo de 2020, para 162 servidores

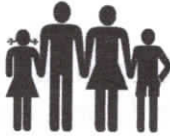
Proximo slide

IPMU/163/2020 - Programa de Previdência

Sem Anotações.

Slide 31 de 73

26/01/2021



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Zoom meeting invitation

02:30:02 | 09:41

IPMU/163/2020 - Programa de Capacitação Previdenciária

Município	Valor	Data de Pagamento
...

Slide 32 de 73

Zoom meeting invitation

02:31:39 | 09:41

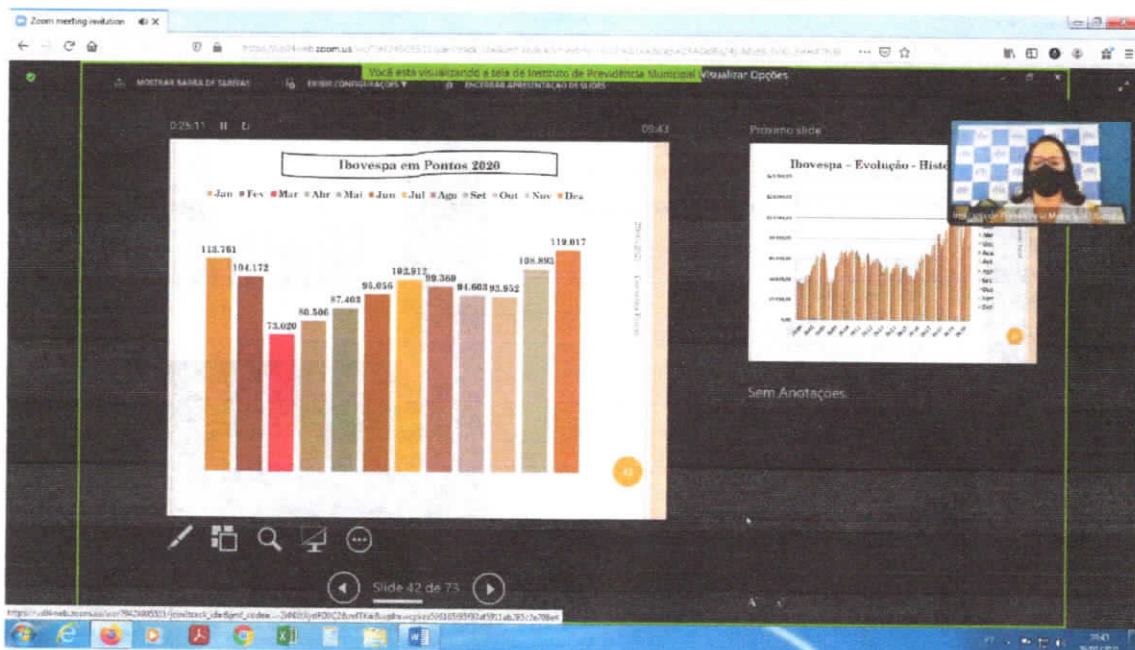
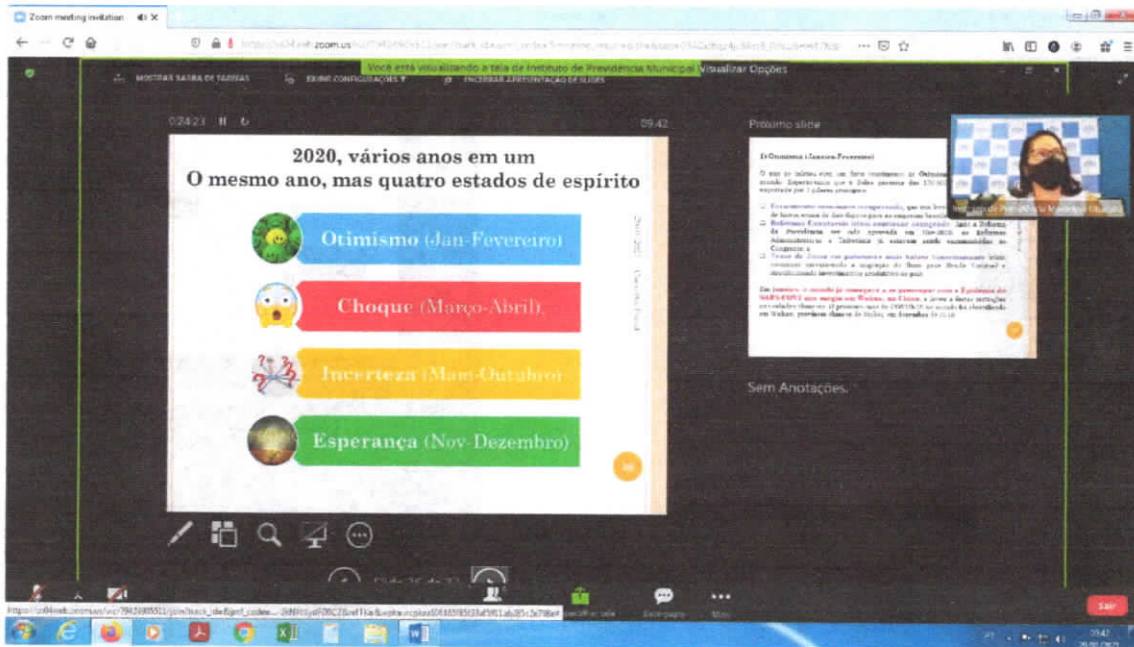
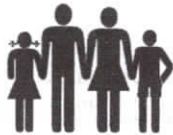
IPMU/178/2020 - Relatório de Atendimento

Relatório Anual de Atendimento

Mês	Atendimentos
Jan	101
Fev	107
Mar	108
Abr	111
Mai	113
Jun	117
Jul	121
Ago	125
Sep	129
Out	133
Nov	137
Dez	141

No ano de 2020 foram realizados **5.693 atendimentos**, sendo o maior número de atendimentos relacionados à Diretoria de Seguridade e Benefícios.

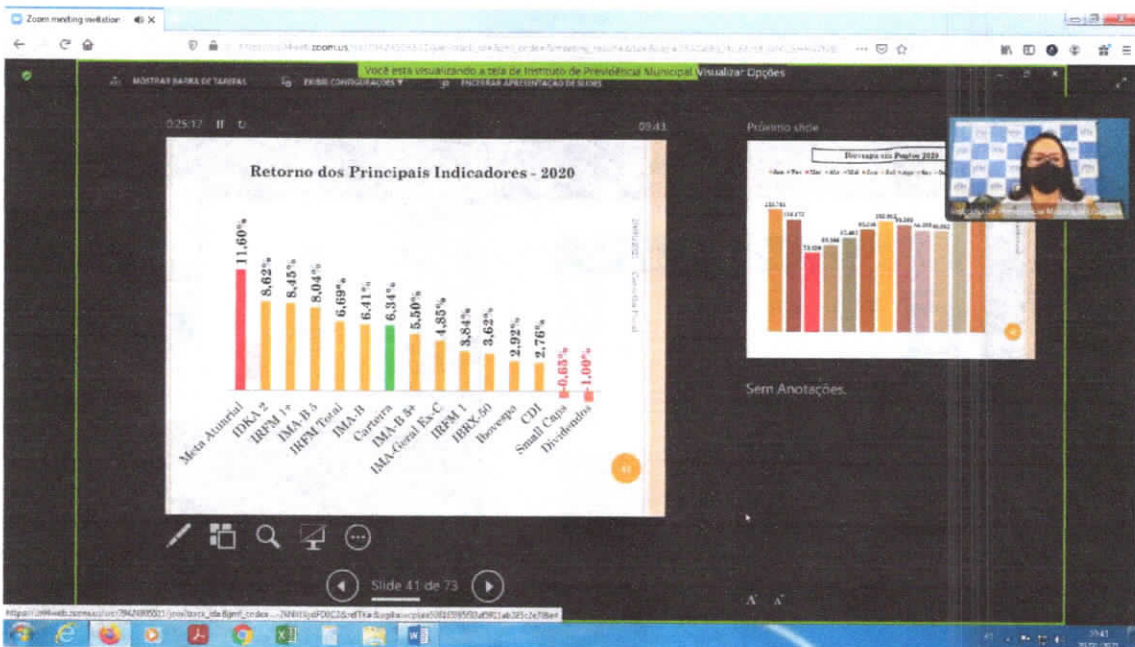
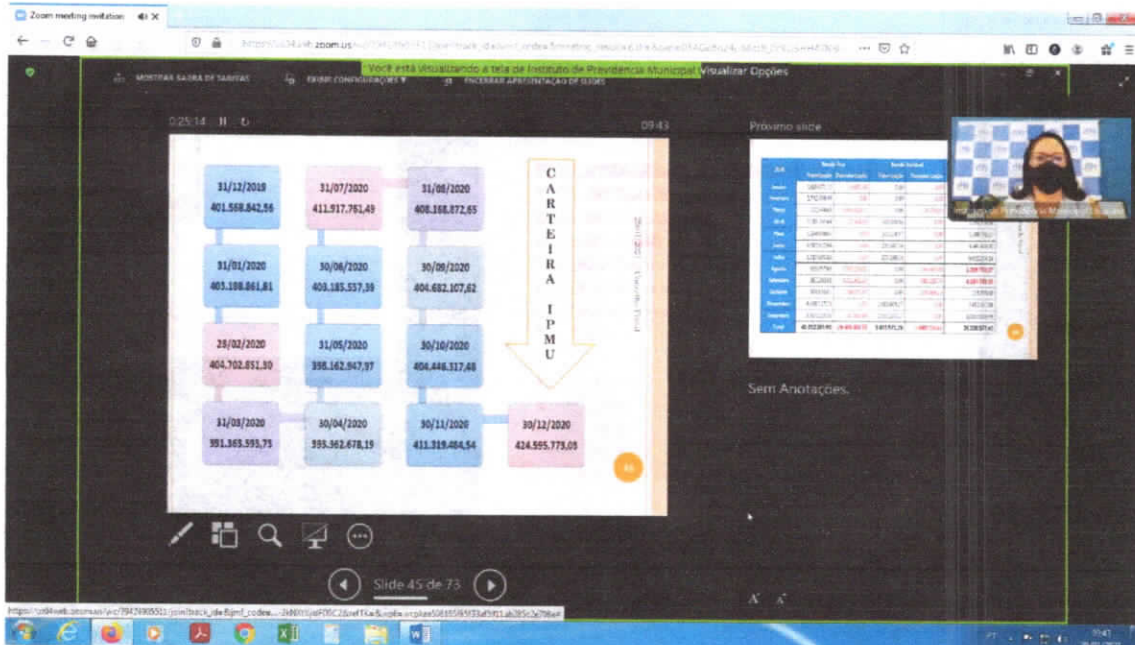
Slide 33 de 73





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

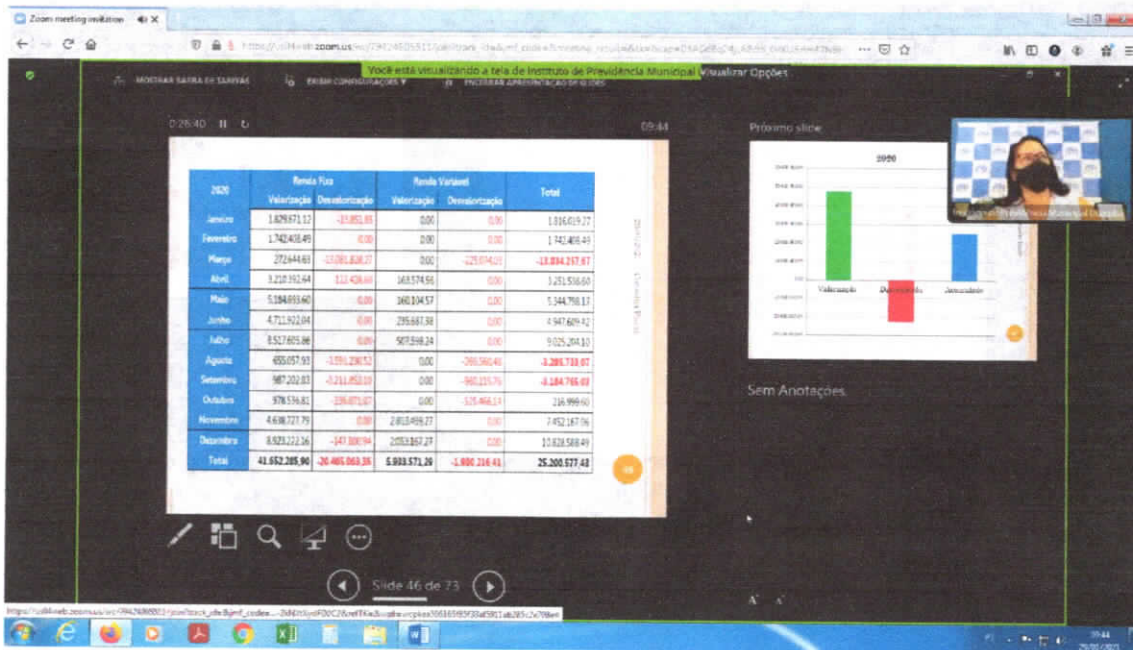
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

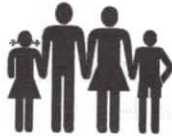




Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

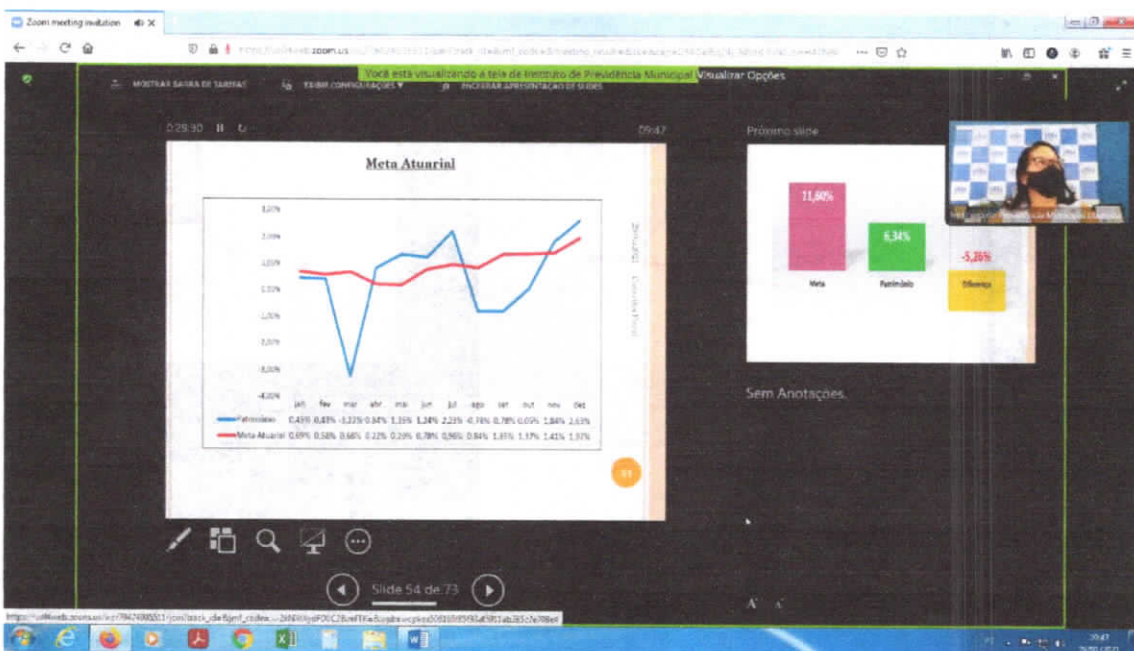
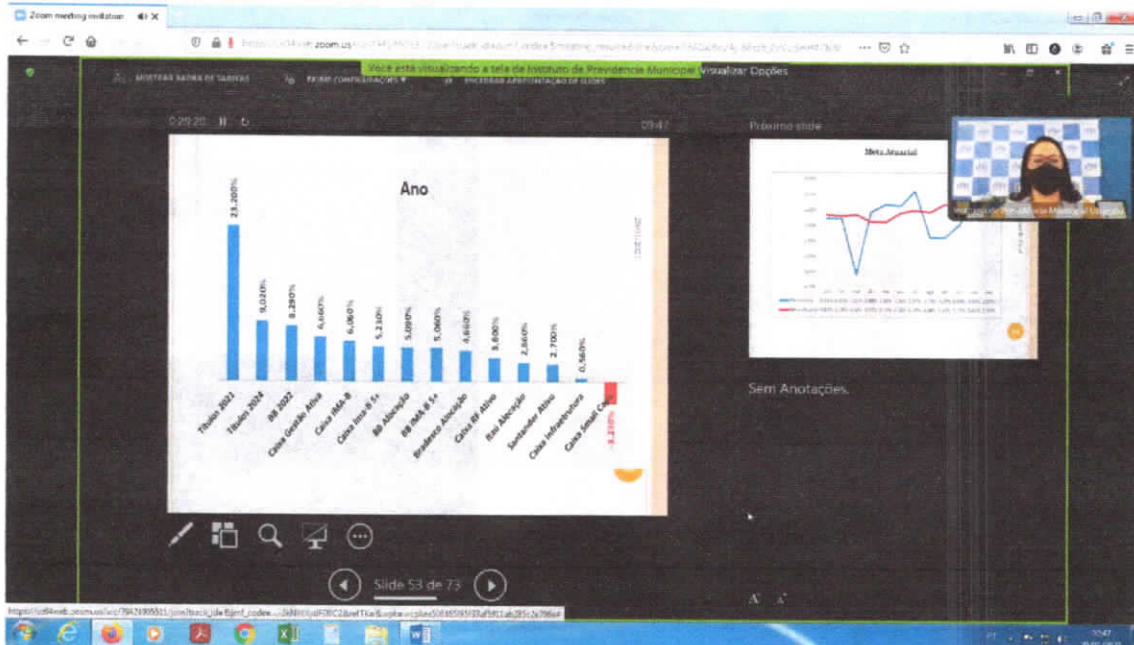
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

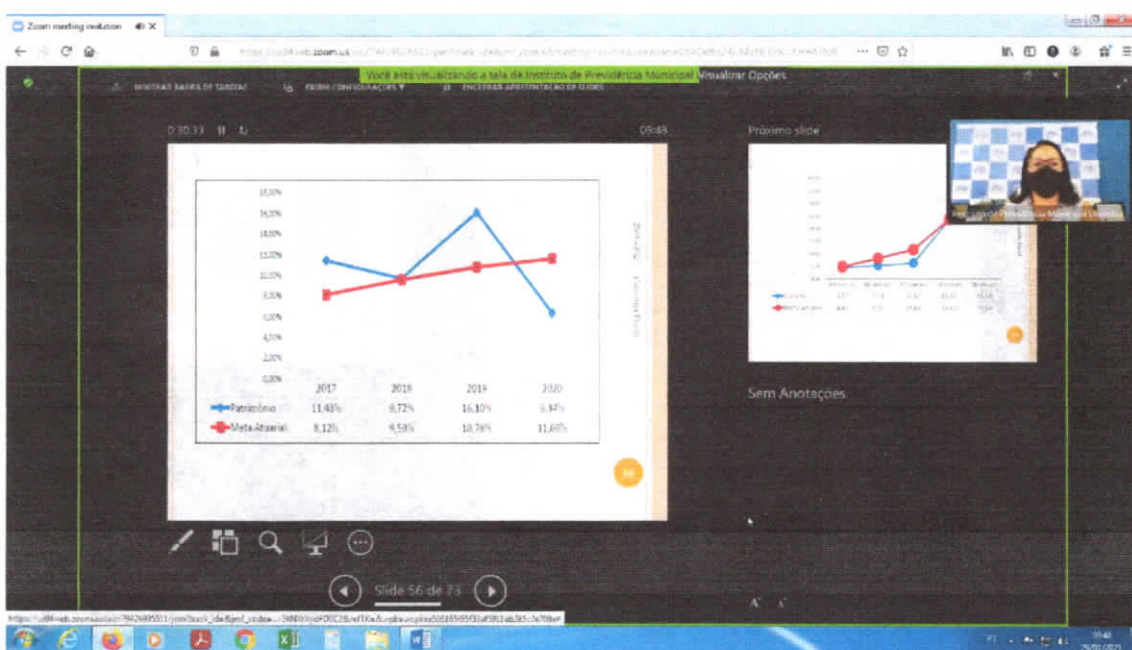
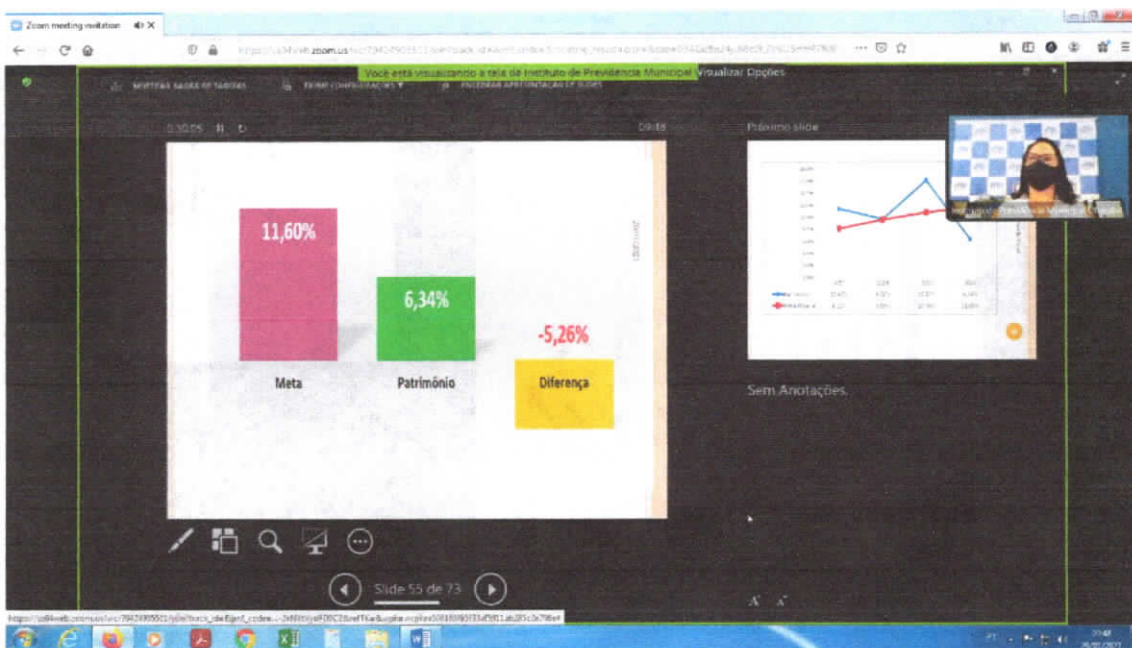
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

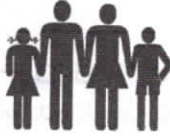




Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Deliberação Comitê de Investimentos Reunião 22/01

- 1) **Reunião com os Gestores** com o objetivo de balanço das investimentos em 2020, perspectivas quanto ao cenário econômico no curto, médio e longo prazo, com a participação do Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal (02/02 Banco Itaú Ubatuba, 05/02 Banco do Brasil, 09/02 Banco Santander, 12/02 Caixa Econômica Federal e 22/02 Benefícios).
- 2) **Pontos de reunião** variáveis: acompanhamento do mercado e aplicação quando favorável e de forma gradativa, os repasses das contribuições previdenciárias, compensação previdenciária ou parcelamento da dívida previdenciária, nos fundos credenciados.
- 3) **Folha de Pagamento** para cobertura da folha de pagamento, realizar resgate do fundo de investimentos Santander Renda Fixa Ativo FIC FI (CNPJ 26.507.132/0001-06).
- 4) **Manutenção das aplicações** sem realizar realocação de recursos.

Próximo slide: **Composição de Renda Fixa**

CPF	Nome	Idade	Observação
0232	João de Deus	63,30	Observação
0840	Elaine	58,30	Observação
0232	Carla	58,30	Observação
0207	Paulo	58,30	Observação

Sem Anotações.

Apeprem

LIVE EM COMEMORAÇÃO AOS 25 ANOS DA APEPREM OS DESAFIOS PARA OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM 2021

Data: 09/02/2021 (terça-feira)
Horário: 9h

- Magadar Briguet - Os desafios jurídicos para o ano de 2021
- Douglas - A obrigatoriedade das certificações para gestores e conselheiros
- Edevaldo - A obrigatoriedade da implantação da previdência complementar ser feita até 11/2021

Próximo slide: **A PAND NÃO ACA**

Continue com as medidas preventivas

Sem Anotações.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

The screenshot shows a Zoom meeting interface with a presentation slide titled "CORONAVÍRUS COVID-19" and "INFORME-SE!". The slide displays COVID-19 statistics for Ubatuba as of 22/12/2020. The statistics are as follows:

Category	Value
Casos notificados	7758
Óbitos	1
Recuperações	46
Recuperações com alta hospitalar	12
Recuperações com alta domiciliar	7669
Casos suspeitos	318
Casos confirmados	4767
Casos em investigação	2671
Casos em tratamento	2430
Casos em observação domiciliar	7669

Below the main statistics, there is a section for "CORONAVÍRUS, boletim oficial de Ubatuba" dated 22/12/2020, with a total of 10545 cases notified. The breakdown is:

Category	Value
Casos suspeitos	730
Casos confirmados	5885
Casos em investigação	3930
Casos em tratamento	3840
Casos em observação domiciliar	28
Casos em alta hospitalar	61
Casos em alta domiciliar	10349

The slide also includes a date "28/01/2021" with an arrow pointing to the right. The Zoom interface shows the meeting is on "Slide 70 de 73".

